

KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

2023

**DR. KENÉZ ZOLTÁN EGYESÍTETT
SZOCIÁLIS INTÉZMÉNY
TABÁN UTCAI FOGYATÉKOSOK NAPKÖZI
OTTHONA**

2600, Vác Tabán utca 28

Készítette:

Barazutti Ferenc
Munkavédelmi technikus

V1.4

KOCKÁZATÉRTÉKELES

Készült a Mvt 54.§ előírásai alapján a létesítményben folyó tevékenységet figyelembe véve.

Készült: 2023.10.25

Az értékelést készítette:

.....
Barazutti Ferenc
Munkavédelmi technikus

Látta, egyetért:

.....
Üzemegészségügy

Alkalmazását elrendelem:

.....
Szabados-Slezák Brigitta
Intézményvezető

TARTALOMJEGYZÉK

I. KOCKÁZATELEMZÉS ÉS KOCKÁZATBECSLÉS ÖSSZESÍTŐ.....	6
II. JOGSZABÁLYOK.....	7
III. A KOCKÁZATÉRTÉKELEÉS ALAPVETŐ LÉPÉSEI.....	13
IV. VENDÉGEKRE, IDEGEN MUNKAVÁLLALÓKRA, SZOLGÁLTATÓKRA, ALVÁLLALKOZÓKRA, SZÁLLÍTÓKRA VONATKOZÓ KOCKÁZATOK	14
V. ÁLTALÁNOS ÉRTÉKELEÉS	15
VI. FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK	16
VII. DOKUMENTÁCIÓK TANULMÁNYOZÁSA.....	18
VIII. A MUNKA MEGSZERVEZÉSE	19
IX. SZEMÉLYI FELTÉTELEK (ORVOSI VIZSGÁLAT)	20
X. MUNKAVÉDELMI OKTATÁS	22
XI. EGYÉNI VÉDŐRUHA, VÉDŐESZKÖZ JUTTATÁS RENDJE.....	24
XII. A MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ ÁLTALÁNOS MAGATARTÁSI SZABÁLYOK.....	25
XIII. A MUNKABALESETEK, FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEK BEJELENTÉSE, KIVIZSGÁLÁSA ÉS NYILVÁNTARTÁSA.....	26
XIV. MUNKABALESET BEKÖVETKEZÉSEKOR KÖVETENDŐ ELJÁRÁS RENDJE:	27
XV. HŐSÉGRIADÓ ESETÉN TEENDŐK!.....	28
XVI. ZAJTERHELÉS, REZGÉS	32
XVII. PORSZENNYEZÉS.....	33
XVIII. EGYÉB VESZÉLYFORRÁSOK, MUNKAHELYI KOCKÁZATOK	34
XIX. MUNKAHELYEN DOLGOZÓK KOCKÁZATÉRTÉKELEÉS	38
XX. KÉPERNYŐS MUNKAHELYEKRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK	39
XXI. AZ ÜZEM ÁLTAL HASZNÁLT VEGYSZEREK AZONOSÍTÁSA, KOCKÁZATÉRTÉKELEÉS	42
BALESETVESZÉLYES ANYAGOKKAL TÖRTÉNŐ MUNKAVÉGZÉS	43
A KÉMIAI BIZTONSÁG	45
OSZTÁLYOZÁS.....	47
A VESZÉLYESSÉGI OSZTÁLYOK A CLP RENDELET SZERINT.....	47
BIZTONSÁGI ADATLAP.....	50
VEGYI EXPOZÍCIÓ ELEMZÉSE	52
VESZÉLYESSÉG MEGHATÁROZÁSA.....	52
A MUNKATERÜLETEN TALÁLHATÓ VEGYSZEREK.....	53
XXII. KOCKÁZAT JELLEMZÉS ÖSSZEFOGLALÁS.....	55
XXIII. KOCKÁZATÉRTÉKELEési MÁTRIX.....	56

I. KOCKÁZATELEMZÉS ÉS KOCKÁZATBECSLÉS ÖSSZESÍTŐ

A kockázatértékelés célja és jogszabályi alapja

A kockázatértékelés célja a tevékenységből vagy technológiából eredő azon veszélyforrások meghatározása, amelyek a tevékenységet vagy technológiát működtető, karbantartó, ellenőrző személyekre egészségkárosodást feltételező veszélyt jelenthetnek.

Célja továbbá becsléses alapon a kockázat mértékének a meghatározása, továbbá javaslattétel a kockázat feltételezett hatásának csökkentésére, műszaki megoldással, vagy ahol ez nem lehetséges személyi védőeszközök biztosításával.

II. JOGSZABÁLYOK

Az 1993 évi XCIII. törvény a munkavédelemről

54. §^{*} (1) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket:

- a) a veszélyek elkerülése;
- b) a nem elkerülhető veszélyek értékelése;
- c) a veszélyek keletkezési helyükön történő leküzdése;
- d)^{*} az emberi tényező figyelembevétele a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú, kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérséklésére, illetve káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztására, a munkavégzéssel járó pszichoszociális kockázatok okozta igénybevétel elkerülésére;
- e) a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazása;
- f) a veszélyes helyettesítése veszélytelennel vagy kevésbé veszélyessel;
- g) egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása, amely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására;
- h) a kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest;
- i) a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátása.

(2)^{*} A munkáltatónak rendelkeznie kell kockázatértékeléssel, amelyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. A kockázatértékelés során a munkáltató azonosítja a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét, felbecsüli a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a veszélyeztetettség mértékét. A kockázatértékelés során az egészségvédelmi határértékkel szabályozott kóros tényező előfordulása esetén munkahigiénés vizsgálatokkal kell gondoskodni az expozíció mértékének meghatározásáról.

(3)^{*} A munkáltató a kockázatértékelést, a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását - eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában - a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de legalább 3 évente köteles elvégezni. Az 56. §-ban meghatározottak a kockázatértékelésben rögzítésre kerülhetnek. Indokolt esetnek kell tekinteni

a) az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának megváltozását,

b) minden olyan, az eredeti tevékenységgel összefüggő változtatást, amelynek eredményeképpen a munkavállalók egészségét, biztonságát meghatározó munkakörülményi tényezők megváltozhattak - ideértve a munkaklíma-, zaj-, rezgésterhelést, légállapotokat (gázállapotú, por, rost légszennyezők minőségi, illetve mennyiségi változást),

c) az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának hiányosságával összefüggésben bekövetkezett munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés előfordulását, továbbá

d) ha a kockázatértékelés a külön jogszabályban meghatározott szempontokra nem terjedt ki.

(4)^{*} A munkavédelmi hatósági ellenőrzés során a munkáltatónak kell bizonyítania a tevékenység megkezdésének tényét, időpontját.

(5)* A kockázatértékelés eredményeként a munkáltató felelőssége legalább a következők dokumentálása:

a) a kockázatértékelés időpontja, helye és tárgya, az értékelést végző azonosító adatai;

b) a veszélyek azonosítása;

c) a veszélyeztetettek azonosítása, az érintettek száma;

d) a kockázatot súlyosbító tényezők;

e) a kockázatok minőségi, illetőleg mennyiségi értékelése, a fennálló helyzettel való összevetés alapján annak megállapítása, hogy a körülmények megfelelnek-e a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, illetve biztosított-e a kockázatok megfelelően alacsony szinten tartása;

f) a szükséges megelőző intézkedések, a határidő és a felelősök megjelölése;

g)* a kockázatértékelés elkészítésének tervezett következő időpontja;

h) az előző kockázatértékelés időpontja.

A kockázatértékelés dokumentumát a munkáltató köteles a külön jogszabályban foglaltak szerint, de legalább 5 évig megőrizni.

2000. évi XXVI törvény a kémiai biztonságról:

20. § (1)* A veszélyes anyagok, illetve a veszélyes keverékek előállításának, gyártásának, feldolgozásának, továbbá felhasználásának megkezdése előtt - ideértve a külföldről történő behozatalt is - a tevékenységhez az azonos célra alkalmas veszélyes anyagok, illetve veszélyes keverékek közül - lehetőség szerint - a kevésbé veszélyes anyagot (keveréket) kell kiválasztani. A kiválasztás indokolására a tevékenységet végző elvégzi a szükséges kockázatbecslést, valamint költség-haszon elemzést és azt az ellenőrzést végző hatóságnak - kérésére - bemutatja.

(3)* A veszélyes anyaggal, illetve a veszélyes keverékkel kapcsolatos tevékenységet úgy kell megtervezni és végezni, hogy a tevékenység az azt végzők és más személyek egészségét ne veszélyeztesse, a környezet károsodását, illetve szennyezését ne idézze elő, illetőleg annak kockázatát ne növelje meg. A tevékenység egészséget nem veszélyeztető és biztonságos végrehajtásáért, valamint a környezet védelméért szervezett munkavégzés keretében végzett tevékenység esetén a munkáltató, nem szervezett munkavégzés esetén a vállalkozó, illetve - egyéb nem szervezett munkavégzés esetén - a munkavégző a felelős.

(4)* A munkavállalók, illetőleg a lakosság egészségét vagy a környezetet nem megengedhető mértékben érintő kockázatok megfelelő szintre csökkentése érdekében - amennyiben a kockázat megfelelő csökkentése más módon nem lehetséges - egyes veszélyes anyagok, illetve veszélyes keverékek alkalmazása, illetőleg egyes, ezekkel végzett tevékenységek betilthatóak, korlátozhatóak.

(5)* A lakosság részére kiszerelt, nem ömlesztett formában forgalomba hozott veszélyes anyaghoz, és veszélyes keverékhez a magyarországi forgalomba hozatalért felelős forgalmazó mellékeli a biztonsági adatlapnak a rendeltetés szerinti használattal összefüggő adatainak felhasználásával elkészített, magyar nyelvű használati utasítást.

(6)* A környezet veszélyes anyagokkal történő szennyezésének megismerése érdekében egyes, a környezetvédelemért felelős miniszter által meghatározott veszélyes anyagok levegőbe, vizekbe, közcsatornákba, talajra kibocsátott mennyiségeit, illetőleg hulladék formájában történő átadását a szennyezést okozó tevékenységet végző a környezetvédelemért felelős miniszter felügyelete mellett nyilvántartja. A nyilvántartott adatok alapján - az adatok rendszeres gyűjtésével és feldolgozásával - a környezetvédelemért felelős miniszter a kibocsátott

szennyezésekről, illetőleg átadott hulladékokról nyilvántartást állít fel, és hoz nyilvánosságra.

(7)* A fel nem használt és nem hasznosítható veszélyes anyagok, illetőleg veszélyes keverékek biztonságos kezeléséről a tevékenységet végző gondoskodik, és az erre vonatkozó dokumentációt az ellenőrzést végző hatóság részére - felhívására - rendelkezésre bocsátja.

21. § (1)-(2)*

(3)* A veszélyes anyagok, illetve a veszélyes keverékek felett rendelkezési jogosultsággal rendelkező személy, valamint az, akinek munka-, illetve feladatkörébe tartozik ezen anyagok, illetve keverékek megfelelő őrzete, gondoskodik arról, hogy azok a megszerzésükre jogosulatlan vagy biztonságos alkalmazásukra nem képes személyek birtokába ne kerüljenek.

(4)* A veszélyes anyagot és a veszélyes keveréket az eredeti csomagolóeszközből tárolás céljából kizárólag megfelelően biztonságos és az azonosítást - ideértve a veszélyazonosítást is - szolgáló feliratozással ellátott csomagolóeszközbe lehet áttenni.

(5) A (3)-(4) bekezdésben foglalt rendelkezéseket a nem foglalkozásszerűen végzett, magáncélú tevékenység során is megfelelően alkalmazni kell.

47/1999. (VIII. 4.) GM rendelet Emelőgép Biztonsági Szabályzat kiadásáról

Jelen szabályzat hatálya a II., III. és IV. fejezetében foglalt emelőgépekkel végzett tevékenységre, továbbá teherfellevő eszközökre terjed ki.

25/1998. (XII. 27.) EüM rendelet az elsősorban hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi és biztonsági követelményeiről

1. § A rendelet hatálya kiterjed a hát-, derék- és deréktáji sérülés (a továbbiakban: együtt hátsérülés) kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi és biztonsági követelményei tekintetében

a) minden munkáltatóra, aki az Mvt. 87. §-ának 9. pontja szerinti szervezett munkavégzés (a továbbiakban: szervezett munkavégzés) keretében munkavállalót foglalkoztat,

44/2000. (XII. 27.) EüM rendelet a veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól

50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről:

3. § A munkáltató az Mvt. 54. §-ának (2) bekezdése szerinti kockázatbecslés, értékelés során, valamint a képernyős munkahelyen történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeinek rendszeres ellenőrzése alkalmával folyamatosan vizsgálja az alábbi kockázatok előfordulását:

a) látásromlást előidéző tényezők,

b) pszichés (mentális) megterhelés,

c) fizikai állapotromlást előidéző tényezők.

5/2020. (II. 6.) ITM rendelet a kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről

1. § Ez a rendelet a munkahelyen jelen lévő vagy a munkafolyamat során felhasznált veszélyes anyagok és veszélyes keverékek expozíciójából eredő egészségi és biztonsági kockázatok elkerüléséhez vagy csökkentéséhez szükséges minimális intézkedéseket határozza meg.

66/2005. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalókat érő zajexpozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről:

1.§ "A rendelet előírásait a szervezett munkavégzés keretében végzett minden olyan tevékenységre alkalmazni kell, amikor a munkavégzés során a munkavállalók zajból származó kockázatnak ténylegesen vagy vélhetően ki vannak téve."

4. § (1) Az Mvt. 54. § (2) bekezdése szerinti kockázatértékelés (a továbbiakban: kockázatértékelés) keretében a munkáltató köteles becsléssel, szükség esetén méréssel meghatározni azt a zajszintet, amelynek a munkavállalók ki vannak téve.

10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről

1. § E rendelet hatálya a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) 87. § 4. pontja szerinti munkaeszköznek az Mvt. 87. § 9. pontja szerinti szervezett munkavégzés során történő használatára terjed ki.

3. § A munkáltató köteles a munkavállaló munkavégzéséhez olyan munkaeszközt rendelkezésre bocsátani, amely kialakításában, felépítésében és az alkalmazott védelmi megoldások tekintetében megfelel a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, és alkalmas az adott munkahelyi körülmények között az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos használatra.

89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról:

1. §* E rendelet hatálya

a)* munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) hatálya alá tartozó munkáltatókra - ide nem értve a honvédség, a rendőrség, a hivatásos állami és önkormányzati tűzoltóság, a polgári védelem, a büntetés-végrehajtás szerveit, az Országgyűlési Őrséget, valamint a polgári nemzetbiztonsági szolgálatokat -, és

b)* a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényben, továbbá végrehajtására kiadott jogszabályban meghatározott feladatainak ellátásával összefüggésben az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatalra (a továbbiakban: kormányhivatal) és az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalra (a továbbiakban: járási hivatal), valamint a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény szerinti közfoglalkoztatókra, és

c)* a szakmai képzés szervezőjére és

d) a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtókra terjed ki.

27/1995. (VII. 25.) NM rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról:

Jelen rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról nyújt részletes tájékoztatót.

27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról:

3. § (1)* Az orvosi tevékenység körében észlelt - a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) hivatalos honlapján közzétett jegyzékben

szereplő - foglalkozási betegség, foglalkozási eredetű heveny vagy idült mérgezés (a továbbiakban együtt: foglalkozási betegség) gyanúját a munkáltató telephelye szerint illetékes fővárosi és megyei kormányhivatalhoz mint munkavédelmi hatósághoz (a továbbiakban: munkavédelmi hatóság) be kell jelenteni, ki kell vizsgálni és elfogadásuk esetén nyilvántartásba kell venni. A munkavédelmi hatóság a hozzá érkezett, a foglalkozási betegség gyanújával kapcsolatos bejelentéseket egy munkanapon belül továbbítja a miniszter részére.

61/1999. (XII. 9.) EüM rendelet a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről:

3. § (1)– Annak érdekében, hogy a munkavállaló biztonságát és egészségét fenyegető kockázatot meg lehessen becsülni, továbbá a szükséges intézkedések meghatározhatók legyenek, a munkáltatónak minden olyan tevékenységnél, amely feltehetően biológiai tényezők kockázatával jár, meg kell határoznia a munkavállalókat, illetve munkát végző személyeket (a továbbiakban együtt: munkavállaló) érő expozíció jellegét, időtartamát és - amennyiben lehetséges - mértékét.

(2) A különböző csoportokba tartozó biológiai tényezők együttes expozíciójával járó tevékenységnél a kockázatot minden jelen lévő biológiai tényezőre meg kell becsülni.

(3) A kockázat becslését évente, továbbá minden olyan esetben meg kell ismételni, amikor a körülmények megváltozása a munkavállaló biológiai tényezőkkel történő expozícióját befolyásolhatja.

26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről

1. §– E rendelet célja, hogy a kockázatok minimálisra csökkentésével elősegítse a munkavállalók védelmét a rákkeltő vagy mutagén anyagok okozta foglalkozási eredetű egészségkárosodásokkal, illetve daganatos megbetegedésekkel szemben.

3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről

2. § (1) A munkáltató köteles gondoskodni arról, hogy az irányítása alá tartozó valamennyi területen a munkahelyek kialakítása és üzemeltetése feleljen meg az e rendeletben meghatározottaknak, továbbá a munkavédelemre vonatkozó egyéb szabályoknak, a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelményeknek.

(2) A munkáltató az Mvt. 21. § (2) bekezdésében megjelölt munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatok során a létesítmény, a munkahely és a technológia esetében munkabiztonsági és munkaegészségügyi szempontból egyaránt köteles azonosítani a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét. Köteles felbecsülni a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a veszélyeztetettség mértékét. Meg kell határoznia a védekezés leghatékonyabb módját, a műszaki és egyéni védelem módozatait, illetve az alkalmazandó szervezési és egészségügyi megelőzési intézkedéseket.

