

**Dr. Kenéz Zoltán Egyesített Szociális
Intézmény**

Orvosi alkalmassági vizsgálatok rendje

2023

**Készítette:
Barazutti Ferenc
Munkavédelmi szakember**

Orvosi vizsgálatok rendje

Készült a hatályos jogszabályok alapján, illetve a tevékenység figyelembe vételével.

Készült: 2023.09.25

Az értékelést készítette:

.....
Barazutti Ferenc
Munkavédelmi technikus

Látta, egyetért:

.....
Üzemegészségügy

Alkalmazását elrendelem:

.....
Szabados-Slezák Brigitta
Intézményvezető

Tartalomjegyzék

1. Az eljárás célja	5
2. Alkalmazási területe	5
3. Meghatározások	5
4. Felelősségek	5
5. Az eljárás leírása	6
5.1. Előzetes orvosi vizsgálat	6
5.2. Időszakos orvosi vizsgálat	7
5.3. Soron kívüli munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálat	7
5.4. Záró vizsgálat	7
5.5. Nők és fiatalok foglalkoztatása	8
6. Az alkalmazott dokumentumok kezelése	9
7. Hivatkozások	9
8. Mellékletek	10
1. számú melléklet:	11
2. számú melléklet:	13
3. számú melléklet:	15
4. számú melléklet:	16
5. számú melléklet:	17
6. számú melléklet:	18
7. számú melléklet:	19
8. számú melléklet:	20

Orvosi alkalmassági vizsgálatok rendje

1. Az eljárás célja

Annak elbírálása, hogy a munkavállaló a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő igénybevétele:

- egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,
- nem befolyásolja-e kedvezőtlenül egészségi állapotát,
- nem okozhatja-e utódainak testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását,
- esetleges idült betegsége vagy fogyatékosága a munkakör ellátása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt,
- milyen munkakörben és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül,
- szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel,
- foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében.

2. Alkalmazási területe

A Társaság által szervezett tevékenységekben, általa foglalkoztatott munkavállalók köre.

3. Meghatározások

A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata:

3.1. Előzetes: ha azt az új illetve foglalkozás-egészségügyi szempontok tekintetében megváltozott körülményű munkakör betöltésének megkezdése előtt végzik.

3.2. Időszakos: ha azt a munkakör betöltésének folyamán, meghatározott időnként a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából végzik.

3.3. Soron kívüli: ha azt azért végzik, mert a munkavállalónak az egészségi állapotában olymértékű a beállt változás, hogy az esetleg alkalmatlanná teszi a további munkavégzésre.

3.4. Záró vizsgálat: ha idült foglalkozási megbetegedés veszélyével járó munkavégzés, munkakörnyezet esetén a munkakör betöltésének megszűnésekor végzik.

4. Felelőségek

A táblázatokban alkalmazott rövidítések:

D – döntés, a jelzett vezető vagy szervezeti egység vezetőjének döntéskényszerét és döntési felelőségét jelenti.

V – végrehajtás, megvalósítás, a jelzett vezető vagy szervezeti egység felelős, valamely feladat, határidőre történő kifogástalan teljesítéséért.

E – együttműködés a jelzett vezető vagy szervezeti egység köteles a feladat, a döntéselőkészítésben, illetve a végrehajtásban együttműködni.

T – tájékoztatás a jelzett vezetőt vagy szervezeti egységet a hozott döntésről vagy feladat végrehajtásáról tájékoztatni kell.

KZESZI = Dr. Kenéz Zoltán Egyesített Szociális Intézmény, **IV**= Intézményvezető, **SZ** = Szolgáltatásvezető, **MV** = Munkavédelmi vezető,

Feladatok, tevékenységek	KZESZI	IV	SZ	MV
A munkavállaló egészségügyi törzslap kiállítása		E	V	T
A munkavállaló egészségügyi törzslap tárolása		E	V	E
Beutalás előzetes orvosi vizsgálatra	E	E	V	V
A beutalón a kockázatok megjelölése		V		E
Idő szakos orvosi vizsgálatra történő beutalás		V		T
Záró orvosi vizsgálatra történő beutalás		T		T
Az orvosi vizsgálatok meglétének ellenőrzése	V	T	T	V
Orvosi vizsgálatnak nyilvántartása			V	

5. Az eljárás leírása

A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálatát a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa végzi és a munkavállaló alkalmasságára vonatkozóan nyilatkozni köteles.