22/2005. (VI. 24.) EüM rendelet a rezgés expozíciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről:

1. § E rendelet előírásait a szervezett munkavégzés keretében végzett minden olyan tevékenységre alkalmazni kell, amikor a munkavégzés során a munkavállalók mechanikai rezgés okozta kockázatnak ténylegesen vagy vélhetően ki vannak téve.

1996. évi XXXI. törvény a tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról

1. § (1)*– E törvény hatálya kiterjed

a)* Magyarország területén tartózkodó magánszemélyekre;

b)* Magyarország területén levő jogi személyekre, magán- és jogi személyek jogi személyiséggel nem rendelkező szervezeteire, ha ezekre vonatkozóan jogszabály vagy nemzetközi szerződés másként nem rendelkezik, ezek hiányában a viszonyosság irányadó;

c)* Magyarország területén folytatott, a tűzvédelemre kiható valamennyi tevékenységre és a tűzoltóság által végzett műszaki mentésre.

(2) A diplomáciai vagy nemzetközi jogon alapuló mentességet élvező személyekre a nemzetközi szerződésekben foglaltak, ezek hiányában a viszonyosság az irányadó.

(3)* A viszonyosság fennállása tekintetében az igazságügyért felelős miniszter, a külpolitikáért felelős miniszter és a katasztrófák elleni védekezésért felelős miniszter együttes nyilatkozata az irányadó.

(4)* A törvény hatálya nem terjed ki a bányák föld alatti részeire.

54/2014 (XII.5.) BM rendelettel kiadott Országos Tűzvédelmi Szabályzat

A létesítmény, építmény villamos berendezéseit nemzeti szabványok szerint kell létesíteni, használni és felülvizsgálni

A villamos berendezést, ha jogszabály, illetve nemzeti szabvány másként nem rendelkezik

a robbanásveszélyes osztályba tartozó helyiségben, szabadtéren legalább háromévenként, a tűzveszélyes és nem tűzveszélyes osztályba tartozó helyiségben. szabadtéren legalább hat évenként tűzvédelmi szempontból felül kell vizsgáltatni, és a tapasztalt hiányosságokat meg kell szüntetni.

III. A KOCKÁZATÉRTÉKELES ALAPVETŐ LÉPÉSEI

A kockázatértékelés folyamata:

- A tevékenység (technológia) osztályozása;
- A veszélyek azonosítása;
- A kockázat meghatározása;
- Döntés arról, hogy a kockázat elviselhető-e;
- Értékelés, javaslattétel a kockázatok csökkentésének módjára.

A tevékenység (technológia) osztályozása

1. Szociális tevékenységek
2. Időszápolás / Vele összefüggő betegápolás
3. Irodai munka
4. Takarítás
5. Kapcsolattartás

A veszélyek azonosítása

A veszélyek azonosítása a veszélyes és/vagy ártalmas termelési tényezők felmérő munkalapjain, helyszíni bejárás, illetve megfigyelés, az elérhető mérési jegyzőkönyvek, valamint a biztonságtechnikai adatlapok alapján történt.

A veszélyes anyagok biztonsági adatlapjai, valamint a mérési jegyzőkönyvek, és egyéb dokumentációk a felhasználás helyén, illetve iktatva megtalálhatók.

A kockázat meghatározása

Veszélyek figyelembevételével, becsléses alapon. **Döntés arról**, hogy a kockázat **elviselhető-e**.

Veszélyek és kockázati szintek figyelembevételével, becsléses alapon.

HA BÁRMELY ADATLAPON BÁRMELY VIZSGÁLT TÉNYEZŐ KOCKÁZATI ÉRTÉKE III, **VAGY ANNÁL MAGASABB** ÉRTÉKET KAP, AZZAL A TÉNYEZŐVEL **KIEMELTEN KELL FOGLALKOZNI**, FÜGGETLENÜL A TEVÉKENYSÉGRE/TECHNOLÓGIÁRA MEGÁLLAPÍTOTT KOCKÁZATI SZINTTŐL!

IV. VENDÉGEKRE, IDEGEN MUNKAVÁLLALÓKRA, SZOLGÁLTATÓKRA, ALVÁLLALKOZÓKRA, SZÁLLÍTÓKRA VONATKOZÓ KOCKÁZATOK

A létesítmény működési területén meghatározott kockázatok természetesen nem csak az ott dolgozó munkavállalókra, hanem a területre érkező vendégekre, idegen munkavállalókra, szolgáltatókra, alvállalkozókra is hatással lehetnek.

A létesítmény érkező vendégekre, idegen munkavállalókra, szolgáltatókra, alvállalkozókra, szállítókra potenciális hatással bíró kockázatok mértéke megegyezik az ott dolgozókra vonatkozó kockázatokkal.

A létesítmény érkező vendégeket, idegen munkavállalókat, szolgáltatókat, alvállalkozókat, szállítókat tájékoztatni kell a területen fennálló kockázatokról, illetve azok potenciális egészségkárosító és baleseti veszélyeiről.

A kockázatokról történő tájékoztatás történhet a bejárat közelében történő írásos kifüggesztéssel.

Minden vendégnek, idegen munkavállalónak, szolgáltatónak, alvállalkozónak, szállítónak viselnie kell azokat az egyéni védőeszközöket, amelyeket a dolgozóknak is viselniük kell, abban az esetben, ha rájuk is ugyanaz a veszély, ártalom vonatkozhat.

V. ÁLTALÁNOS ÉRTÉKELÉS

A **DR. KENÉZ ZOLTÁN EGYESÍTETT SZOCIÁLIS Intézmény** által üzemeltetett létesítmény az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek a vizsgált időszakban **MEGFELELT**. A feltárt hiányosságok megszüntetése után, a szükséges karbantartások, a fegyelmezett munkavégzés esetén a tevékenységgel járó kockázati tényezők optimális szinten tarthatók.

Jelen kockázatértékelés három évig érvényes abban az esetben, ha a tankerületi ingatlanok területén változás nem történik! Változás esetén új kockázatértékelést kell készíteni!

Ezen kockázatértékelés megállapításait a munkavédelmi szakember munkavállalókkal munkavédelmi oktatás keretében ismertetni kell!

Ha nincs változás az új kockázatértékelés elkészítésének időpontja:

2026.03.14

VI. FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK

Veszélyes készítmény: egy vagy több veszélyes anyagot tartalmazó keverék vagy oldat, amely osztályozás során veszélyes besorolást kap;

Expozíció: a munkahelyen jelen lévő veszélyes anyagok hatásának való kitettség, amely a munkavállalót (az adott munkakörnyezeti tényező ellen védelmet nyújtó egyéni védőfelszerelés nélkül) éri; mennyiségi meghatározásra a munkahely légtérében lévő úgynevezett expozíciós koncentráció vagy az expozíciós terhelés (szervezetbe időegység alatt jutó vegyi anyag dózis) és az expozíciós idő szorzata szolgál;

Expozíciós becslés: azon tevékenység, mely magában foglalja az expozíció mérését, illetőleg mérés hiányában a feltételezhetően „megszökött” anyag becsült tömegének munkatérben valószínűsíthető hígulásából adódó légtér-koncentráció becslését;

Expozíciós idő: a munkavállaló által a vegyi anyaggal szennyezett munkatérben eltöltött napi, heti és éves időtartam órákban, napokban, hetekben kifejezve;

Munkakörnyezeti monitorozás: a munkahely légtérében jelen lévő veszélyes anyagok koncentrációjának meghatározott időközönkénti, illetve folyamatos mérése és regisztrálása;

Veszély: egy lehetséges sérülés vagy egészségkárosodás forrása;

Kockázat: a veszély megvalósulásának a valószínűsége;

Aszfixiát (fulladást) okozó anyagok: egyszerű fojtó- vagy inert gázok, pl. acetilén, argon, etán, etilén, hélium, hidrogén, metán, propán, propilén, amelyek meghatározott koncentrációt elérve a légtérből az oxigént kiszorítják és az oxigén aránya a normális atmoszférás nyomás 18 % (V/V) alá csökken, aminek következtében elégtelen oxigénellátás tünetei lépnek fel;

Por (szálló por): a munkahelyi levegőben lebegő por;

Rostszerkezetű por: olyan részecskékből álló por, amelyeknek hossza nagyobb mint 5 mikron, míg a leghosszabb átmérőre merőlegesen legszélesebb átmérője kisebb mint 3 mikron, a szálhossz és a szálátmérő aránya nagyobb, mint 3:1;

Szemcsés szerkezetű por: olyan részecskékből álló por, amelyek leghosszabb átmérőjének és az arra merőleges legszélesebb átmérőjének aránya 3:1 vagy kisebb;

Expozíció-hatás összefüggés elemzése: a toxikológia szabályai alapján elvégzett a determinisztikus dózishatás esetében a hatástalan küszöb- és letális koncentráció-, a sztochasztikus hatású anyagok esetében a 10 mikrorizikó kockázatot jelentő szint meghatározása;

Kockázatértékelés: az expozíció okozta hatás összehasonlítása a méréssel vagy becsléssel nyert expozíció – determinisztikus anyagok esetében – küszöb

koncentrációjával, illetve sztochasztikus anyagok esetében a 10 mikrorizikót jelentő úgynevezett eltűrhető kockázati szinttel.

Minden munkahelyen a munkaadó kötelessége, hogy biztosítsa a dolgozók egészségét, biztonságát. Ennek érdekében ismernie kell a munkavégzésből adódó és a munkakörnyezetből származó megterhelést, a munkavállaló munkakapacitását, és a várható igénybevételt.

A kockázatbecslés célja: a munkáltatót arra képessé tenni, hogy a munkavállalók biztonsága és egészségvédelme érdekében hatékony intézkedést tudjon tenni. Ezen intézkedések közé tartozik a foglalkozási eredetű kockázatok elkerülése, de legalábbis elfogadható szintre való csökkentése.

Személyiség vonások:

Bizonyos személyiség vonások mellett nagyobb az egészségi kockázat:

Az ilyen ember jellemzői: rendkívül versengők és teljesítmény orientáltak. Ezen személyiségek versenyt futnak az idővel, nem tudnak lazítani, ha várakozniuk kell ingerülté válnak. Állandóan bizonyítani akarnak. Egyre többet akarnak teljesíteni egyre kevesebb idő alatt.

Bár ezeknek a kockázati tényezőknek egy része munkahelyen kívüli, mégis a munkahelyi megelégedettséget, komfortérzést, egészségi és baleseti kockázat mértékét nagymértékben befolyásolja.

VII. DOKUMENTÁCIÓK TANULMÁNYOZÁSA

Felhasznált anyagok:

- Hatósági engedély
- Belső előírások: Tűzvédelmi szabályzat, Tűzriadó terv, feladatleírások, Kezelési utasítások, Biztonsági adatlapok, Környezetvédelmi szabályok
- 2023.03.8 előtt történt munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések tanulmányozása.
- Működéshez szükséges engedélyek
- Oktatási naplók (Tűz és munkavédelmi)
- Biztonsági adatlapok
- Időszakos ellenőrzések megléte (Érintésvédelem, tűzoltó készülék ellenőrzés)

További szükséges dokumentumok megléte:

- Orvosi vizsgálatok rendje
- Egyéni védőeszköz juttatás rendje
- Tűzvédelmi szabályzat
- HACCP

VIII. A MUNKA MEGSZERVEZÉSE

Annak érdekében, hogy a napi munkát váratlanul ne szakítsák félbe, gondolkodásukat ne zavarják meg a foglalkoztatottak, a következő lépések tehetők:

A munka megszervezéséért a vezető a felelős. A munkát úgy kell megszervezni, hogy az megfeleljen a munkatársak személyiségének és az elvégzendő munkának.

A vezető minden nap szánjon időt a dolgozókkal való kapcsolattartásra. Erre a legmegfelelőbb időpont a reggel, amikor a dolgozók kezdenek.

A hatékonyabb és eredményesebben hasznosítható idő és a jobban megtérült erőfeszítések feltételei:

A munkakörülmények megszervezése az elvégzendő munkától függ. A rendelkezésre álló területet úgy kell beosztani, hogy legjobban feleljen meg a célnak.

Mindennapos használati eszközökhöz könnyen hozzá lehessen férni.

Munkahelyi megvilágításnak, szellőztetésnek megfelelőnek kell lennie.

Biológiai ritmus figyelembevétele a teljesítményben: Az ember a legtöbbet tudja kihozni magából reggel 9-12 óra között. Ez a munkavégzés csúcsideje.

A munkahelyi túlterhelés következménye elfáradást okoz.

Az igénybevétel bizonyos mértékben arányos a megterheléssel.

Nagyobb mértékű vagy hosszabb ideig tartó megterhelés fokozottabb igénybevételhez vezet. Az igénybevétel következménye az elfáradás. Az elfáradás a szervezet tartalékainak csökkenését jelző folyamat.

IX. SZEMÉLYI FELTÉTELEK (ORVOSI VIZSGÁLAT)

Előzetes foglalkozás - egészségügyi vizsgálat

A vizsgálat célja:

Az alkalmazásra kerülő személyek egészségi állapotának vizsgálatával meg kell határozni, hogy foglalkoztatható-e az adott személy az adott munkakörben. Ennek érdekében meg kell határozni, a felvételre kerülő dolgozó:

- egészségi állapotát,
- egészségi állapotát nem rontják - e az adott munkakörben alkalmazott eljárások veszélyforrásai,
- egyénileg érzékeny - e az adott munkakörben meglévő ártalmakra.

A vizsgálatot kötelező elvégezni:

- minden munkaviszony létesítése előtt
- nyugdíjas munkavállaló alkalmazása esetén
- minden más munkakörbe való áthelyezés előtt
- mellékfoglalkozású munkaviszony létesítése előtt.

Az egészségügyi alkalmasság elbírálása érdekében minden munkavállaló köteles az előzetes alkalmassági vizsgálaton részt venni.

Az egészségügyi alkalmassági vizsgálat az üzemorvos irányításával történik. A vizsgálatra utalás a munkáltató feladata.

Az ideiglenesen alkalmasnak minősített munkavállalót az üzemorvos által megjelölt időpontban ismételt alkalmassági vizsgálatra kell küldeni.

Időszakos foglalkozás egészségügyi felülvizsgálat

A felülvizsgálat célja:

Az adott munkakörben meglévő ártalmak hatására történt-e a dolgozók egészségi állapotában esetlegesen olyan változás, amely a további foglalkoztatásukat kizárja.

A felülvizsgálat rendje:

Az egyes munkakörök egészségkárosodási, baleseti veszély kockázata alapján meghatározott felülvizsgálati időközökben kell a felülvizsgálatokat megtartani. A felülvizsgálatok időközzeit a melléklet tartalmazza.

A felülvizsgálatok időpontját az üzemorvos határozza meg. A vizsgálaton való részvételt a vezető biztosítja.

Időszakos orvosi vizsgálatot a munkavállaló ebben a szabályzatban előírt határidőnél korábban is kezdeményezheti. A munkáltató által kezdeményezett időszakos orvosi vizsgálaton a munkavállaló köteles részt venni.

Soron kívüli munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálat **A munkavállalót vizsgálatra kell küldeni**

- az alkalmasságot megalapozó és megállapító vizsgálatot követően új, eltérő, illetve veszélyes tevékenységgel való megbízás esetén (pl.: magasban, zárt térben végzett munka).
- egészségi okok miatt 30 napos, vagy azt meghaladó, keresőképtelenséget követően;
- nem egészségi ok miatt 6 hónapot meghaladó munkavégzés szüneteltetés után;
- ha a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkaköre ellátására,
- ismétlődő baleset előfordulását követően,
- ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved,
- ha a dolgozó kéri a soron kívüli vizsgálatot.

X. MUNKAVÉDELMI OKTATÁS

Az oktatás általános szabályai

Csak olyan munkavállaló foglalkoztatható, aki a munkakörére előírt munkavédelmi ismeretekkel rendelkezik, vagy azt megszerzi.

Amíg az új munkavállaló nem részesül munkavédelmi oktatásban, addig csak felügyelet mellett végezhet munkát.

Fokozott figyelmet kell fordítani az első munkahelyes vagy az egy évnél nem hosszabb munkaviszonnyal rendelkező munkavállalók oktatására.

Az oktatást végzőnek 7 napon belül meg kell győződnie arról, hogy az oktatott anyagot a dolgozó elsajátította - e. A visszakerdezés tényét az oktatási naplóban kell rögzíteni.

Pótkutatást kell tartani, ha a munkavállaló az oktatott anyagot nem sajátította el továbbá, ha a munkavállaló az oktatáson önhibáján kívül nem vett részt, az akadályoztatás megszűnése után 7 napon belül.

Az oktatást végzőnek éves oktatási tematikát kell készítenie.

A munkavédelmi oktatást és az oktatott anyag elsajátításának tényét hitelt érdemlő módon a **Munkavédelmi oktatási naplóban** kell nyilvántartani.

A nyilvántartásnak tartalmaznia kell

- az oktatás időpontját, időtartamát,
- az oktatás tárgyának megjelölését (tematika szerint)
- az oktatás jellegét (előzetes, ismétlődő, rendkívüli),
- az oktatást végző nevét, munkakörét, aláírását,
- beszámoltatás formáját, eredményét.

A munkavédelmi oktatási naplót 5 évig meg kell őrizni.

A fizikai munkavállalók munkavédelmi oktatását végzők részére továbbképző oktatást kell tartani.

Az előzetes munkavédelmi oktatás szabályai

Előzetes munkavédelmi oktatásban kell részesíteni:

- az új belépőket,
- szünidőben foglalkoztatott tanulókat,
- nem a cég állományába tartozó munkavállalókat, ha ott munkát végeznek és irányítás alatt állnak,
- a 6 hónapot meghaladó távollét után visszatérő munkavállalókat,
- bedolgozókat, nyugdíjasokat.

Az előzetes oktatást a munkahelyi munkavédelmi vezetőnek kell megtartania.