5.1. Előzetes orvosi vizsgálat

- A HR a belépő, illetve más munkakörbe kerülő, munkavállalót a munkaviszony létesítése, illetve a munkakör változtatása előtt a foglalkozás-egészségügyi szolgálatához előzetes munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat céljából köteles elküldeni.
- A HR csak az orvosi vizsgálat alapján alkalmasnak minősített munkavállalóval köthet szerződést. Azt a munkavállalót, akit az előzetes orvosi vizsgálaton nem vesz részt, vagy ha részt vesz, de alkalmatlan minősítést kapott, nem alkalmazható az adott munkakörben.
- Formanyomtatványon meg kell jelölnie a munkavállaló pontos munkakörét, munkahelyét és abban a munkakörben esetleges fennálló baleseti veszélyt, vagy egészségre ártalmas tényezőt.

(lásd 1. számú melléklet)

- Ha a munkavállaló a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvos által korlátozott minősítést (pl. ideiglenesen alkalmas) kap, a munkahely vezetője a megjelölt időpontban köteles a munkavállalót vizsgálatra küldeni.
- A vizsgálat tárgyában csak a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa, vagy speciális szakrendelés által kiállított, illetve véleményezett vizsgálati lap érvényes.

- Ismételten előzetes orvosi vizsgálatra kell, küldje a munkahelyi vezető, a munkavállalót:
 - más munkakörbe történő áthelyezés,
 - a munkakörülmények jelentős változása,
 - a technológiai folyamat változása esetén.

A Humánpolitikai munkatárs köteles orvosi alkalmasság megállapítása céljából orvosi vizsgálatra küldeni azokat a jogállományban lévő munkavállalókat is, akik:

- gyermekgondozási rendszerből visszakerülnek,

5.2. Időszakos orvosi vizsgálat

- A munkaviszony fennállása alatt a munkaköri alkalmasság újbóli elbírálása céljából időszakos orvosi vizsgálatban kell részt vennie a 2. számú melléklet munkaköri jegyzékében felsorolt munkavállalóknak az ott megjelölt gyakorisággal.
- A terület vezetője a munkavállalót az időszakos vizsgálat időpontjáról legalább azt megelőző 5 nappal értesíti és biztosítja, hogy a munkavállaló a vizsgálaton megjelenhessen. A vizsgálatral összefüggő időtartamra a munkavállalót törvényes távollét illeti meg.
- Ha a munkavállaló az időszakos orvosi vizsgálaton figyelmeztetés ellenére sem vett részt, úgy a munkakörében történő további munkavégzéstől el kell tiltani.
- A vállalkozási jogviszony alapján a Társaságnál munkát végzők esetében a vállalkozási szerződés mellékleteként kötött munkavédelmi megállapodásban kell rögzíteni a vállalkozó munkavállalói munkaköri alkalmassága vizsgálatának rendjét, kötelezettségét.

5.3. Soron kívüli munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálat

A munkavállalót vizsgálatra kell küldeni

- az alkalmasságot megalapozó és megállapító vizsgálatot követően új, eltérő illetve veszélyes tevékenységgel való megbízás esetén (pl.: magasban, zárt térben, végzett munka).
- egészségi okok miatt 30 napos, vagy azt meghaladó, keresőképtelenséget követően;
- nem egészségi ok miatt 6 hónapot meghaladó munkavégzés szüneteltetés után;
- ha a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkaköre ellátására,
- heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó, vagy ismétlődő baleset előfordulását követően,
- ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved,
- a munkahelyi vezető a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának javaslatára az általa megjelölt időpontban köteles a munkavállalót alkalmassági vizsgálatra küldeni,
- a saját kérésére soron kívül.

5.4. Záró vizsgálat

Záró vizsgálatra kell küldeni a munkavállalót, ha:

- legalább négy évet dolgozott idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkakörnyezetben (pl.: zaj,) esetén, illetve akkor,
- munkaviszonya megszűnik a társaságnál,
- azt maga a munkavállaló igényli.

A záró vizsgálat elvégzésének szükségességét a területvezetők kísérik figyelemmel az áthelyezéskor, illetve leszámolásakor kötelesek az áthelyezési, illetve leszámolási lapon jelezni, feltüntetve ennek okát.

5.5. Nők és fiatalok foglalkoztatása

5.5.1. Nő és fiatal nem foglalkoztatható olyan egészségre ártalmas munkakörben, illetőleg olyan munkakörülmények között, amelyben a munkavégzés az egészséget és testi épiséget, illetőleg a fiatalok egészséges fejlődését károsan befolyásolhatja, vagy az utódokra fokozott veszélyt jelent, illetőleg amelyben mások egészségét, vagy testi épiségét fokozottan veszélyezteti.