Az előzetes **elméleti** és **gyakorlati** oktatás témája terjedjen ki:

- a munkabaleset fogalmára, bejelentésére,
- a cég kártérítési felelősségére,
- a dolgozók jogaira, kötelezettségeire,
- a kockázatértékelés reá vonatkozó rendelkezéseire,
- az egyéni védőeszközök használatának szükségességére, illetve mellőzésének veszélyeire,
- rendkívüli (veszély) helyzetben tanúsítandó magatartásra,
- a helyi körülményekből adódó veszélyekre és annak elhárítási módjára,
- az alkalmazott anyagok, szerszámok helyes használatára,
- közlekedésbiztonsági, egészségügyi, tűz és környezetvédelmi előírásokra,
- elsősegély - nyújtási ismeretekre.

Az oktatás elméleti részét munkába állás előtt kell megtartani, az oktatást pedig egy héten belül kell befejezni.

Az ismétlődő munkavédelmi oktatás szabályai

Az ismétlődő munkavédelmi oktatásnak elméleti és szükség szerint gyakorlati részből kell állnia.

Az oktatás megtartása az illetékes közvetlen vezető feladata.

Az ismétlődő oktatásnak évenként legalább egyszer minden munkavállalónál meg kell történnie.

Az ismétlődő oktatáson elemezni kell a munkahelyen történt munkabaleseteket, a súlyos balesetek okait, továbbá részletesen egy - egy technológiai utasítást.

A rendkívüli munkavédelmi oktatás szabályai

Rendkívüli oktatást kell tartani, ha:

- halálos munkabaleset,
- azonnali bejelentésre kötelezett munkabaleset,
- sérüléssel nem járó, de a munkavállalók életét, testi épségét veszélyeztető esemény történt.

XI. EGYÉNI VÉDŐRUHA, VÉDŐESZKÖZ JUTTATÁS RENDJE

Egyéni védőeszközök átadás átvételét a létesítmény szabályszerűen vezeti, a dolgozók a védőeszközöket viselik!

Meghatározott munkakörökben a munkavállalók egészsége és testi épsége érdekében védőöltözetet és védőfelszereléseket a vezető köteles biztosítani.

A használható védőfelszerelések jegyzékét és az egyes munkakörökben alkalmazandó védőruhák, védőfelszerelések jegyzékét melléklet tartalmazza.

A munkavállalónak a védőruhát a munkafelvétellel egy időben kell kiadni.

Védőruha, egyéni védőeszköz nélkül a meghatározott munkakörökben munka nem végezhető.

A védőruha viselése kötelező, ennek biztosításáért a közvetlen munkahelyi vezetők a felelősek.

A védőruha megőrzéséért és a célnak megfelelő használatért, tisztántartásáért a munkavállaló anyagilag is felelős.

Ha a munkavállaló az előírt védőfelszereléseket, védőöltözetet nem használja, a munkától el kell tiltani.

A védőruha nem kerül a munkavállaló tulajdonába, kilépés vagy más munkakörbe helyezés esetén vissza kell szolgáltatni.

Téli munkára, illetve időjárás elleni védőöltözetre azok a munkavállalók jogosultak, akik munkaidejük nagyobb részét legalább 4 órát a szabadban, vagy fűtetlen munkahelyen töltik.

A közvetlen vezető feladata a téli ruha megrendelése, kiírása és biztosítása.

Indokolt esetben ettől eltérést engedélyezhet a munkavédelmi előadó.

A munkában résztvevő szakmunkástanulókat a gyakorlati foglalkoztatásuk idejére, a nyugdíjasokat, és az egyéb jogviszonyban foglalkozást végzőket foglalkoztatásuk idejére az egyéb munkavállalókkal azonos módon kell ellátni védőruhával.

A védőeszközök (füldugó, arcvédő, félbőrkesztyű, szemüveg stb.) megrendelése a közvetlen vezetőknek, az eszközök beszerzése az anyagbeszerzés vezetőjének a feladata.

Tisztálkodó szerek biztosításának rendje:

A mellékletben meghatározott munkakörökben szappant és ipari kéztisztító szert kell biztosítani. Ipari kéztisztító használata esetén bőr után zsírozóról is gondoskodni kell.

XII. A MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ ÁLTALÁNOS MAGATARTÁSI SZABÁLYOK

A munkavállaló köteles:

- A munkakezdéskor a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban kipihten, megfelelő fizikai és egészségi állapotban megjelenni és így munkát végezni.
- Az egészségi állapotában beállt minden olyan változást, amely miatt munkáját biztonságosan tovább nem tudja végezni, közvetlen vezetőjének jelenteni.
- A reá vonatkozó munkavédelmi ismereteket a legjobb tudása szerint elsajátítani és azt a munkája során alkalmazni.
- A munkavégzés közben észlelt veszélyt, rendellenességet a tőle elvárható módon megszüntetni, vagy közvetlen vezetőjét erről azonnal értesíteni.
- A számára kiadott munkaruhát, védőruhát és védőfelszerelést használni!
- Ha a munkakör ellátásához a munka és védőruha, illetve a védőfelszerelés nem szükséges, akkor a munkavégzéshez megfelelő munkaruhát, illetve a munkahely területén a biztonságos közlekedést biztosító lábbelit viselni.
- A munkáját a technológiai, kezelési és karbantartási utasítások szerint végezni.
- A munkahelyen fegyelmezett magatartást tanúsítani, a rendet, tisztaságot megtartani.
- **Munkakezdés előtt 8 órával és munkavégzés közben szeszes ital fogyasztása tilos!**
- Azon munkakörben, ahol mozgó gépalkatrészek, anyagmozgatás, rakodás, raktárrendezés stb. során gyűrű, lánc, óra, lebegő ruházat balesetet okozhat, ezek viselése tilos, a hosszú hajat sapkával, kendővel le kell kötni.
- Munkahelyeken, csak az adott munkára kioktatott dolgozók és az ellenőrzést végző személyek tartózkodhatnak. A kísérő személy biztosítása, a terület vezetőjének feladata.
- Veszélyes munkát egyedül végezni nem szabad.
- Veszélyes munkának minősül minden olyan munka, amelynek végzése során a dolgozót a munkaműveletből származó hatás következtében baleset érheti. A felügyeletet biztosító személy / aki lehet egy látás és/vagy hallótávolságban munkát végző másik dolgozó is / biztosítása az illető terület vezetőjének a feladata és felelősége.
- Étkezés, kézmosás, dohányzás céljára külön a munkahely légtérétől elválasztott helyiséget kell biztosítani:

XIII. A MUNKABALESETEK, FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEK BEJELENTÉSE, KIVIZSGÁLÁSA ÉS NYILVÁNTARTÁSA

Munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során, vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a sérült közrehatásának mértékétől függetlenül.

Munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkabalesetnek az a baleset, amely szállása és munkahelye között történik. Még akkor sem, ha az igénybe vett gépjárművet munkáltatója biztosította. Ezeket a baleseteket útibalesetként kell kezelni.

Súlyos az a munkabaleset, amely:

- a sérült halálát, magzatra, vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetését gátló, maradandó károsodását okozta,
- valamely érzékszerv vagy érzékelő képesség és reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását okozta,
- orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást okoz,
- súlyos csonkolást, hüvelyk vagy kéz, láb két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését okozta / továbbá ennél súlyosabb esetek /,
- beszélőképesség elvesztését, feltűnő eltorzulást, bénulást okoz.

Tömeges az a munkabaleset, amely kettő vagy több személy egyszerre (egy időben) azonos helyen történő sérülését vagy más egészség károsodást okozott.

Foglalkozási megbetegedés: Foglalkozási megbetegedésnek nevezzük a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodást, amely a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza, illetve amely a munkavállalónak az optimálistól eltérő igénybevételének a következménye.

XIV. MUNKABALESET BEKÖVETKEZÉSEKOR KÖVETENDŐ ELJÁRÁS RENDJE:

Minden munkabalesetet a sérült közvetlen vezetője a munkabaleseti nyilvántartásban köteles haladéktalanul bejegyezni.

A bejegyzésnek tartalmaznia kell:

- sérült nevét / leánykori nevét /, címét, irányítószámát,
- anyja nevét,
- születési helyét, idejét / év, hó, nap /,
- munkakörét,
- sérülés időpontját, helyszínét, jellegét,
- az esemény leírását,
- a sérült ellátására tett intézkedést,
- azt, hogy a sérült folytatta - e a munkáját,
- tanuk nevét, lakcímét,
- a bejegyzést tevő nevét, munkakörét.

A keresőképtelenséget okozó munkabalesetet haladéktalanul ki kell vizsgálni és a „Munkabaleseti Jegyzőkönyvben rögzíteni. A jegyzőkönyvet a kivizsgálás befejezésekor, de legkésőbb a balesettől számított 15 napjáig meg kell küldeni:

- a sérültnek, halála esetén közvetlen hozzátartozójának,
- a munkabaleset helyszíne szerinti illetékes Munkabiztonsági és Munkaügyi Felügyelőségnek,
- Társadalom biztosítási kifizetőhelynek 2 példányban,
- egy példányt a munkáltató irodában kell megőrizni, 5 évig.

Súlyos munkabalesetet a sérült közvetlen munkahelyi vezetőjének bejelentésen túl azonnal be kell jelenteni, amennyiben a sérülés mértéke egyértelműen megállapítható telefonon, a rendelkezésre álló adatok alapján az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Felügyelőség baleset helyszíne szerint illetékes területi szervének. Súlyos munkabalesetnél a baleset helyszínét érintetlenül kell hagyni, őrzéséről a terület dolgozóinak gondoskodni kell a hatóság kéréséig. A baleset helyszínén csak annyi változás lehet, ami a sérült mentéséhez szükséges.

A súlyos munkabalesetet bizottságnak kell kivizsgálni.

A bizottság tagjainak kijelölése a munkáltató feladata.

A súlyos munkabaleset, valamint a tömeges munkabaleset kivizsgálása munkavédelmi szaktevékenységnek minősül.

A munkabaleseti jegyzőkönyvet a vezető, a munkavédelmi képviselő és a vizsgálatot végző írja alá.

XV. HŐSÉGRIADÓ ESETÉN TEENDŐK!

HŐSÉGRIADÓ FOKOZATAI:

Az ÁNTSZ hőségriadó fokozatai:

1. fokozat:

Figyelmeztető jelzés: (belső használatra, egészségügyi, mentősök felé) a várható napi 25 Co-os vagy azt meghaladó középhőmérséklet esetén – ami az elhalálozásban kb. 15%-os növekedést valószínűsíti.

2. fokozat:

Készültség jelzés: (tájékoztatás az egészségügyi és a lakosság felé), amennyiben a hőmérséklet várhatóan legalább három egymást követő napon eléri (vagy meghaladja) a 25 Co-t – ami kb. 15%-os növekedést okozhat a napi elhalálozásban. Alternatív feltétel: a várható napi középhőmérséklet legalább egy napra eléri a 27Co-t – ez kb. 30%-os napi elhalálozási növekedést jelenthet.

3. fokozat:

Riadó jelzés: (tájékoztatás az egészségügyi és a lakosság felé), amennyiben várhatóan legalább három egymást követő napon a napi középhőmérséklet eléri a 27Co-ot – ez kb. ugyancsak 30%-os emelkedést okozhat a napi elhalálozásban.

AZ ORSZÁGOS METEOROLÓGIAI SZOLGÁLAT MAGAS HŐMÉRSÉKLET RIASZTÁSAI:

Sárga riasztás: Narancs riasztás: Piros riasztás:

Nagyobb területeken várható 33 Celsius foknál magasabb hőmérséklet. Nagyobb területeken várható 36 Celsius foknál magasabb hőmérséklet. Nagyobb területeken várható 40 Celsius foknál magasabb hőmérséklet.

TEENDŐK:

Hőhullámok idején a munkavégzés fokozottabb megterhelést jelent a szervezetre, az átlagosnál melegebb időben az egészséges szervezetet is extrém igénybevétel érheti. A tartós meleg környezeti hőmérséklet (magas napi középhőmérséklet) és a fizikai munka a szervezetben többlet-hőtermelést okoz, ami megnöveli a hőártalmak (pl. hőséggörcsök, hőkimerülés, hőséguta) kialakulásának kockázatát. A hőség hatására kialakult élettani változások (pl. csökkent fizikai teljesítőképesség, figyelmetlenség, fáradékonyság, nedves, csúszós kéz) növelik a munkahelyi balesetek kockázatát is. A szabadban dolgozók számára különösen nagy és növekvő egészségi és biztonsági kockázatot jelenthetnek a hőhullámok, valamint az erős UV- (különösen az UV-B-) sugárzás. Az ő védelmük az időjárás káros hatásaitól azért is fontos, mert számukra a munkavégzés helyének és idejének megválasztási lehetősége korlátozott.

A hőártalmak kialakulásában szerepet játszó főbb kockázati tényezők:

- hőhullámok: tartós magas környezeti hőmérséklet és páratartalom,
- közvetlen és erős napsugárzás (árnyékos terület hiánya),
- hőexpozícióval járó technológia (pl. gépek, berendezések beltéri hőkibocsátása),
- elégtelen légáramlás (nem megfelelő szellőzési viszonyok),

- intenzív verejtékezés, alacsony folyadék- és só (elektrolit) bevitel,
- nehéz fizikai munka,
- a hőleadást gátló ruházat,
- az akklimatizáció (hőalkalmazkodás feltételeinek) hiánya,
- nem megfelelő fizikai állapot (pl. elhízás, alultápláltság) vagy egészségi problémák, betegségek (pl. só-vízháztartás zavara, keringési betegségek, kiterjedt bőrbetegség),
- a szervezet hőegyensúlyát befolyásoló gyógyszerek (pl. egyes vérnyomáscsökkentők, vízhajtók, antihisztaminok, antidepresszánsok).

A napszúrás a fedetlen fejet érő közvetlen és erős napsugárzástól alakul ki. Az erős napsugárzás agyi vérbőséget okoz, melynek főbb tünetei: kábultság, fejfájás, szédülés, tudatzavar, eszméletlenség (koponyaűri nyomásfokozódáskor), hányinger, hányás és a bőr napégéses gyulladása, kiütések megjelenése. Enyhe esetben a beteg hűvös helyen történő elhelyezése, hűvös borogatása, súlyosabb állapotban kórházi megfigyelés szükséges. Súlyos esetben a napszúrás akár halálhoz is vezethet.

Hőséggörcsök erős izzadás következtében só- és folyadékvesztés miatt alakulhatnak ki, a vázizmokban fájdalmas összehúzódásokat okozva. Akkor is kialakulhat, ha az elvesztett folyadékot kizárólag vízzel pótolják. Leggyakrabban melegüzemi munkásoknál (pl. kohókban) fordul elő erőteljes fizikai aktivitást követően. A bőr hideg és nedves, az izmok nyomás-érzékenyek, duzzadtak.

A hőkimerülés meleg környezetben végzett tartós nehéz fizikai munka és elégtelen sóbevitel következménye. Tünetei: forró, vörös, verejtékes bőr, láz, feszítő fejfájás, szédülés, szemkáprázás, szapora pulzus, zavartság. Ha a verejtékezés megszűnik, hőgutává súlyosbodhat.

A hőguta a hőszabályozás elégtelensége miatt létrejött életveszélyes állapot. A verejtékezés megszűnik, a szervezet nem képes a felesleges hőmennyiséget leadni, emiatt a testhőmérséklet megemelkedik (sok esetben több mint 40 °C fok fölé). Főbb tünetei: a testhőmérséklet hirtelen emelkedése, sápadt, forró és száraz bőr vagy intenzív verejtékezés, szapora pulzus, alacsony vérnyomás, szívritmuszavar, szabálytalan légzés, tüdővizenyő, görcsök stb. Emellett hányás, hasmenés, vizelet hiánya, kiszáradás is tapasztalható. Az érintett eszméletlen is lehet, orvosi kezelés nélkül akár halálhoz is vezethet. A beteget mielőbb hűvös helyre kell vinni, a legfontosabb a testhőmérséklet csökkentése, fizikai hűtéssel (ruházat eltávolítása, 15 °C-os vízzel permetezés, borogatás). A hőguta azonnali kórházi ellátást igényel!

A nyári időszakban, az egyre gyakoribb és huzamosabb ideig tartó hőhullámok miatt fokozott figyelmet kell fordítani a munkavállalókra, különösen a szabadtéren, tűző napon fizikai munkát végzőkre (pl. az útépités, útburkolás, aszfaltozás, mezőgazdasági munkák során), a hőmunka okozta egészségkárosodások megelőzésére:

- A munkavállalók igénye szerinti mennyiségben, a folyadék veszteség pótlására megfelelő hőmérsékletű (14-16 °C-os) ivóvizet kell biztosítani a higiénés követelmények betartásával. Ösztönözni kell a dolgozókat arra, hogy sok vizet

fogyasszanak – kb. 15-20 percenként egy pohárnyi hideg ivóvizet akkor is, ha nem érzik szomjasnak magukat – és kerüljük a kávé, az alkohol, a magas koffein és cukortartalmú italok fogyasztását, amelyek dehidratálhatják a szervezetet. A verejtékezéssel elvesztett ásványi anyagokat a munkaközi szünetekben és a pihenőidő alatt kisebb étkezésekkel javasolt pótolni.

- Munkaszervezéssel kell biztosítani, hogy a munkavégzés során rendszeresen kerüljön pihenőidő beiktatásra. A pihenőidőt lehetőleg a környezethez képest hűvösebb, árnyékos helyen, megfelelő ülőalkalmatossággal ellátott körülmények között töltsék el a dolgozók.

- Figyelni kell a munkavállalók cseréjére is, azaz a munkát úgy kell megszervezni, hogy felváltva, rövid ideig tartózkodjanak a tűző napon, illetve a hőség és a napsugárzás szempontjából kritikusnak tekinthető napszakban (11-15 óra között) lehetőség szerint hűvösebb, árnyékos munkahelyen folyjon a munka. Ahol lehetséges, a szabadtéri munkaterületet árnyékolni kell (pl. sátorlap, ponyva alkalmazásával).

- Segíteni kell a munkavállalókat abban, hogy képesek legyenek alkalmazkodni a hőséghez: az intenzív hőség első napjaiban lehetőség szerint rövidebb munkaperiódusokat és hosszabb munkaközi szüneteket tegyenek számukra lehetővé. Ezt a folyamatot javasolt ismételtől előlről kezdeni, ha a dolgozó szabadságról tér vissza vagy a munkából egyéb okból maradt hosszabb-rövidebb ideig távol.

- A munkaidőkeretben (pl. 12 órás beosztásban) dolgozó munkavállalók a hőségriasztás időszakában különösen nagy megterhelésnek lehetnek kitéve, amennyiben egymást követő napokon kell dolgozniuk és az éjszakai meleg miatt nincs lehetőség a szervezetük regenerálódására. Bár konkrét jogszabályi előírás nincs a munkaidőkeretben dolgozó munkavállalók esetében – hőségriasztás idején – a munkaszervezési intézkedésekre, de a munkavédelmi hatóság tapasztalatai és a korábbi években előfordult munkavállalói panaszok miatt a foglalkozás-egészségügyi szolgálat bevonásával javasolt a hőségriasztás idejére a munka-pihenési rend átütemezése, gyakoribb és hosszabb pihenőidők beiktatása.

- A dolgozók lehetőség szerint könnyű, világos színű és lazán viselhető ruházatban végezzék feladataikat, ha ez nem veszélyezteti a biztonságos munkavégzést. A hőkimerülés, hőséguta megelőzését egyéb eljárásokkal is javasolt kiegészíteni (pl. a tarkót takaró fejkendő vagy széles karimájú, jól szellőző kalap használata, hideg vizes arc-, kézmosással történő hűsítő mosdás).

- A munka jellegére (pl. könnyű-, közepesen nehéz vagy nehéz fizikai munka) és a dolgozók általános egészségi állapotára, tapasztalatára is tekintettel kell lenni a védőeszközök juttatásakor, amelyhez a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának véleményét is ki kell kérni. Figyelembe kell venni a munka-, védőruházat és egyéb védőeszközök viseléséből adódó többlet megterhelést.

- Zárt munkahelyeken az alkalmazott légtechnikai berendezések, klímaberendezések hatékonyságáról a megszokottnál gyakrabban kell meggyőződni, ellenőrizni kell –

szakember bevonásával – a rendeltetésnek megfelelő működőképességüket, gondoskodni kell a rendszeres műszaki karbantartásukról, tisztításukról, fertőtlenítésükről. A mesterséges szellőztető- és légkondicionáló berendezések nem megfelelő beállítása, működtetése és karbantartásának hiánya egészségkárosodások (pl. meghűlés, légúti fertőzés stb.) kiváltó oka lehet.

- A munkavédelmi oktatás során a fentiekben felsorolt veszélyforrások és a szükséges megelőző intézkedések mellett fel kell készíteni a dolgozókat arra is, hogy felismerjék és kezelni tudják a hőség okozta túlzott igénybevétel és a hőguta tüneteit. Fel kell hívni a munkavállalók figyelmét, hogy figyeljenek egymásra, bármilyen egészségi állapotukkal összefüggő panasz, rosszullét, valamint sérülés esetén a munkát azonnal hagyják abba, és igényeljük a munkahelyi elsősegélynyújtást vagy az orvosi ellátást.

- Mindig legyen mobiltelefon a munkaterületen, ha segítséget kell hívni. A munkavállalók közül javasolt kijelölni olyan személyt, aki felügyeli a megelőző intézkedések betartását (pl. megfelelő folyadékpótlás, hűvösebb, árnyékos területen történő rendszeres pihenés), valamint az esetleges panaszok jelentkezését, az elsősegélynyújtás vagy az orvosi ellátás szükségességét.

XVI. ZAJTERHELÉS, REZGÉS

3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről

Munkahelyi zaj- és rezgések elleni védelem

24. § (1) A munkahelyeken a zaj hangnyomásszintje nem haladhatja meg az 5. számú mellékletben, továbbá a külön jogszabályban megadott értékeket.

(2) ¹⁰ A munkahelyeken a munkavállaló testére áttevődő rezgés vonatkozásában a rezgésexpozíciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről szóló külön jogszabály előírásait kell alkalmazni.

(3) ¹¹

(4) Annak érdekében, hogy a zaj- és rezgésterhelés a megengedett értéket ne haladja meg, a munkaeszköz típusának kiválasztásánál figyelembe kell venni az annak használata során keletkező zaj és rezgés mértékét.

(5) A (2) bekezdésben meghatározott értékeket meghaladó munkahelyi rezgés expozíció esetében a rezgésterhelést a szükséges műszaki megoldásokkal (pl. rezgésszigetelő gépalapozás, forgó alkatrészek kiegyensúlyozása) a megengedett érték alá kell csökkenteni.

(6) A kéz-kar rezgés expozíciójával járó munkavégzés során, ha nem biztosított a 2. számú melléklet 2. táblázata szerint könnyűnek minősülő fizikai munkavégzés munkakörnyezeti előírásainak megfelelő klíma, a munkavállalót - a lokális lehűlés elleni végtagvédelem érdekében - egyéni védőeszközzel kell ellátni.

Nincs ilyen tevékenység.



XVII. PORSZENNYEZÉS

A tevékenység területén porszennyezéssel járó munka nem fordul elő.



XVIII. EGYÉB VESZÉLYFORRÁSOK, MUNKAHELYI KOCKÁZATOK

(Fizikai)

Az intézmény működési területén a következő fizikai sérüléseket kell figyelembe venni:

Fizikai veszélyek:

- Megbotlás, elcsúszás veszélye
- Kinti hőmérsékletnek kitett veszélyek (Nyáron a meleg idő kihat a benti hőmérsékletre).
- Ülőmunka veszélyei
- Teheremelésből adódó veszélyek.
- Nem megfelelő munkahelyi világítás veszélye
- Éles tárgyak, élek, szélek, sarkok
- Vágásveszély
- Áramütés veszélye
- Idegen területen végzett munka
- Égési sérülés

KÉZI ANYAGMOZGATÁS

A kézi anyagmozgatás lehet egyéni (amikor egyetlen dolgozó végzi a munkát) és csoportos (amikor két vagy több dolgozó végzi a munkát), végezhető segédeszköz nélkül és segédeszközzel.

A kézi anyagmozgatási művelet fő részei: a teher megfogása, felemelése, elszállítása, letétele.

A teher megfogásakor lényeges a szilárd, biztos fogásvétel. Ennek módja mindenkor a teher súlyától, terjedelmétől, alakjától és egyéb sajátos tulajdonságaitól (pl. csúszósság) függ. Az éles, érdes, maró, forró vagy más káros tulajdonságú tárgyakat kizárólag az előírt védőkesztyűvel vagy más eszközzel szabad megfogni.

A teher felemelését helyes testtartással kell végezni. A gerinc egyenes legyen, ne hajoljunk előre, térdünket hajlítsuk be, a sarkunkat zárjuk össze, a lábfejek pedig álljanak szét! A tárgyat térdünk kiegyenesítésével, függőleges gerinccel emeljük fel. Mélyebben (pl. padlón) elhelyezett tárgy felemeléséhez le kell guggolni, a gerinc eközben is függőleges marad. Vállon szállításnál a terhet a dolgozónak fel kell adni, és csak akkor szabad elengedni, ha a segítő meggyőződött annak kiegyensúlyozott, biztos elhelyezéséről.

A teher elszállításkor legtöbbször a teher leejtése, a szállítást végző dolgozó megbotlása, valamilyen tárgynak ütközése okoz balesetet. A veszélyek elkerülésére jó állapotban levő, sima, éles kanyaroktól mentes, nem csúszós közlekedési út szükséges. Fontos, hogy a szállítást végző dolgozó jól lássa haladási útját, és idejében észrevehesse a szembejövő vagy keresztező személyeket, járműveket és egyéb tárgyakat. Az utak jó állapotáról az üzem vezetőségének kell gondoskodnia, de az észlelt hibákat minden dolgozónak kötelessége haladéktalanul jelenteni, és annak

elhárítását kérni. Hosszú tárgyak szállításakor annak elejét tartsuk felfelé, így is vigyázva arra, nehogy valaminek nekiütközzék! Külön óvatosságot követelnek a villamos szabadvezetékek, mert ezek megérintése vezető anyaggal súlyos áramütést okozhat.

A szervezet túlzott igénybevételének megakadályozása érdekében kézi szállításnál az alábbi táblázatban szereplő súlynormákat kell betartani.

Segédeszköz nélküli kézi anyagmozgatás súlynormái

A munkát végző	A terep emelkedése			Megjegyzés
	0%	1%	2%	
14-16 éves fiúk, 16-18 éves lányok	15kg	10kg	5kg	Csak esetenként foglalkoztathatóak
16-18 éves fiúk 18 év feletti nők	20 kg (ketten 40kg)			Legfeljebb 60m távolságig
18 év feletti férfiak	50kg			Sík terepen 50kg max. 90-re, 10% emelkedésnél 50kg max. 30m-re.

Kézi segédeszközzel végzett anyagmozgatás emelkedőn

A munkát végző	A terep emelkedése			Megjegyzés
	<2%	>2% (Max 5%)	5%	
14-16 éves fiúk, 16-18 éves lányok	50kg	-	-	Kétkerekes kézikocsin
14-16 éves fiúk, 16-18 éves lányok	70kg	-	-	Három- vagy négykerekes kézikocsin
14-16 éves fiúk, 16-18 éves lányok	-	30kg	-	Kétkerekes kézikocsin
14-16 éves fiúk, 16-18 éves lányok	-	50kg	-	Négykerekű kézikocsin
16-18 éves fiúk 18 év feletti nők	50kg	-	-	Egykerekes targoncán
16-18 éves fiúk 18 év feletti nők	100kg	-	-	Kétkerekes kézikocsin
16-18 éves fiúk 18 év feletti nők	150kg	-	-	Egyenetlen talajon, egykerekes kézikocsin
16-18 éves fiúk 18 év feletti nők	-	20kg	-	Egyenetlen talajon, egykerekes kézikocsin
16-18 éves fiúk 18 év feletti nők	-	50kg	-	Egyenetlen talajon, kétkerekes kézikocsin
16-18 éves fiúk 18 év feletti nők	-	100kg	-	Egyenetlen talajon, három vagy négykerekes kézikocsin

18 év feletti férfiak	100kg	-	50kg	Egykerekes targoncán
18 év feletti férfiak	500kg	-	-	Kétkerekes kézikocsin
18 év feletti férfiak	1000kg	-	300kg	Három- vagy négykerekes kézikocsin

VILLAMOS ÁRAM KOCKÁZATAI

Az érintésvédelem ellenőrzése

A villamos energia a szabványos létesítés, az érintésvédelmi előírások betartása és a hatókörében végzett munka szabályainak betartása esetén is kockázatot jelent.

Tekintettel ezen energiafajta fokozott veszélyességére, a villamos berendezésekkel kapcsolatos előírásokat valamennyi munkahelyen szigorúan be kell tartani.

A villamos berendezések szabályos létesítése elsősorban, a veszélyes feszültség alatti berendezésrészek akaratlan megérintéséből adódó áramütési veszélyek elkerülése miatt fontos, (ide tartozik a padozaton mechanikai sérülés ellen nem védett módon elhelyezett elektromos vezeték sérülésekor bekövetkező áramütés) de fokozott áramütési kockázatot jelenthet az érintésvédelem hiánya is.

A villamos berendezések üzemeltetése gyakran megköveteli a magasban történő munkavégzést, (pl. izzócsere) ahol a leesés elleni védelem és a jó munkaszervezés előfeltétele a biztonságos munkavégzésnek, az áramütési veszélyen túlmenően. (Másodlagos baleset.)

Veszélyek: kapcsolók, vezetékek nem rendeltetésszerű használatából adódó veszélyek, szigetelések sérülése, nedves munkakörnyezet, érintésvédelem hiánya, egyenpotenciálra hozás hiánya, villamos gépek szigetelésének sérülése, nem előírászerű használata.

Szükséges intézkedés:

- minden villamos gépet tisztítás, karbantartás előtt áramtalanítani kell
- munkakezdés előtt átvizsgálni a berendezések, kapcsolók, vezetékek épségét.
- hiba észlelését azonnal jelenteni az Igazgatónak vagy helyettesének.
- szakemberrel való javíttatás (addig a sérült berendezés használaton kívül helyezése és felirattal megakadályozni, hogy bárki üzemeltesse)
- áramtalanítási lehetőségek oktatása (hol, milyen módon) - munkavédelmi oktatás

A karbantartók fizikai kockázatait az adott intézmény saját kockázatértékelése tartalmazza.

A LÉTRÁKKAL VÉGZETT MUNKÁK KOCKÁZATAI

Veszélyek: a létra szabálytalan használatából adódó leesési veszély.

Szükséges intézkedések:

Támasztólétra munkavédelmi követelményei:

- A támasztólétrát elcsúszás ellen biztosítani kell.
- A támasztólétra vége legalább 1,0 m-rel nyúljon a kilépőszint fölé, és hossza legfeljebb 6,0 m legyen. Könnyűfém-ből készült (kitolható) támasztólétrát 6,0 m hosszúság felett is lehet használni, ha a gyártó vagy forgalmazó a megfelelőséget tanúsítja, vagy tanúsíttatja.
- A támasztólétrák fokainak egymástól való távolsága 350 mm-nél nagyobb, a létrapofák belmérete pedig 400 mm-nél kisebb ne legyen.
- A támasztólétrán tartósan munkát végezni nem szabad.

Kétágú létra munkavédelmi követelményei:

- A kétágú létrákon
- szétcsúszás megakadályozására
- mindkét ágon rögzített és az igénybevételnek megfelelően méretezett kötőelemet kell alkalmazni.

XIX. MUNKAHELYEN DOLGOZÓK KOCKÁZATÉRTÉKELÉSE

Szellemi foglalkoztatottak (Irodai munka)

Az irodában dolgozók a célnak megfelelő körülmények között dolgoznak. A természetes világítást mesterséggel egészítik ki. Az asztalok megfelelő magasak, a szék magassága és háttámlája állítható.

Minden dolgozónak elég helye van a mozgásra. Azok az irodai dolgozók, akik a munkaidejük 50%-át képernyő előtt töltik óránként 10 percenként tartanak pihenőidőt.

Kockázati szintje: Minimális

Munkapszichológiai szempontok:

Erős monoton irodai munka esetén óránként 10 perc pihenőt kell tartani.

Kockázati szintje: Minimális

Mozgásszervi terhelés:

Az anyagok mozgatása során erős igénybevételt kap az emberi szervezet. Ügyelni kell a kézi anyagmozgatás szabályaira. (Anyagmozgatási tevékenység napi szinten kb 15-30 percig folyik)

Kockázati szintje: Minimális

Levegőtisztaság, klímaviszonyok

Az intézményben gondoskodni kell a rendszeres takarításról

Kockázati szintje: Minimális

Munkahelyi zaj

Nincs ilyen tevékenység

Kockázati szintje: Trivialis

Megvilágítás

A természetes világítást mesterségesen egészítik ki.

Kockázati szintje: Minimális

XX. KÉPERNYŐS MUNKAHELYEKRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK

A munkahely kialakítására és a testhelyzetre vonatkozó legfontosabb követelmények:

- a gyakran használt kezelőelemeket, kijelzőket és munkafelületeket úgy kell elrendezni, hogy azok kényelmesen elérhetők legyenek,
- a gyakran megfigyelt kijelzők a kényelmes nézési irányban legyenek elhelyezve,
- legyen lehetőség a testhelyzet gyakori változtatására, a gyakran ismétlődő, a végtagok vagy a test rendkívüli kinyújtásával, elfordításával járó mozgásokat el kell kerülni,
- biztosítani kell a hát, különösen a deréktájék megtámasztását.

Térkövetelmények

A munkahelyet úgy kell megtervezni és méretezni, hogy a használónak legyen elegendő tere, testhelyzete és mozgásai változtatásához. A személyes tér egy láthatatlan elképzelt henger, melynek tengelye a test függőleges tengelye. A személyes tér átmérője 80-120 cm, magassága minimálisan 290 cm. Az asztal, munkafelület vagy számítógéptartó állvány előtt kényelmes széken ülő felhasználó körül egy kisebb és egy tágabb egyéni zóna van. A szűkebb 45 cm-es zóna az intim zóna. Ezt közeli rokon, barát, gyermek kivételével nem illik átlépni, mert kellemetlen tolatódás érzetét kelti. A tágabb – 80-120 cm-es – zóna a személyes zóna. Ez az a kör, amin belül a számítógép (összes tartozékával) és a személyes holmi szabadon helyezhető el. Nagyon fontos, hogy a szobán, helyiségen átvezető közlekedési utak egyike se hasítson le területet a képzeletbeli körből (a személyes zónából). A köralakban 3,6 m² területigény az L alakú asztalokkal könnyen teljesíthető. Egymás melletti hagyományos íróasztalok esetében legalább 70 cm széles közlekedő út legyen két 80-90 cm széles asztal között. Oszlopban (egymás mögött) elhelyezett, több képernyős munkahely esetében szükség van területre a szék hátra gurításához, a felálláshoz, a szék betolásához az asztal elé, ha a felhasználó feláll. Itt is a 120 cm-es zóna érvényes, az asztallap szélétől számítva. Kellemetlen, ha a felálló dolgozó beleütközhet a mögötte dolgozó asztalának szélébe vagy a falba. A munkatársi kapcsolatok és a személyi térigény összefüggését szépen mutatja, hogy kis szobában két szembeállított asztal is elfogadható, a képernyőket egymásnak háttal állíthatják. Természetesen mindkét felhasználó mögött változatlanul szabad térre van szükség.