5.5.2. A nők, a terhes nők és fiatalok számára a tiltott munkaköröket, illetőleg munkakörülményeket vonatkozóan a jogszabály alapján 8. számú melléklet tartalmazza.

5.5.3. A szakmunkástanulóknak és szakközépiskolai tanulóknak a szakma elsajátításához szükséges – a külön jogszabályban meghatározott feltételek szerinti és időtartamú – képzésre, foglalkoztatásra a vonatkozó rendeletben foglalt tilalmak nem terjednek ki.

5.5.4. A fiatalok a 18. életév betöltéséig

6. Az alkalmazott dokumentumok kezelése

Megnevezés	Kitöltő	Megőrzés helye Visszakereshetőség	Megőrzés ideje
Beutalás munkaköri alkalmassági vizsgálatra	HR	HR	5 év
Beutalás munkaköri alkalmassági vizsgálatra, időszakos vizsgálat	HR	Foglalkozás-egészségügyi szolgálat	3 év
Elsőfokú munkaköri alkalmassági vélemény	Foglalkozás-egészségügyi szolgálat	HR	3 év
Beutalás másodfokú munkaköri alkalmassági vizsgálatra,	HR	Foglalkozás-egészségügyi szolgálat	3 év
Másodfokú munkaköri alkalmassági vélemény	Foglalkozás-egészségügyi szolgálat	HR	3 év
Nyilvántartó karton	Foglalkozás-egészségügyi szolgálat	Foglalkozás-egészségügyi szolgálat	Kilépés után 3 év

7. Hivatkozások

- Az 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 33/1998.(VI. 24.) NM rendelet a munkaköri szakmai alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről

8. Mellékletek

1. sz. melléklet: Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra
2. sz. melléklet: Egészségre ártalmas, valamint baleseti veszéllyel járó munkakörben foglalkoztatott munkavállalók időszakos alkalmassági vizsgálata
3. sz. melléklet: Beutalás munkaköri alkalmassági vizsgálatra
4. sz. melléklet: Elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény
5. sz. melléklet: Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra
6. sz. melléklet: Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény
7. sz. melléklet: Időszakos orvosi vizsgálatok nyilvántartó karton
8. sz. melléklet: A nők és fiatalok számára tiltott munkakörök jegyzéke

1. számú melléklet:

NY MEB-00-11 001

.....
A munkáltató megnevezése
cégszerű bélyegzője

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra*
(A munkáltató tölti ki!)

A munkavállaló neve:.....

Született: évhó nap

Lakcíme:.....

Munkaköre:

TAJ száma:

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat

A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
jelzése	megnevezése	egész ében	egy részben	jelzése	megnevezése	egész ében	egy részben
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve:		
1.1	5 kp-20 kp						
1.2	>20 kp-50 kp						
1.3	>50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi feszültség alatti munka), egyéb			15.	Vegyí anyagok megnevezve:		
3.	Kényszertesthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munka-kör		
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés		

6.	Járás			19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest-vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

....., 20..... évhó napján

.....
munkáltató aláírása,
hiteles bélyegzője

2. számú melléklet:

Egészségre ártalmas, valamint baleseti veszéllyel járó munkakörben foglalkoztatott munkavállalók időszakos alkalmassági vizsgálata

Az ártalom, illetve munkakör megnevezése 1.	Az alkalmassági vizsgálat gyakorisága 2.
33/1998.(VI. 24.) NM rendelet 3. számú melléklete szerint	
18. életévüket be nem töltött fizikai munkakörben foglalkoztatottak	évenként
Fizikai, kémiai kóroki tényezők, amelyek expozíciója időszakos vizsgálatot tesz szükségessé. Fizikai kórok: Nehéz fizikai munka vibráció, zaj.	egy év, utána mérés szerint
Szénmonoxid miatt, (CO)	egy év, utána mérés szerint
A 33/1998.(VI. 24.) NM rendelet 4. számú melléklete szerint Fokozottan baleseti veszélyekkel járó munkakörök, tevékenységek - magasban 1 méter felett végzett munka - gödörben kényszer-testhelyzetben végzett munka - tűz és robbanásveszéllyel járó munkakörök - „B” tűz és robbanásveszélyes „C” tűzveszélyes osztályban, tartozó létesítményben, helyiségben végzett tevékenység	- 40 éves korig 3 évenként - 40-50 év között 2 évenként - 50 év felett évenként
Villamos üzemi munkakörök Az MSZ 1585: 2001 Erősáramú Üzemi Szabályzat (hatálya alá tartozó munkakörök.) Erősáramú villamos berendezéseken feszültség alatti, feszültség közelében végzett tevékenység.	40 éves korig 3 évenként - 40-50 év között 2 évenként - 50 év felett évenként

Egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörök Mozgó munkaeszközök, munkaeszközök mozgó elemei, haladó termékek, alapanyagok félkész és késztermékek mellett vagy közelében végzett munka:	- 40 éves korig 3 évenként - 40-50 év között 2 évenként - 50 év felett évenként
33/1998.(VI. 24.)NM rend. 5. sz. melléklet Fokozott pszichés terheléssel járó tevékenységek Információs terheléssel járó tevékenységek (döntés, intézkedés, képernyős munkák) A képernyős munkahelyek (számítógép, számítógép-hálózatüzemelő) Emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktus veszélyes helyzetben.	évente
Soronkívüli vizsgálat Fokozott expozíció – foglalkozás-egészségügyi betegséggyanú, eszméletvesztéssel járó rosszullét, ismételt vagy súlyos munka- helyi baleset (féléven belül) - 30 nap betegállomány után - 6 hónap munkaszünet után Egészségügyi nyilatkozatot tevők betegség gyanú esetén Akik üzemzavar esetén kapcsolatba kerültek az Sf6-os gázzal Tanulók szakmai gyakorlatakor	Azonnal (soronkívül) évente

3. számú melléklet:

NY MEB 00-11 002

Munkáltató

megnevezése:.....

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

Név:.....

Szül.év:.....hó:.....nap:.....

Lakcím:.....

TAJ szám:.....

Munkakör:.....

.....

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságra vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat.

Kelt:.....

P .H.

.....

Munkáltató aláírása

4. számú melléklet:

NY MEB 00-11 002

Foglalkozás-egészségügyi szolgálat megnevezése:.....

Elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény

A vizsgálat eredménye alapján.....munkavállaló
Szül.év:.....hó:.....nap:.....munkakörben

ALKALMAS

NEM ALKALMAS*

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

Kelt:.....

.....
véleményező orvos
P .H.

*** A megfelelő szöveget alá kell húzni.**

5. számú melléklet:

NY MEB 00-11004

Munkáltató
megnevezése:.....

Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

Név:.....
Szül.év:.....hó:.....nap:.....
Lakcím:.....
TAJ szám:.....
Munkakör:.....
.....

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságra vonatkozó vélemény közlését az alábbi
indok(ok)

alapján:.....
.....
.....
.....

Kelt:.....

.....
kérelmező aláírása

6. számú melléklet:

NY MEB 00-11 005

Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése:.....

Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény*

A vizsgálat eredménye alapjánmunkavállaló

Szül.év:.....hó:.....nap:..... munkakörben

ALKALMAS

NEM ALKALMAS**

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

Kelt:.....

.....
véleményező orvos
P .H.

* a II. fokú döntés ellen a bírósághoz lehet fellebbezni 15 napon belül.

** a megfelelő szöveget alá kell húzni.

7. számú melléklet:

NY MEB 00-11 006

**IDŐSZAKOS ORVOSI VIZSGÁLATOK
NYILVÁNTARTÓ KARTON**

Név:

Születési hely, idő:a belépés ideje:.....

Munkahely:Foglalkozás:

Vizsgálatok köre, jellege:

1. Alkalmassági

2. Hallásvizsgálat

3. Fokozott veszély

4. Beszállásos tevékenység

5. Foglalkozási ártalom

6. Életkorhoz kötött

Időszakos orvosi vizsgálat				
jellege	utolsó vizsgálat ideje	eredmény	következő vizsgálat ideje	Megjegyzés

8. számú melléklet:

TILTOTT MUNKAKÖRÖK JEGYZÉKE

Szervezeti egység, munkakör	Terhes	Fiatal korú	< 45 éves	45-X éves	> X éves	Fiatalkorú	> X éves
	NŐK					FÉRFIAK	
Ápoló/ gondozó/ foglalkoztató	2	2			2	2	2
Élelmezésvezető	2	2			2	2	2
Konyhai munka	2	2			2	2	2
Gépkocsivezető	2	2			2	2	2
Takarító	2	2			2	2	2
Szociálpedagógus	2	2			2	2	2
Karbantartó	2	2			2	2	2

Jelmagyarázat

(X) Mindenkori nyugdíjkorhatár.

(+) Tiltás.

(1) A tiltás az anyatejet adókra is kiterjed.

(2) Esetenkénti döntés a munka-alkalmassági vizsgálat keretében.