Az ember-gép kapcsolat

A szoftver tervezése, kiválasztása, bevezetése és módosítása, a képernyős munkafeladatok megtervezése során a munkáltató az alábbi elveket vegye figyelembe:

- a szoftver feleljen meg a feladatnak,
- a szoftver minden betűt a magyar helyesírásnak megfelelő formában jelenítsen meg a képernyőn és a nyomtatásban,
- a szoftver legyen könnyen használható és szükség esetén a számítógép-kezelő ismeret- és tapasztalatszintjéhez igazítható,
- rendelkezzen magyar nyelvű súgóval,
- semmilyen a munkavállaló teljesítményére vonatkozó mennyiségi vagy minőségi ellenőrzési lehetőséget nem szabad igénybe venni a dolgozók tudomása nélkül,

- a rendszerek a képernyő előtt dolgozóhoz alkalmazkodó formátumban és ütemben jelezzék ki az információkat,
- alkalmazni kell a szoftver-ergonómia elveit, A munkahely kialakítására és a testhelyzetre vonatkozó legfontosabb követelmények:
 - a gyakran használt kezelőelemeket, kijelzőket és munkafelületeket úgy kell elrendezni, hogy azok kényelmesen elérhetők legyenek,
 - a gyakran megfigyelt kijelzők a kényelmes nézési irányban legyenek elhelyezve,
 - legyen lehetőség a testhelyzet gyakori változtatására, a gyakran ismétlődő, a végtagok vagy a test rendkívüli kinyújtásával, elfordításával járó mozgásokat el kell kerülni,
 - biztosítani kell a hát, különösen a deréktájék megtámasztását, különösen az ember által végzett adatbeviteli és adatfeldolgozási feladatokban,

Látásvizsgálat, éleslátást biztosító szemüveg

A munkáltató köteles a munkavállaló látásának vizsgálatát biztosítani, őt szükség szerint, de legalább két évente látásvizsgálatra elküldeni. A munkavállaló –a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet, a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről; jogszabály szerinti időszakos alkalmassági vizsgálatokon túlmenően – köteles e vizsgálaton részt venni. A vizsgálatot a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtó orvos (a továbbiakban: orvos) végzi el, és indokolt esetben a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be. Ha a munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál működő orvos megállapítja, hogy a munkavállaló részére a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg biztosítása szükséges lehet, a munkavállalót az „Beutalás képernyő előtti munkavégzéshez kapcsolódó szemészeti szakvizsgálatra” szerinti beutalóval utalja be a szemészeti szakvizsgálatra. A beutalóban fel kell tüntetni a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg használatát szükségessé tevő munkakör megnevezését, és annak a szakvizsgálathoz szükséges mértékű leírását is. Az orvos a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be: a) a képernyő előtti munkavégzéssel kapcsolatban leggyakrabban panaszokat okozó látórendszeri eltérések esetén (presbyopia, akkomodációs zavarok, hypermetropia, állandó kontaktlencse viselése 45 év felett, komfortos binokuláris látás hiánya, fiatalkori rejtett fénytörési hiba.) b) ha a munkavállalót olyan munkakörben foglalkoztatják, ahol a munka végzése során váltakozva kell a különböző távolságban lévő tárgyakra fókuszálnia, c) az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatnál, panaszmentesség esetén is, ha a munkavállaló korábban képernyő előtti munkát nem végzett. Az orvos a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra beutalhatja, ha egyéb, panaszokat okozó látórendszeri eltérések valószínűsége áll fenn. Ha szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a munkáltató a munkavállalót ellátja a minimálisan szükséges, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel. Az előzőekben felsorolt rendelkezések végrehajtásából eredő költségek a munkavállalóval szemben nem érvényesíthetők. A képernyős munkahelyek kialakításánál az alábbi jogszabályi előírásokat kell figyelembe venni:

A rendszeres képernyős eszköz használat: azt jelenti, hogy a munkavállaló szokásos munkája részeként a hét minden munkanapján (eseti kivételektől eltekintve) képernyős eszközt használ.

A képernyő előtti munkavégzés napi időtartama: a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát nem haladhatja meg. Ez úgy értendő, hogy összesen csak napi 360 perc lehet a tényleges képernyő előtti munkavégzés, ehhez jön hozzá a tevékenység megszakítása. Ezekkel a szünetekkel így a napi munkaidő eléri a 410-420 percet, a fennmaradó 60-70 perc előkészülettel, egyéb tevékenységekkel tölthető ki. (Általában minden 60 percet követ egy legalább 10 perces szünet vagy tevékenységcsere.) A szünetekre (tevékenységcserére) több okból is szükség van, egyrészt a képernyő okozta szemfáradás elkerülése, másrészt a mozgásszervek (nyak, hát, derék, kar, csukló) pihentetése, harmadsorban a szellemi munka okozta mentális és emocionális igénybevétel csökkentése miatt.

XXI. AZ ÜZEM ÁLTAL HASZNÁLT VEGYSZEREK AZONOSÍTÁSA, KOCKÁZATÉRTÉKELÉSE

5/2020. (II. 6.) ITM rendelet a kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről alapján

A kockázatbecslést az alábbiak figyelembevételével kell elvégezni:

- a) veszély azonosítása,
- b) az expozíció-hatás (koncentráció/dózishatás) összefüggés elemzése,
- c) az expozíció becslése,
- d) a kockázat értékelése: minőségi, illetve mennyiségi jellemzése.

A veszélyes anyagokkal, illetőleg a veszélyes keverékekkel foglalkozás-szerűen végzett tevékenység a felhasznált anyag vagy keverék adatait tartalmazó biztonsági adatlap, egyéb tevékenység a használati utasítás birtokában kezdhető meg. A kockázatbecsléshez szükséges kiegészítő információkat be kell szerezni a gyártótól (importálótól), a forgalmazótól, illetőleg a beszállítótól.

A veszély az a körülmény, mely egy váratlan és nem kívánt eseményt okozhat. A veszélyek a munkavégzés körülményeiből, a használt eszközökből, anyagokból, a munkafolyamatokból és az emberek közti kapcsolatokból következnek.

Azonosításuk történhet:

- a munkahelyek megtekintése,
- a munkavállalókkal történt megbeszélések alapján,
- a munkavégzés, magatartás, munkaszervezés megfigyelése,
- esettanulmányok,
- a rendelkezésre álló mérési jegyzőkönyvek,
- a munkavállaló baleseti nyilvántartása,
- a veszélyes anyagok adatlapjai,
- a munkáltató nyilatkozatai alapján.

A veszély jellemezhető a vegyi anyag emberi szervezetre, vagy a környezetre való hatásával.

Lehetséges hatások:

- Az emberi szervezetre veszélyt jelentő hatások:
 - Heveny toxicitás
 - Irritáció
 - Maró/korrozív hatás
 - Túlérzékenységet okozó (allergizáló, szenzibilizáló) hatás
 - Ismételt dózisú toxicitás

- Mutagén hatás
- Rákkeltő hatás
- Reprodukciót és az utódok fejlődését károsító hatás
- Endokrin zavarkeltő hatás
- Fulladást okozó hatás
- A környezetre veszélyt jelent:
 - tűzveszélyesség
 - károsító hatás a vízi élőlényekre
 - környezetkárosító hatás

A veszélynek kitett csoportok:

A munkakörnyezetben a munkát végző embereket, a munkavégzés hatáskörében tartózkodókat vagy odátogatókat és a környezet révén közvetve exponált embereket is figyelembe kell venni.

BALESETVESZÉLYES ANYAGOKKAL TÖRTÉNŐ MUNKAVÉGZÉS

A 2000. évi XXV. törvény értelmében veszélyesnek minősülő anyagok forgalmazásával foglalkozik.

Háztartási vegyi áruk körébe különféle savas, lúgos vegyi hatású háztartásban használatos tisztítószeret tartalmaznak.

Baleset megelőzés

Közvetlen balesetveszély akkor következik be, ha a csomagoló anyagok sérülése következtében a veszélyes anyagok szétfolynak, kifröccsennek. Ennek megelőzése érdekében gondoskodni kell az anyag megfelelő kezeléséről, tárolásáról és az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés feltételeinek biztosításáról.

Kezelésnél és tárolásnál az alábbiakra kell ügyelni (utalások a biztonságos kezeléshez):

Kerüljük a gyúlékony és robbanásveszélyes oldószer gőzök képződését a levegőben és az AK határértékek túllépését.

A savakkal kapcsolatos előírások:

A termék maró tulajdonsága miatt külön figyelmet kell fordítani a szivárgások megelőzésére. Nem szabad gyúlékony és oxidáló anyagok közelében tárolni pl. salétromsav, klorátok, fémhidrogének.

Az oldószeres tartalomú anyagot csak olyan helyen használjuk, ahol nyitott fényforrás, tűz, vagy más gyújtóforrás távol tartható.

Intézkedni kell az elektrosztatikus feltöltés ellen.

Ajánlatos antisztatikus ruházatot beleértve a cipőt is viselni.

Munkahigiénia előírások.

Munka közben ne együnk, igyunk, dohányozzunk.

Munka befejezése után mossunk kezet.

Kövessük a törvényben előírt védő és biztonságtechnikai előírásokat.

Raktározás:

A raktárhőmérséklet 5-30 C⁰ között tartó

Az oldószergőzők nehezebbek a levegőnél és szétterjednek a padlózatán.

A gőzei a levegővel robbanásképes keveréket képeznek.

A sav, lúg. önmagában is maró, az ammónia vízzel maró elegyet képez.

Követelmények tároló helyiségekkel és tartályokkal szemben:

A dobozokat tartsuk szorosan zárva.

Tilos a dohányzás.

Illetéktelen személyek nem léphetnek be.

A kinyitott dobozokat gondosan vissza kell zárni és függőleges helyzetben kell tárolni, hogy megakadályozzuk minden kiszivárgást.

Együtt tarolási utasítások:

Az oldószer tartalomú anyagokat (festék, hígítók, lakkok) a raktárkában és polcokon jól elkülönítve, és tárol kell tartani az erősen savas és erősen lúgos anyagoktól, valamint oxidálószerektől.

További adatok a tárolási körülményekhez:

Mindig olyan tartályokban tároljuk, amelyek megfelelnek az eredeti csomagolásnak.

Ügyeljünk a címke utalásaira.

A tárolás +5 C⁰ és 30 C⁰ között száraz jól szellőztetett helyen történjen.

Óvjuk a hőtől és a közvetlen napsugárzástól.

Tartsuk távol gyújtóforrástól.

A feldolgozásnál és a tárolásnál a megfelelő szellőzésről gondoskodni kell.

A gőzök belélegzését kerülni kell.

A tárolók környezetében tűz és éghető anyag használat, valamint dohányzás tilos.

A tároló helyiségben kármentéshez elegendő abszorbenst (pl. homok, vödröt, és lapátot kell elhelyezni).

Tűzveszély

A folyadék kifolyása esetén tüzesetre is fel kell készülni.

A tűzoltásnál különleges védőfelszerelést, gázálcot, védőruhát kell viselni.

A keletkező gázokat nem szabad belélegezni.

A szennyezett oltóvizet külön kell gyűjteni, csatornába engedni nem szabad.

Alkalmas oltószerek:

Vízpermet sugár, széndioxid, oltópor, hab.

Kis tüzet porral vagy széndioxiddal, majd utána használjunk vizet és újabb fellángolás elkerülésére.

Különleges veszélyek:

Tűz esetén a termék táplálja az égést.

Ne lélegezzük be a robbanási és égési gázokat.

Védőfelszerelés:

A munkánál viseljünk alkalmas védőruházatot.

Környezetvédelem

A kifolyt anyag közcatornába nem juthat, a talaj- és vízszennyezést meg kell akadályozni.

Kis mennyiségezt fel kell itatni abszorberes nedvszívó anyaggal (pl homok) nagyobb mennyiséget gáttal kell körül venni és felszivattyúzni a maradékot felitatni.

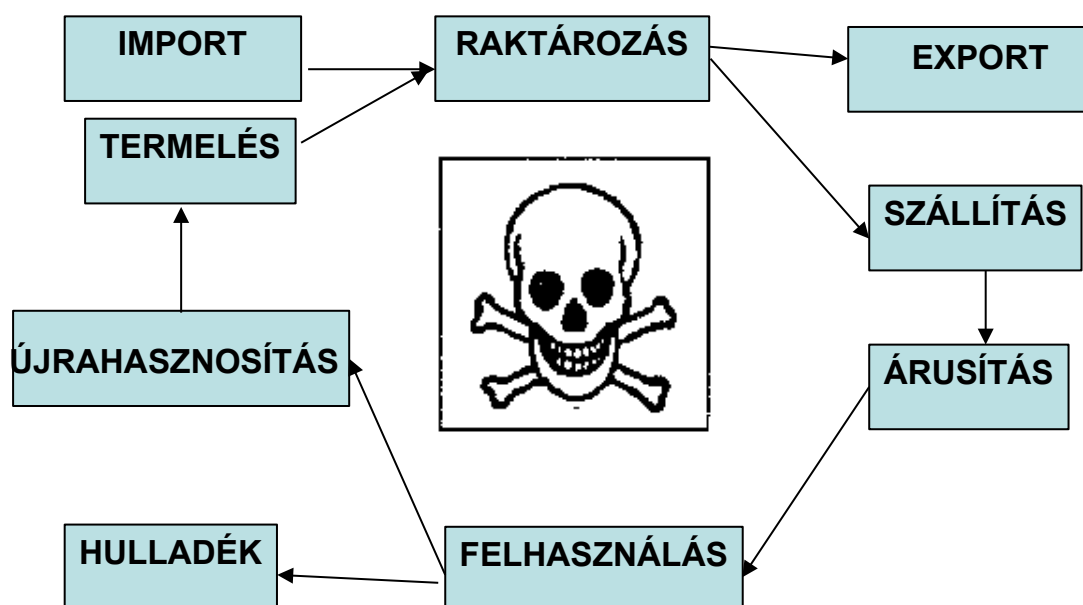
A szennyezett nedvszívó anyagot veszélyes hulladékként kell kezelni és a 102/1996. (VII.12.) kormányrendeletben előírtaknak megfelelően zárt tartályba gyűjtve biztonságos lerakóhelyre el kell szállítani.

A KÉMIAI BIZTONSÁG

A kémiai biztonság megfogalmazása

A kémiai biztonság alatt a kemizációból, a vegyi anyagok életciklusából származó, a környezetet, az emberi egészséget károsító kockázatok csökkentését, kezelését kell érteni, úgy, hogy figyelembe kell venni a fenntartható fejlődés szükségességét.

Veszélyes anyag életciklusa



Fogalom meghatározások

- **Vegyi anyag életciklusa:** a vegyi anyag országon belüli előállításától vagy behozatalától, az országból való kiviteléig, újra hasznosításának, ártalmatlanításának befejezéséig terjedő, a vegyi anyaggal végzett tevékenységek által szakaszolt időszakok összessége.
- **Veszélyes anyag:** jogszabályok alapján veszélyesnek osztályozott anyag.
- **Veszélyes keverék:** egy vagy több veszélyes anyagot tartalmazó keverék vagy oldat, amely az osztályozás során veszélyes besorolást kap.

- **Biztonsági adatlap:** a REACH-ben foglaltaknak megfelelően összeállított magyar nyelvű dokumentum.
- **R mondat és R szám:** a veszélyes anyagok, illetve a veszélyes keverékek kockázataira utaló mondat, illetőleg e mondat sorszáma
- **S mondat és S szám:** a veszélyes anyagok, veszélyes keverékek biztonságos használatára utaló mondat, illetve a mondat sorszáma

A törvény szempontjából veszélyesnek minősül az a vegyi anyag, illetve az a keverék, amely az osztályozás során az alábbi veszélyességi csoportok bármelyikébe besorolható:

- **az anyagok és keverékek fizikai, fizikai-kémiai és kémiai tulajdonságai alapján, tűz- és robbanásveszélyesség szerint:**

1. robbanó anyagok és keverékek
2. oxidáló anyagok és keverékek
3. fokozottan tűzveszélyes anyagok és keverékek
4. tűzveszélyes anyagok és keverékek
5. kismértékben tűzveszélyes anyagok és keverékek

- **az anyagok és készítmények mérgező (toxikológiai) tulajdonságai alapján:**

1. Oxidáló anyagok és keverékek: az anyagok és keverékek, amelyek más, elsősorban gyúlékony anyagokkal érintkezve erősen hőtermelő reakciót adnak, fokozottan tűzveszélyes anyagok és keverékek: azok a folyékony anyagok és keverékek, amelyeknek lobbanás- és forráspontja rendkívül alacsony, – azon gázok, amelyek a környezeti hőmérsékleten és nyomáson a levegővel érintkezve gyúlékonyak,

2. Tűzveszélyes anyagok és keverékek: a levegőn, normális hőmérsékleten öngyulladásra képesek, szilárd halmazállapotban valamely gyújtóforrás rövid ideig tartó behatására könnyen meggyulladnak, majd a gyújtóforrás eltávolítása után tovább égnek, vagy bomlanak, olyan folyékony anyagok és keverékek, amelyek nagyon alacsony lobbanásponttal rendelkeznek, vízzel vagy nedvességgel érintkezve könnyen gyulladó gázt fejlesztenek, veszélyes mennyiségben kismértékben tűzveszélyes anyagok és keverékek olyan folyékony anyagok és keverékek, amelyek alacsony lobbanásponttal rendelkeznek;

3. Nagyon mérgezőek: belégzésük, lenyelésük vagy a bőrön át történő felszívódásuk esetén igen kis mennyiségben halált vagy heveny, illetve idült egészségkárosodást okoznak, mérgezőek: belégzésük, lenyelésük vagy a bőrön át történő felszívódásuk esetén kis mennyiségben halált vagy heveny, illetve idült egészségkárosodást okoznak,

4. Ártalmasak: belégzésük, lenyelésük vagy a bőrön át történő felszívódásuk esetén halált vagy heveny, illetve idült egészségkárosodást okozhatnak, és nem sorolhatóak a nagyon mérgező – mérgező veszélyességi osztályba,

5. maró (korrozív) anyagok és keverékek: élő szövettel érintkezve azok elhalását okozzák,

6. irritáló vagy izgató anyagok és keverékek: olyan nem maró anyagok és keverékek, amelyek a bőrrel, szemmel vagy a nyálkahártyával való pillanatszerű, hosszan tartó vagy ismételt érintkezésük esetén gyulladást okoznak,

7. túlérzékenységet okozó (allergizáló, szenzibilizáló) anyagok és keverékek: ismételt belégzésüket, illetőleg a bőrön vagy a nyálkahártyán történő ismételt felszívódásukat követően túlérzékenységet okoznak. A túlérzékenység gyulladásos (bőr, nyálkahártya, kötőhártya), fulladásos reakcióban (tüdő) vagy a keringés összeomlásának formájában jelenhet meg,

8. karcinogén anyagok és keverékek: belégzéssel, szájon át, a bőrön, a nyálkahártyán keresztül vagy egyéb úton a szervezetbe jutva daganatot okoznak, vagy előfordulásának gyakoriságát megnövelik,

9. mutagén anyagok és keverékek: belégzéssel, szájon át, a bőrön, a nyálkahártyán keresztül vagy egyéb úton a szervezetbe jutva genetikai károsodást okoznak vagy megnövelik a genetikai károsodások gyakoriságát,

10. környezetre veszélyes anyagok és keverékek: a környezetbe jutva a környezet egy vagy több elemét azonnal vagy meghatározott idő elteltével károsítják, illetve a környezet állapotát, természetes ökológiai egyensúlyát, biodiverzitását megváltoztatják.

Az anyagok és keverékek környezetkárosító (ökotoxikológiai) tulajdonságai alapján,

1. környezetre veszélyes anyagok és keverékek - amelyek a környezetbe jutva a környezet állapotát, természetes ökológiai egyensúlyát, megváltoztatják.

OSZTÁLYOZÁS

A veszélyesként osztályba sorolható anyagokat, illetve készítményeket - veszélyességüknek megfelelően - szimbólummal, veszélyjellel, R (Risk) számmal és R mondattal, valamint S (Safety) számmal és S mondattal kell ellátni.

Továbbá, **H mondat**, más néven **figyelmeztető mondat**: egy adott veszélyességi osztályhoz és kategóriához rendelt mondat, amely leírja a veszélyes anyag vagy keverék jelentette veszély természetét, beleértve adott esetben a veszély mértékét is.

P mondat, más néven **óvintézkedésre vonatkozó mondat**: egy veszélyes anyag vagy keverék használatából vagy ártalmatlanításából eredő expozíció káros hatásainak a lehető legkisebbre csökkentése vagy megelőzése céljából javasolt intézkedés(ek)e)t leíró mondat;

A VESZÉLYESSÉGI OSZTÁLYOK A CLP RENDELET SZERINT

I. Fizikai veszélyek

1. Robbanóanyagok
2. Tűzveszélyes gázok
3. Tűzveszélyes aeroszolok
4. Oxidáló gázok
5. Nyomás alatt lévő gázok
6. Tűzveszélyes folyadékok
7. Tűzveszélyes szilárd anyagok
8. Önreaktív anyagok és keverékek
9. Piroforos folyadékok
10. Piroforos szilárd anyagok
11. Önmelegedő anyagok és keverékek

12. Vízrel érintkezve tűzveszélyes gázokat kibocsátó anyagok és keverékek
13. Oxidáló folyadékok
14. Oxidáló szilárd anyagok
15. Szerves peroxidok
16. Fémekre korrózív hatású anyagok

II. Egészségi veszélyek

1. Akut toxicitás (szájon át, bőrön át, belégzéssel)
2. Bőrmarás/bőrirritáció
3. Súlyos szemkárosodás/szemirritáció
4. Légzőszervi szenzibilizáció vagy bőrirritáció
5. Csírasejt mutagenitás
6. Rákkeltő hatás
7. Reprodukciós toxicitás
8. Célszervi toxicitás. Egyszeri expozíció
9. Célszervi toxicitás – ismétlődő expozíció
10. Aspirációs veszély

III. Környezeti veszélyek

1. Veszélyes a vízi környezetre

IV. További EU veszélyességi osztály

1. Az ózonrétegre veszélyes

A CLP a veszélyes anyagokról szóló irányelv által előírt, a veszély jelzésére szolgáló, a meglévő szimbólumoktól eltérő, *veszélyt, jelző piktogramokat* vezet be.

Az új piktogramokon fehér alapon fekete szimbólumok vannak, jól láthatósághoz kellően széles vörös kerettel. Alakja az egyik csúcsán álló négyzet. Minimális területe 1 m².

Veszélyt jelző piktogramok CLP rendelet szerint

Fizikai veszélyek:



GHS01
Robbanás
veszélyes



GHS02
Tűzveszélyes



GHS03
Oxidáló



GHS04
Nyomás alatt
lévő gázok



GHS05
Fémre korrózív
hatású

Veszélyek az egészségre:



GHS06
Mérgező



GHS05
Maró



GHS07
Irritatív
allergizáló



GHS08
Egészség-
károsító

Környezeti veszélyek:



GHS09
Környezeti
veszély

BIZTONSÁGI ADATLAP

- 1. SZAKASZ: Az anyag/keverék és a vállalat/vállalkozás azonosítása**
 1. Termékazonosító
 2. Az anyag vagy keverék megfelelő azonosított felhasználása, illetve ellenjavalt felhasználása
 3. A biztonsági adatlap szállítójának adatai
 4. Sürgősségi telefonszám
- 2. SZAKASZ: Veszélyesség szerinti besorolás**
 - 2.1. az anyag vagy keverék osztályozása
 - 2.2. Címkézési elemek
 - 2.3. Egyéb veszélyek
- 3. SZAKASZ: Összetétel, vagy összetevőkre vonatkozó adatok**
 - 3.1. Anyagok
 - 3.2. Keverékek
- 4. SZAKASZ: Elsősegélynyújtás**
 - 4.1. Az elsősegély-nyújtási intézkedések ismertetése
 - 4.2. A legfontosabb – akut és késleltetett – tünetek és hatások
 - 4.3. A szükséges azonnali orvosi ellátás és különleges ellátás jelzése
- 5. SZAKASZ: Tűzvédelmi intézkedések**
 - 5.1. Oltóanyag
 - 5.2. Az anyagból, vagy a keverékből származó különleges veszélyek
 - 5.3. Tűzoltóknak szóló javaslat
- 6. SZAKASZ: Intézkedések véletlenszerű expozíciónál**
 - 6.1. Személyi óvintézkedések, egyéni védőeszközök és vészhelyzeti eljárások
 - 6.2. Környezetvédelmi óvintézkedések
 - 6.3. A területi elhatárolás és a szennyezés-mentesítés módszerei, anyagai
 - 6.4. Hivatkozás más szakaszokra
- 7. SZAKASZ: Kezelés és tárolás**
 - 7.1. A biztonságos kezelésre irányuló óvintézkedések
 - 7.2. A biztonságos tárolás feltételei, az esetleges összeférhetlenséggel együtt
 - 7.3. Meghatározott végfelhasználás (végfelhasználások)
- 8. SZAKASZ: Az expozíció ellenőrzése, egyéni védelem**
 - 8.1. Ellenőrzési paraméterek
 - 8.2. Az expozíció ellenőrzése
- 9. SZAKASZ: Fizikai és kémiai tulajdonságok**
 - 9.1. Az alapvető fizikai és kémiai tulajdonságokra vonatkozó információ
 - 9.2. Egyéb információ
- 10. SZAKASZ: Stabilitás és reakciókészség**
 - 10.1. Reakciókészség

- 10.2. Kémiai stabilitás
- 10.3. A veszélyes reakciók lehetősége
- 10.4. Kerülendő körülmények
- 10.5. Nem összeférhető anyagok
- 10.6. Veszélyes bomlástermékek

11. SZAKASZ: Toxikológiai adatok

- 11.1. A toxikológiai adatokra vonatkozó információ

12. SZAKASZ: Ökológiai információk

- 12.1. Toxicitás
- 12.2. Perzisztencia és lebonthatóság
- 12.3. Bioakkumulációs képesség
- 12.4. A talajban való mobilitás
- 12.5. A PBT-és a vPvB- értékelés eredményei
- 12.6. Egyéb káros hatások

13. SZAKASZ: Ártalmatlanítási szempontok

- 13.1. Hulladékkezelési módszerek

14. SZAKASZ: Szállításra vonatkozó információk

- 14.1. UN szám
- 14.2. Az ENSZ szerinti megfelelő szállítási megnevezés
- 14.3. Szállítási veszélyességi osztályok
- 14.4. Csomagolási csoport
- 14.5. Környezeti veszélyek
- 14.6. A felhasználót érintő különleges óvintézkedések
- 14.7. A MARPOL 73/78 II. melléklete és az IBC kódex szerinti ömlesztett szállítás

15. SZAKASZ: Szabályozással kapcsolatos információk

- 15.1. Az adott anyaggal vagy keverékkel kapcsolatos biztonsági, egészségügyi és környezetvédelmi előírások/jogszabályok
- 15.2. Kémiai biztonsági értékelés

16. SZAKASZ: Egyéb információk

A biztonsági adatlap üresen hagyott alpontokat nem tartalmazhat!

Az adatlapon a 80/81/EGK tanácsi irányelvben megállapított mértékegységeket kell használni.

A címke elsősorban a felhasználók veszélyekkel kapcsolatos tájékoztatásának az eszköze, ugyan akkor a munkavállalók figyelmét is felhívják az anyagok és keverékek veszélyes tulajdonságaira, de ezek az információk a biztonsági adatlapon is megtalálhatók.

A címkét (feliratot) a tevékenység során alkalmazott valamennyi csomagolási egységen rögzíteni kell. Magyar nyelvű, jól olvasható és letörölhetetlen legyen. Tartalmazza:

- A termék nevét, a benne lévő veszélyes anyag megnevezését,
- A forgalomba hozatalért felelős személy megnevezését, teljes címét telefonszámát,
- A használatból felmerülő veszély megjelölését és a veszély jelképét (szimbólumát). A veszélyt jelző szimbólum narancssárga alapon, fekete színű, talpán álló négyzet, melynek legkisebb mérete 1 cm² lehet, vagy csúcsán álló fehér négyzet, piros kerettel, a szimbólum fekete.
- A veszélyes termék használatával keletkező veszély megjelölését, a meghatározott szabványmondatokkal (R mondat, H mondat),
- A veszélyes termék biztonságos használatával kapcsolatos szabvány mondatokat (S mondat, P mondat).

VEGYI EXPOZÍCIÓ ELEMZÉSE

A kézi anyagmozgatás magában rejti az egyes alkatrészek elejtésnek, illetve az így kialakuló és nehezen gyógyuló-lábfej, illetve lábsérülések veszélyét.

A használatban lévő veszélyes anyagok Biztonsági adatlapjai rendelkezésre állnak.

A dolgozók foglalkozás-egészségügyi ellátása biztosított. Az alkalmassági vizsgálat minden új felvételesnél megtörténik. Időszakos orvosi vizsgálatra az orvos által megjelölt időben kerül sor

Egyéni védőeszközöket a dolgozók részére biztosítva vannak és használják.

A tisztálkodási szerek biztosítva vannak.

A szociális helyiség öltöző, mosdó, zuhanyzó, étkező, valamint W.C.) való ellátottság megfelelő.

Az elsősegélynyújtáshoz szükséges alapfelszerelés biztosított.

VESZÉLYESSÉG MEGHATÁROZÁSA

- 1, Nem veszélyes anyag vagy készítmény
- 2, Enyhén veszélyes anyag vagy készítmény
- 3, Veszélyes anyag vagy készítmény. (Egyéni védőeszköz használata kötelező)
4. Nagyon veszélyes anyag vagy készítmény (Egyéni védőeszköz használata kötelező, csak a gyártói utasítások alapján használható)
5. Fokozottan veszélyes készítmény (Azok az anyagok, amik emberrel történő érintkezés során halált okoznak)

A MUNKATERÜLETEN TALÁLHATÓ VEGYSZEREK

Anyag neve:	Veszélyességi szintje	Különleges utasítás az anyaghasználatra	Megjegyzés
Ablaktisztító Floren	2	Egyéni védőeszköz használata kötelező!	
Bútorápoló Pronto	2		
Klórs, clarasept Innoveng	3		
Ultra fehéritő Clorox Ultra	2		
Folyékony súroló ZUM	2		
Folyékony szappan Jade	2		
Folyékony szappan Lorin	2		
Folyékony szappan TORK	2		
Hidegzsíroló Welldone	2		
Lefolyótisztító ZUM	2		
Légfrissítő gázos Garden	2	Egyéni védőeszköz használata kötelező!	
Légfrissítő pumpás Floren	2		
Öblítő koncentrátum Lorin	2		
Padlóápoló Sofix	2		
Penészölő Savo	3		
Klórtabletta 330 Suma D4 Suma Diversey	2		
Rovarirtó Cobra	2		
Tomi Kristálygél Henkel	2		
Innopen klór Mosogatópor Innopen	2		

Kliniko Speed Clean Center	2		
KIM mosogató Clean Center	2		
KIM mosogató Clean Center	2		
Sanitas Clean Center	3	Egyéni védőeszköz használata kötelező!	
Dodacid Clean Center	3	Egyéni védőeszköz használata kötelező!	
Összegzés	2		

Az anyagok a helyszíni bejárás alapján lettek felmérve.

XXII. KOCKÁZAT JELLEMZÉS ÖSSZEFOGLALÁS

Elkerülhetetlen kockázat nincs.

Lehetséges kockázati tényezők:

- Irodai munkák veszélyei:

Stressz

Képernyő előtti munkavégzés (erőssen terheli a szemet)

Csúszás veszély,

Botlásveszély,

- Szociális munkák veszélyei:

Csúszás veszély,

Botlásveszély,

Közúti közlekedés veszélye

Biológiai veszélyek

Megfelelő védőeszközöket a munkavállalók részére a tulajdonos kiadta!

XXIII. KOCKÁZATÉRTÉKELÉSI MÁTRIX

Folytatás a következő oldalon

A Fórum Média Kiadó Kft. a felhasználó által felvitt vagy módosított kérdések tartalmának jog- és szakszerűségéért nem vállal felelősséget.

Veszély súlyossága

0. Nem szükséges intézkedés
 1. Kisebb személyi károsodás pl.: horzsolás zúzódás, múltó egészségkárosodás következhet be
 2. Súlyos személy károsodás pl.: törés, csonkulás, krónikus egészségkárosodás következhet be
 3. Halálos (életveszélyes) baleset vagy egészség károsodás következhet be

Veszély bekövetkezésének valószínűsége

0. Nem megállapítható
 1. Alacsony valószínűség
 2. Valószínű hogy bekövetkezik
 3. Szinte elkerülhetetlenül bekövetkezik

Terület: Képernyő előtti munkavégzés kockázatbecslése

Kockázatértékelés helye: DR. KENÉZ ZOLTÁN EGYESÍTETT SZOCIÁLIS INTÉZMÉNY

Kockázatértékelés ideje: 2023. 10. 24.

Munkakör/Tevékenység: Szociális tevékenység

Kockázat által érintett személyek: Összes dolgozó

Kockázatértékelést végezte, jogosultsága munkabiztonsági szaktevékenység ellátására:

Barazutti Ferenc
 Munkavédelmi
 Technikus

Nyilvántartási szám: V-MV-3/25/2013

Kockázatot súlyosbító tényezők:

Kiegészítő tevékenység:

Megjegyzés:

Általános követelmények,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
----------------	---------------	---	-----------------------

A munkáltató a kockázatbecslés, értékelés során, igen valamint a képernyős munkahelyen történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeinek rendszeres ellenőrzése alkalmával folyamatosan vizsgálja-e az alábbi kockázatok előfordulását: látásromlást előidéző tényezők,

A munkáltató a kockázatbecslés, értékelés során, igen valamint a képernyős munkahelyen történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeinek rendszeres ellenőrzése alkalmával folyamatosan vizsgálja-e az alábbi kockázatok előfordulását: pszichés (mentális) megterhelés,

A munkáltató a kockázatbecslés, értékelés során, igen valamint a képernyős munkahelyen történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeinek rendszeres ellenőrzése alkalmával folyamatosan vizsgálja-e az alábbi kockázatok előfordulását: fizikai állapotromlást előidéző tényezők?

A munkáltató a munkafolyamatokat úgy szervezi-e igen meg, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces - össze nem vonható - szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg?

Amennyiben a képernyő előtti munkavégzés i igen megszakítása a munkavégzés céljára tekintettel más életét, testi épségét, valamint egyes vagyontárgyak biztonságát veszélyezteti, vagy az adott technológia miatt nem lehetséges, a munkáltató úgy szervezi-e meg a munkahelyen a napi munkavégzést, hogy a munkavállalót érő képernyő előtti megterhelés csökkentése érdekében a képernyős munkavégzést rendszeres időszakonként - a munka jellegéhez igazodóan a veszélyhelyzet kizárásával - szünetekkel szakítsák meg, vagy más tevékenységgel cserélik fel?

A munkavégzés megszakításának egyszeri nem időtartama ebben az esetben kevesebb-e, mint tíz perc?

A képernyő előtti tényleges munkavégzés összes nem ideje meghaladja-e a napi munkaidő hetvenöt százalékát?

Kezdeményezi-e a munkáltató - a külön igen jogszabályban (33/1998. NM r.) előírtak figyelembevételével - a foglalkozás-egészségügyi orvosnál (a továbbiakban: orvos) a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt,

Kezdeményezi-e a munkáltató - a külön igen jogszabályban (33/1998. NM r.) előírtak figyelembevételével - a foglalkozás-egészségügyi orvosnál (a továbbiakban: orvos) a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését ezt követően kétévenként,

Kezdeményezi-e a munkáltató - a külön igen jogszabályban (33/1998. NM r.) előírtak figyelembevételével - a foglalkozás-egészségügyi orvosnál (a továbbiakban: orvos) a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését amennyiben olyan látási panaszja jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

Részt vesz-e a munkavállaló - a külön jogszabály igen (33/1998. NM r.) szerinti időszakos alkalmassági vizsgálatokon túlmenően, az előzőekben meghatározott szem- és látásvizsgálaton?

A vizsgálatot végző orvos indokolt esetben a igen munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra beutalja-e?

Ha a munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál igen működő orvos megállapítja, hogy a munkavállaló részére a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg biztosítása szükséges lehet, a munkavállalót az szöveges rész 2.1.1. számú táblázata szerinti beutalóval beutalja-e a szemészeti szakvizsgálatra?

A beutalóban feltünteti-e az orvos a képernyő előtti igen éleslátást biztosító szemüveg használatát szükségessé tevő munkakör megnevezését, és annak a szakvizsgálathoz szükséges mértékű leírását is?

Beutalja-e az orvos a munkavállalót szemészeti igen szakvizsgálatra: a szöveges rész 2.1. fejezetében meghatározott, panaszokat okozó látórendszeri eltérések fennállásának valószínűsége esetén,

Beutalja-e az orvos a munkavállalót szemészeti igen szakvizsgálatra: ha a munkavállalót olyan munkakörben foglalkoztatják, ahol a munka végzése során váltakozva kell a különböző távolságban lévő tárgyakra fókuszálnia,

Beutalja-e az orvos a munkavállalót szemészeti igen szakvizsgálatra: az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatnál, panaszmentesség esetén is, ha a munkavállaló korábban képernyő előtti munkát nem végzett?

Az orvos beutalja-e a munkavállalót szemészeti igen szakvizsgálatra az előzőekben leírt eseteken kívül is, különösen ha egyéb, panaszokat okozó látórendszeri eltérések valószínűsége áll fenn?

Ha szemészeti szakvizsgálat eredményeként igen indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a munkáltató ellátja-e a munkavállalót a minimálisan szükséges, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel?

Az előző rendelkezések végrehajtásából eredő nem költségeket a munkavállalóval szemben érvényesíti-e a munkáltató?

A munkáltatónak biztosítják-e a munkavállaló, illetve igen képviselői számára a tájékoztatást, az oktatást és a konzultációt a képernyős munkahelyek kialakítása előtt, fenntartása és korszerűsítése során?

Biztosítja-e a munkáltató a képernyős munkahely igen kialakításának követelményeit?

A képernyős munkahely kialakításának minimális követelményei,

Berendezések,

Veszély

Válasz

Szöveges válasz, Határidő,
intézkedések, felelős

Súly. -
Valsz.

A képernyős berendezést úgy alakították-e ki, igen
helyezték-e üzembe, illetve tartják-e üzemben, hogy
rendeltetésszerű használat esetén ne jelentsen
egészségi kockázatot vagy balesetvesélyt a
munkavállalók számára?

A képernyőn megjelenő jelek jól definiáltak és igen
világos formájúak, megfelelő méretűek-e, a jelek és
a sorok közötti megfelelő térközzel?

A képernyőn megjelenő kép stabil-e? igen

Villódzás vagy az instabilitás más formája nem
előfordul-e?

A fényesség, illetve a jelek és a háttér közötti igen
kontraszt a használó által könnyen állítható-e és a
környezeti feltételekhez könnyen hozzáigazítható-e?

A fényesség, illetve a jelek és a háttér közötti igen
kontraszt a használó által könnyen állítható-e és a
környezeti feltételekhez könnyen hozzáigazítható-e?
Biztosítanak-e külön monitorpolcot vagy állítható
asztal használatát?

A képernyő mentes-e olyan tükröződéstől és igen
fényvisszaverődéstől, amely a használónak
kényelmetlenséget, látási nehézséget okozhat?

A billentyűzet dönthető-e és a monitortól különálló-e igen
annak érdekében, hogy a használó kényelmes
munkatesttartást vehessen fel, karja és keze ne
fáradjon el?

A billentyűzet előtt van-e elég hely ahhoz, hogy a igen
számítógép-kezelő kezét és csuklóját
megtámaszthassa?

A billentyűzet felszíne fénytelen-e, a igen
fényvisszaverődés elkerülése érdekében?

A billentyűkön lévő jelek egymástól könnyen igen
megkülönböztethetőek-e és a munkahelyzetből jól
olvashatóak-e?

A munkaasztal vagy munkafelület olyan nem igen
fényvisszaverő felületű és nagyságú-e, hogy
biztosítsa a monitor, a billentyűzet, az iratok és a
csatlakozó eszközök rugalmas elrendezését?

A laptartó állítható-e, és a használó számára igen
kényelmes olvashatóságot biztosító helyzetben
rögzíthető-e?

A munkaszék stabil-e, továbbá biztosítja-e a igen
használó könnyű, szabad mozgását és kényelmes
testhelyzetét?

A szék magassága könnyen állítható-e? igen

A szék támlája magasságában állítható és igen
dönthető-e?

Igény esetén biztosítanak-e lábtámaszt vagy igen saroktámaszt, illetve kartámaszt?

Környezet,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
A munkahelyet úgy tervezték-e meg és méretezték, igen hogy a használónak elegendő tere legyen testhelyzete és mozgásai változtatásához?			
Az általános, illetve helyi világítás (munkalámpa) igen biztosít-e kielégítő megvilágítást és megfelelő kontrasztot a képernyő és a háttérkörnyezet között, tekintetbe véve a munka jellegét és a használó látási követelményeit?			
A képernyőre és más munkaeszközökre vetődő, nem zavaró tükröződést és fényvisszaverődést megelőzik-e oly módon, hogy a képernyős munkahely telepítésekor a munkaterem és a munkahely megtervezését összehangolják a mesterséges fényforrások elhelyezésével és műszaki jellemzőivel?			
A képernyős munkahelyeket úgy tervezték-e meg, igen hogy a fényforrások (ablakok és más nyílások, átlátszó vagy áttetsző falak), világosra festett berendezési tárgyak vagy falak ne okozzanak közvetlen fényvisszaverődést, és amennyire csak lehetséges, ne idézzenek elő tükröződést a képernyőn?			
Az ablakokat ellátták-e igazítható takaróeszközök igen megfelelő rendszerével, hogy a képernyős munkahelyre eső nappali megvilágítást csökkenteni lehessen?			
A munkahelyhez tartozó berendezések okozta zajt igen figyelembe vették-e a munkahely berendezésekor, különös tekintettel arra, hogy ne zavarja a figyelmet és a beszédmegértést?			
Fejleszthetnek-e a munkahelyhez tartozó nem berendezések olyan mennyiségű hőt, hogy az a munkavállalónak diszkomfort-érzést okozzon?			
A használó védve van-e a sugárzó és áramló igen hőhatásoktól és az asztal alatt hőt termelő berendezésektől?			
A páratartalmat megfelelő szinten biztosítják és igen tartják-e?			
Minden sugárzást a látható fénysugárzás kivételével, igen a használó egészsége és biztonsága szempontjából elhanyagolható szintre korlátoznak-e?			

Ember gép kapcsolat,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
A szoftver tervezése, kiválasztása, bevezetése és igen módosítása, a képernyős munkafeladatok megtervezése során a munkáltató az alábbi elveket figyelembe vette-e: a szoftver feleljen meg a feladatnak,	A szoftver tervezése, kiválasztása, bevezetése és igen módosítása, a képernyős munkafeladatok megtervezése során a munkáltató az alábbi elveket figyelembe vette-e: a szoftver minden betűt a magyar helyesírásnak megfelelő formában jelenítsen meg a képernyőn és a nyomtatásban,		
A szoftver tervezése, kiválasztása, bevezetése és igen módosítása, a képernyős munkafeladatok megtervezése során a munkáltató az alábbi elveket figyelembe vette-e: a szoftver legyen könnyen használható és szükség esetén a számítógép-kezelő ismeret- és tapasztalatszintjéhez igazítható, rendelkezzen magyar nyelvű súgóval, semmilyen a munkavállaló teljesítményére vonatkozó mennyiségi vagy minőségi ellenőrzési lehetőséget nem szabad igénybe venni a dolgozók tudomása nélkül,	A szoftver tervezése, kiválasztása, bevezetése és igen módosítása, a képernyős munkafeladatok megtervezése során a munkáltató az alábbi elveket figyelembe vette-e: a rendszerek a képernyő előtt dolgozóhoz alkalmazkodó formátumban és ütemben jelezzék ki az információkat,		
A szoftver tervezése, kiválasztása, bevezetése és igen módosítása, a képernyős munkafeladatok megtervezése során a munkáltató az alábbi elveket figyelembe vette-e: alkalmazni kell a szoftver-ergonómia elveit, különösen az ember által végzett adatbeviteli és adatfeldolgozási feladatokban,	A szoftver tervezése, kiválasztása, bevezetése és igen módosítása, a képernyős munkafeladatok megtervezése során a munkáltató az alábbi elveket figyelembe vette-e: a rendszerek biztosítsanak visszajelzést a munkavállalóknak a teljesítményükről?		
Terület: Munkahelyek általános kockázata			
Kockázatértékelés helye: DR. KENÉZ ZOLTÁN EGYESÍTETT SZOCIÁLIS INTÉZMÉNY			
Kockázatértékelés ideje: 2023. 10. 24.			
Munkakör/Tevékenység: Szociális tevékenység			
Kockázat által érintett személyek: Összes dolgozó			
Kockázatértékelést végezte, jogosultsága munkabiztonsági szaktevékenység ellátására:			Barazutti Ferenc Munkavédelmi Technikus
Nyilvántartási szám: V-MV-3/25/2013			

Kockázatot súlyosbító tényezők:

Kiegészítő tevékenység:

Megjegyzés:

1.2 A Munkáltató általános kötelezettségei,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
A munkáltató gondoskodott-e arról, hogy az igen irányítása alá tartozó valamennyi területen a munkahelyek kialakítása és üzemeltetése megfeleljen a 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM rendeletben meghatározottaknak, továbbá a munkavédelemre vonatkozó egyéb szabályoknak, a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelményeknek.			
A munkáltató az Mvt. 21. § (2) bekezdésében igen megjelölt munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatok során a létesítmény, a munkahely és a technológia esetében munkabiztonsági és munka-egészségügyi szempontból azonosította-e a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét			

1.3 A Munkáltató általános kötelezettségei,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
A munkáltató felbecsülte-e a veszély jellege (baleset, igen egészségkárosodás) szerint a veszélyeztetettség mértékét.			
A munkáltató meghatározta-e a védekezés igen leghatékonyabb módját?			
A munkáltató meghatározta-e a műszaki és egyéni igen védelem módozatait?			
A munkáltató meghatározta-e az alkalmazandó igen szervezési és egészségügyi megelőzési intézkedéseket?			
- az alkalmazandó szervezési és egészségügyi igen megelőzési intézkedéseket?			

1.4.1 A Munkáltató általános kötelezettségei,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
----------------	---------------	---	-----------------------

A munkáltató gondoskodott-e arról, hogy az igen irányítása alá tartozó valamennyi területen a munkahelyek kialakítása és üzemeltetése megfeleljen a 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM rendeletben meghatározottaknak, továbbá a munkavédelemre vonatkozó egyéb szabályoknak, a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelményeknek.

- olyan villamos berendezéseket alkalmazzanak, igen amelyek nem okoznak tűz- vagy robbanásveszélyt?

1.4.2 A Munkáltató általános kötelezettségei,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
----------------	---------------	---	-----------------------

A munkáltató gondoskodott-e arról, hogy:- a igen munkavállalók és a munkavégzés hatókörében tartózkodók védve legyenek a közvetlen vagy közvetett érintés okozta villamos baleseti veszélyekkel szemben?

A munkáltató gondoskodott-e arról, hogy:- az igen anyagok és a védőberendezések a feszültségre, a munkavégzési körülményekre és a villamos berendezéseket használó munkavállalók szakképzettségére figyelemmel kerüljenek megválasztásra?

1.5 A Munkáltató általános kötelezettségei,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
----------------	---------------	---	-----------------------

A munkaeszköz, a munkahely (munkakörnyezet) és igen a munkavállaló közötti kapcsolatrendszer kialakítása során az ergonómia és az ergonómiai szempontok munka-egészségügyi értelmezésével kapcsolatban a vonatkozó jogszabályban foglaltak figyelembevételével jártak-e el?

A munkáltató biztosította-e, hogy a munkahelyeket, a igen munkaeszközöket, illetve a felszereléseket és berendezéseket a higiénés követelményeknek megfelelően rendszeresen takarítsák és tisztítsák?

1.7 A Munkáltató általános kötelezettségei,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
----------------	---------------	---	-----------------------

A munkáltató gondoskodott-e- a munkahely, a igen munkaeszközök, a felszerelések és a berendezések rendszeres és folyamatos műszaki karbantartásáról?

A munkáltató gondoskodott-e- a munkavállalók igen biztonságára vagy egészségére veszélyt jelenthető hibák lehető legrövidebb időn belüli elhárításáról?

A munkáltató gondoskodott-e- a veszélyek igen elhárítására, illetve jelzésére szolgáló biztonsági berendezések, eszközök rendszeres karbantartásáról, működésének ellenőrzéséről?

A munkáltató gondoskodott-e- a mentés, illetve a igen menekülés céljára szolgáló eszközök könnyen hozzáférhető helyen és üzemképes állapotban tartásáról?

1.8.1 A Munkáltató általános kötelezettségei,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
A munkáltató gondoskodott-e- arról, hogy a igen munkavállalók, illetve munkavédelmi képviselők előzetes tájékoztatást kapjanak a munkahelyre vonatkozó valamennyi tervezett munkavédelmi intézkedésről?			
A munkáltató gondoskodott-e- arról, hogy a igen munkavállalókkal, illetve a munkavédelmi érdekképviselőkkel a munkavállalók egészségére és biztonságára kiható döntések előkészítése során tanácskozzanak?			

1.8.2 A Munkáltató általános kötelezettségei,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
A munkáltató gondoskodott-e- arról, hogy a külön igen jogszabály szerinti -Emberben bizonyítottan rákkeltő vegyi anyagok- (ún. 1. kategóriás anyagok), -Emberben valószínűleg rákkeltő vegyi anyagok- (ún. 2A kategóriás anyagok), továbbá olyan készítmények, amelyek előbbiek szerinti anyagtartalma nagyobb, mint 1%, technológiai célra csak akkor legyenek megválaszthatók, ha más, kevésbé veszélyes anyagokkal nem helyettesíthetők?			

Menekülési utak és vészkijáratok,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
A menekülési utak és a vészkijáratok szabadon igen vannak-e?			
A menekülési utak és a vészkijáratok a lehető igen legrövidebb úton a szabadba vagy valamely biztonságos területre vezetnek-e?			
A vészkijáratok és a hozzájuk vezető útvonalak igen számát, méretét, illetve kialakításukat a munkahelyek igénybevételétől, felszereltségétől és méreteitől függően, az ott tartózkodó személyek legnagyobb létszámából kiindulva állapították-e meg?			

A vészkijáratok csak kifelé, a menekülés irányába igen nyithatók-e?

A vészkijáratokat lezárták vagy rögzítették-e? nem

A vészkijáratok útvonalaival és kijáratokat jelzésekkel igen ellátták-e?

Tűzjelzés és tűzoltás,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
Az épületek, bennük lévő berendezésektől, igen felszereléstől, az anyagok fizikai és vegyi tulajdonságaitól, valamint az ott tartózkodó személyek számától függően a munkahelyeket tűz oltására alkalmas készülékkel, illetve tűzérzékelő, jelző- és riasztóberendezéssel, rendszerrel ellátták-e?			

Munkahelyi hulladékkezelés,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
A rovarok és rágcsálók szükség szerinti irtása igen megtörténik-e?			
Zárt téri munkahelyek rendszeres, a használatnak igen megfelelő gyakoriságban történő takarításáról gondoskodnak-e?			
Azokon a munkahelyeken, ahol a munkavállaló igen veszélyes anyaggal, készítménnyel kerülhet érintkezésbe, történik-e műszakonként legalább egyszeri takarítás?			
Ahol a veszélyes anyagok, készítmények pora igen szennyezheti a munkakörnyezetet, és ezzel a munkavállaló érintkezésbe kerülhet, a takarítást módja megfelelő-e? (Oly módon kell elvégezni, hogy ne legyen újabb veszély forrása)			
A termelési (nem veszélyes) és települési igen (kommunális) szilárd hulladék (szemét) a munkahelyen elkülönített gyűjtése és tárolásának módja megfelelő-e?			
A nem veszélyes, bomló, szerves anyagot igen tartalmazó, valamint a bűzös termelési hulladékok gyűjtése megfelelő-e? (Fedett, résmentes, mosható, fertőtleníthető, pormentes ürítést biztosító tartályban vagy konténerben kell gyűjteni).			
Gyűjtőtartályok gyűjtése és elszállítása megfelelő-e? igen (A munkahelyről az erre a célra kijelölt tárolóhelyre naponta be kell gyűjteni, és onnan rendszeresen, de legalább hetente kétszer el kell szállítani.)			

A tárolóhely környezete, tisztántartása megfelelő-e? igen
(A hulladék nem szennyezheti a környezetet, a tárolóhely legyen tisztántartható, rendelkezzen vízvételi és szennyvízkiöntő lehetőséggel, illetve szállító járművel történő megközelítési lehetőséggel.)

Hulladék gyűjtésére szolgáló tartályok tisztítása, igen
fertőtlenítése megfelelő-e? (Tartályokat naponta, a tároló helyeket, illetve környezetüket rendszeresen, de legalább hetente két alkalommal kell tisztítani és fertőtleníteni, illetve szükség szerint gondoskodni kell a rovarok, rágcsálók irtásáról).

Munkahelyek szellőztetése, fűtése, klimatizálása.,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
A helyiség levegőjét szennyező források igen megtalálhatóak-e?			
A szellőztetés módjának, jellegének, mértékének igen meghatározásakor figyelembe vették-e:a. a helyiségben munkát végzők számát,			
A szellőztetés módjának, jellegének, mértékének igen meghatározásakor figyelembe vették-e:b. a munkavállalók fizikai megterhelését,			
A szellőztetés módjának, jellegének, mértékének igen meghatározásakor figyelembe vették-e:c. a tevékenység, technológia jellegét,			
A szellőztetés módjának, jellegének, mértékének igen meghatározásakor figyelembe vették-e:d. a légszennyezettség mértékét,			
A szellőztetés módjának, jellegének, mértékének igen meghatározásakor figyelembe vették-e:e. az időegység alatt felszabaduló szennyezőanyag tömegét és a helyiség légtérfogatát?			
Ahol a levegő szennyezettsége, illetve igen elhasználódása kizárólag emberi ott-tartózkodásból ered: a személyenként előírt friss levegőtérfogat áram helyiségbe betáplálása, vagy annak bejutása biztosított-e?			

A szénmonoxid-érzékelő berendezések új biztonsági előírásai ,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
A fűtőberendezés és kémény nincs közvetlen igen kapcsolatban tartózkodó térrel (nincs további teendő)			
Az épületen belül kizárólag zárt égésterű, igen úgynevezett 'C' típusú gázkészülékek találhatóak (nincs további teendő)			
Az épületben nyílt égésterű és kéménybe nem kötött igen ('A' típusú), valamint a nyílt égésterű és kéménybe kötött ('B' típusú) gázkészülékek találhatóak			

Az 'A' vagy 'B' típusú gázkészülék és fokozott igen
légzárású nyílászárók beépítésekor vagy a meglévő
nyílászárók tömítésekor, esetleg elszívó/szellőző
ventilátorok beépítésekor előzetesen terveket
készítettek-e?

A terveket jóváhagyatták-e a területileg illetékes igen
gázszolgáltatóval (elosztói engedélyes)?

Gondoskodtak-e a berendezéseknek helyet adó igen
helyiségek folyamatos légutánpótlásáról, rendszeres
szellőztetéséről gépi vagy természetes úton?

A berendezés alkalmas-e a szén-monoxid (a igen
továbbiakban: CO) emberre veszélyes szintjének
biztonságos és hatékony érzékelésére?

A berendezés a CO emberre veszélyes szintjének igen
érezékelése esetén - a veszélyes szint fennállásáig -
folyamatosan riasztó jelzést ad-e?

A riasztó jelzés annyi ideig tart-e, amíg az érintett igen
helyiséget valamennyi ott tartózkodó személy
biztonságosan el nem hagyja?

A berendezés által adott riasztó jelzés alkalmas-e igen
arra, hogy azt a felszerelés helyiségében bárki
azonnal és egyértelműen érzékelhesse?

A berendezésen vagy a csomagolásán, és a hozzá igen
mellékelte magyar nyelvű használati utasításban a
legfontosabb jellemzőket, információkat és
használati útmutatásokat megadták-e [amelyek
ismeretétől és figyelembevételétől a
rendeltetésszerű használat függ]?

A berendezés bekapcsolt állapotát, esetleges igen
meghibásodását, élettartamának végét egyértelmű,
egymástól megkülönböztethető jelzés mutatja-e?

A terméken lévő feliratok tartalmazzák-e? igen

A terméken lévő feliratok tartalmazzák-e a gyártó igen
vagy a szállító nevét, védjegyét vagy más
azonosítóját?

A terméken lévő feliratok tartalmazzák-e a készülék igen
nevét, a modell számát (ha van) és az érzékelendő
gáz típusát?

A terméken lévő feliratok tartalmazzák-e európai igen
szabvány hivatkozási számát?

A terméken lévő feliratok tartalmazzák-e a készülék igen
típusát (A vagy B)?

A terméken lévő feliratok tartalmazzák-e a készülék igen
gyártási számát vagy gyártási idejét?

A terméken lévő feliratok tartalmazzák-e a hálózatról igen
táplált készülékek esetében a villamos
tápfeszültséget, a frekvenciát és a legnagyobb
teljesítményfelvételt?

A terméken lévő feliratok tartalmazzák-e az elemről igen táplált készülékek esetében a csereelem típusát és méretét?

A terméken lévő feliratok tartalmazzák-e a készülék igen javasolt maximális élettartamát?

A készülék neve és a javasolt maximális élettartam igen felirat világosan látható-e, ha a készülék a jellemző helyzetében van felszerelve?

A gázérzékelőt ellátták-e, az alábbi figyelmeztető igen szöveget tartalmazó címkével, pl. VIGYÁZAT: ÜZEMELTETÉS VAGY SZERVIZELÉS ELŐTT GONDOSAN OLVASSA EL EZEKET AZ UTASÍTÁSOKAT!

A termék rendelkezik-e magyar nyelvű használati és igen kezelési útmutatóval?

A kezelési útmutató tartalmazza-e a hálózatról táplált igen készülék esetében a megfelelő üzemi feszültséget, frekvenciát, a biztosíték (ha van) méretét és a hálózati csatlakoztatás módját?

A kezelési útmutató tartalmazza-e az elemről táplált igen készülék esetében: a csereelem típusát és méretét, a normál üzemidőt, az elem cseréjére vonatkozó utasításokat és az alacsony feszültségű elemekre vonatkozó feltételeket?

A kezelési útmutató tartalmazza-e a készülék igen elhelyezésére és felszerelésére vonatkozó útmutatót és figyelmeztetést, mely szerint a készüléket hozzáértő személynek kell felszerelnie?

A kezelési útmutató tartalmazza-e a készülék igen riasztása esetén teendő intézkedések?

A kezelési útmutató tartalmazza-e minden (látható igen és hallható) figyelmeztetés és egyéb jelzések magyarázatát, beleértve a visszaállítási lehetőséget?

A kezelési útmutató tartalmazza-e az általában igen előforduló anyagok, gőzök vagy gázok felsorolását, amelyek rövid vagy hosszú távon befolyásolhatják a készülék megbízhatóságát?

A kezelési útmutató tartalmazza-e a készülék igen szakszerűtlen kezelése miatti áramütés vagy működési hiba kockázatára való figyelmeztetést?

A kezelési útmutató tartalmazza-e a készülékhez igen mellékelte, vizsgálati eljárások alkalmazására vonatkozó utasítást?

A kezelési útmutató tartalmazza-e a készülék igen várható élettartamát?

A kezelési útmutató tartalmazza-e az A típusú igen készülék esetén a kimenőjel használatára és jellemzőire vonatkozó utasításokat?

A kezelési útmutató tartalmazza-e a hőmérséklet és igen a páratartalom által meghatározott működési tartományra vonatkozó tudnivalókat?

A kezelési útmutató tartalmazza-e riasztási igen feltételeket?

A kezelési útmutató tartalmazza-e a szén-monoxid igen emberi szervezetre gyakorolt hatásainak a leírását azzal a megállapítással, hogy a készülék nem nyújt védelmet a szén-monoxid krónikus hatásai ellen, és hogy a készülék nem biztosít teljes védelmet speciális kockázattal szemben?

A kezelési útmutató tartalmazza-e a figyelmeztetést, igen mely szerint a készülék felszerelése nem helyettesíti a tüzelő berendezések szakszerű felszerelését, használatát és karbantartását, beleértve a megfelelő szellőzést és elszívó rendszereket?

A csomagoláson feltüntették-e a figyelmeztetést, igen mely szerint a készüléket hozzáértő személynek kell felszerelnie?

A csomagoláson feltüntették-e a tárolásra és igen szállításra vonatkozó információkat?

A csomagoláson feltüntették-e, hogy az érzékelő igen várható élettartamára nézve hatással lehet a tárolási idő?

A csomagoláson világosan feltüntették-e a igen továbbiakban: Ezt a készüléket arra tervezték, hogy védelmet nyújtson a szénmonoxid akut hatásaival szemben. Nem nyújt teljes körű védelmet bizonyos egészségi problémákkal küzdőknek. Kétség esetén kérjen orvosi tanácsot.

Ha a készülék tartalmazza az élettartam végét jelző igen funkciót, ezt feltüntették-e a csomagolásán?

Munkahelyek fűtése,

Veszély

Válasz

Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős

Súly. - Valsz.

A tartózkodási zóna magasságát a padlófelülettől igen számították-e (álló helyzetű tevékenység esetén ez 1,0 méter, ülő helyzetben végzett tevékenység esetén 0,50 méter)

A külső hőmérséklet függvényében biztosított-e a igen
tevékenység jellegének megfelelő hőmérséklet?
könnyű fizikai munka közben 18-20 °C, amennyiben
a külső közepes havi hőmérséklet 0 °C körül van.
Ennél hidegebb - pl. -10 °C körüli hőmérsékletnél - a
belső hőmérsékletet 1 °C-kal meg kell emelni, de
figyelembe kell venni azt is, hogy meleg öltözékekkel
akár 5 °C-kal is módosulhat az elérendő
hőmérséklet. Melegebb öltözékekben, valamint
nehezebb fizikai munkánál alacsonyabb
hőmérsékletre van szükség. közepesen nehéz fizikai
munka közben 14-18 °C, nehéz fizikai munka
közben 12-14 °C

Az öltözőcsoport helyiségeinek tartózkodási igen
zónájában legalább 22 °C, a csoportos illemhelyen,
és annak előterében 16 °C értéket biztosítanak-e?

A tartózkodó, melegebb helyiségekben (ahová igen
belépve a dolgozók a meleg öltözetet levetik) 20-21
°C-ot elérő fűtés biztosított-e?

A hőmérséklet megoszlása egyenletes-e, azaz igen
függőleges irányban (fej-láb) a maximális
hőmérséklet-különbség ne legyen a 3-4 °C-nál
nagyobb, vízszintesen pedig a 2 °C.

A helyiség levegőjénél alacsonyabb hőmérsékletű nem
határoló szerkezetek negatív radiációs hatásuk miatt
egyoldalú lehűlést okozhatnak egyes testrészekben,
ezért huzamos ott-tartózkodás esetén (értsd pl. fal
közéleben történő munkavégzés) fontos a megfelelő
hőmérséklet-kiegyenlítés: A határoló szerkezet és
a léghőmérséklet közötti különbség meghaladja-e a
a 1 °C értéket?

A fűtött helyiségekben - a 18-20 °C hőmérsékleten - igen
a levegő relatív páratartalma 30-75% közötti-e?
(Ennél alacsonyabb relatív páratartalmú levegőt
száraznak érzünk.)

A fűtést okoz-e kellemetlen (0,25 m/sec feletti) nem
légáramlást? [Közérzetet befolyásoló hatásán túl
további következménye, hogy hatására a test (egy-
es testrészek) egyoldalúan lehűl(nek), és ez
betegséghez vezethet.]

Gondoskodtak-e arról, hogy a fűtőberendezésen igen
lerakódott por légutakat ingerlő ún. 'porégése' ne
következzék be?

Biztosították-e, hogy a fűtőberendezésből kijutó igen
anyagok (égéstermékek, fűtésre használt gázok) a
helyiség levegőjét ne szennyezzék, illetőleg
megakadályozták-e a feldúsulásukat?

A helyiségek, terek hőmérséklete,

Veszély

Válasz

Szöveges válasz. Határidő.
intézkedések, felelős

Súly. -
Valsz.

A munka és a munkahely jellegének megfelelően az igen erős napsugárzás hatásait kiküszöbölő ablakok, tetőablakok, üvegfalak vannak?

Biztosított-e a zárt munkahelyeken a végzett munka igen jellegétől és az évszakoktól függően - a munka nehézségi fokát jellemző munkaenergia-forgalmat figyelembe véve - álló munkánál 1 m magasságban, ülő munkánál 0,5 m magasságban a jogszabályban előírt megfelelő hőmérséklet (klímátényező)?

A fűtőtestek megválasztása, elhelyezése nem előidézheti-e a munkahelyi légtér szennyezését, illetve a munkavállalók túlzott felmelegedését vagy lehűlését?

A munkáltatót éri-e nagyfokú hőszugárzás? (A nem hőszugárzás akkor minősül nagyfokúnak, ha a léghőmérséklet és a glóbuszhőmérséklet különbsége meghaladja a (K) EH-érték meghatározásához minimálisan megkívánt +5 °C hőfokkülönbség háromszorosát.)

A munkahelyi klíma mérésével és értékelésével igen kapcsolatos dokumentumok, ezen belül: megfelelő, a munkaklíma megítélésére szolgáló mérési jegyzőkönyv megtalálható-e?

A hőmunkában vagy hideg környezetben végzett igen munka esetére vonatkozó munkaköri alkalmassági vizsgálatok írásban rögzített rendje megtalálható-e? Foglalkoztatási tilalmat betartják-e?

Hőmunkánál a megfelelő hőmérséklet biztosítása igen érdekében tettek-e műszaki, légtechnikai intézkedéseket? a) Szellőztetés esetén a szellőztetésre vonatkozó szabályok betartása (lásd: megfelelő fejezetnél leírtakat). b) Munka-, pihenési rend kialakítása. c) Pihenőhelyek biztosítása, megfelelősége. d) Védőital-juttatás megfelelő mennyisége, minősége. e) Hőalkalmazkodás biztosíttatása. f) Védőeszközök, védőfelszerelések juttatása.

Hidegben végzett munkánál alkalmazták-e az igen alábbiakat? a) munka-pihenési rend kialakítását; b) pihenőhelyek biztosítását, megfelelőségét; c) védőital-juttatás megfelelő mennyiségét, minőségét; d) védőeszközök, védőfelszerelések juttatásának rendjében megfelelő eszközöket?

A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak igen megelőzése céljából szükséges munkaszervezési intézkedések megtörténtek-e? [Óránként legalább 5, de legfeljebb 10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni, ha a munkahelyi klíma zárt téri munkahelyen a 24 °C (K) EH-értéket meghaladja, valamint a hidegnek minősülő munkahelyeken. A munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%-ánál hosszabb időtartamban, szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot, illetve zárttéri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el.]

A hőalkalmazkodás feltételei megvannak-e a igen
következő esetben? [A 24 °C (K) EH-érték feletti
hőhatással járó munkahelyeken a munkába lépést
követően, továbbá három hetet meghaladó
munkaszünet utáni újbóli munkafelvétel esetén
munkaszervezéssel kell biztosítani a
hőalkalmazkodás feltételeit. Ennek érdekében a napi
hőhatás időtartama az alkalmazkodási folyamat
kezdetén nem haladhatja meg a 2 órát, és a munka
nehézségi foka a közepesen nehéz fizikai munkának
megfelelő 14,0 kJ/min értéket. Az adott munkakörrel
járó terhelési szintet 2 hét alatt fokozatosan kell
elérni.]

Védőital juttatása biztosított-e az alábbi feltételek igen
szerint? a) Ha a munkahelyi klíma zárttéri és
szabadtéri munkahelyen a 24 °C (K) EH-értéket
meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint,
de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. [A
folyadékvesztéséget általában 14-16 °C
hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni. E célra alkalmas
azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is,
amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem
haladja meg, vagy amely mesterséges
édesítőszerrel ízesített.] b) A hidegnek minősülő
munkahelyen a munkavállalók részére +50 °C
hőmérsékletű teát kell kiszolgáltatni. A tea
ízesítéséhez cukrot, illetve édesítőszert kell
biztosítani.

A védőital és a tea elfogyasztásának feltételei igen
teljesülnek-e? A dolgozók létszámát elérő
mennyiségben, személyenként és egyéni
használatra kiadott ivópoharakról történt-e
gondoskodás?

A védőital, valamint a tea készítése, tárolása, igen
kiszolgálása a közegészségügyi követelmények
betartása mellett történik-e?

A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak igen
megelőzése céljából munkaszervezési
intézkedéseket tettek-e

A munkaidő részeként óránként legalább 5, de igen
legfeljebb 10 perces pihenőidőt közbeiktatnak-e, ha
a munkahelyi klíma zárt téri munkahelyen a 24 °C
(K) EH értéket meghaladja

A munkaidő részeként óránként legalább 5, de igen
legfeljebb 10 perces pihenőidőt közbeiktatnak-e, ha
a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%
-nál hosszabb időtartamban szabadtéri munkahelyen
a +4 °C-ot nem éri el

A munkaidő részeként óránként legalább 5, de igen
legfeljebb 10 perces pihenőidőt közbeiktatnak-e, ha
a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%
-nál hosszabb időtartamban zárt téri munkahelyen a
+10 °C-ot nem éri el

A helyiségek természetes és mesterséges megvilágítása,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
Kialakították-e az egészséges és biztonságos igen munkavégzéshez elegendő természetes fényt, továbbá a munkavégzés jellegéhez és körülményeihez igazodó mesterséges megvilágítást?			
A belső téri mesterséges világítás világítástechnikai igen jellemzőinek megfelelőségét rendszeresen ellenőrizik-e?			
A helyiségek padlózata, falai, mennyezete és igen tetőzete			
A munkahelyek padozata rögzített és szilárd, igen csúszást gátló-e, amelyen nincs veszélyes kiemelkedés, mélyedés vagy lejtő?			
A helyiségek padlózatait, falait, különösen az igen üvegből készült elválasztó falak felületeit úgy alakították-e, hogy azoknál a szükséges higiénia biztosítani lehessen, tisztításuk és felújításuk megoldható legyen?			
Jelzik-e az átlátszó vagy áttetsző falakat, különösen igen a teljesen üvegből készült, elválasztó falakat a helyiségekben vagy a munkahelyek közelében, valamint a közlekedési útvonalak mellett?			

Ablakok és tetőablakok,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
Az ablakokat, tetőablakokat és szellőzőket úgy igen alakították-e, hogy azokat a munkavállalók biztonságos módon tudják nyitni, zárni, illetve szükség szerint beállítani, vagy akaratlan elmozdulás ellen biztosítani? Azok kinyitott állapotban sem jelenthetnek veszélyt az ott dolgozókra.			
Az ablakokat és tetőablakokat ellátták-e eszközzel igen vagy berendezéssel, amely lehetővé teszi, hogy azokat veszély nélkül lehessen tisztítani?			

Ajtók és kapuk,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
Az ajtók és kapuk elhelyezését, számát és méretét, igen valamint a készítésükhöz felhasznált anyagokat a helyiségek és terek jellege, használata alapján határozták-e meg?			
A tolóajtókat biztosító szerkezettel ellátták-e, amely igen megakadályozza a sínről való lefutásukat vagy leesésüket?			

A felfelé nyíló ajtókat és kapukat, kitámasztást igen biztosító szerkezettel ellátták-e, amely a visszacsapódást megakadályozza?

A járműforgalom számára szolgáló kapuk közvetlen igen közelében ajtó rendelkezésre áll-e a gyalogosok részére? (Kivéve, ha a járműforgalmat szolgáló kapukon biztonságos a személyek áthaladása.)

A gépi működtetésű ajtó és kapu könnyen igen felismerhető és jól hozzáférhető biztonsági szerkezettel ellátott-e?

Közlekedési útvonalak, veszélyes területek,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
A közlekedési útvonalak kialakítása lehetővé teszi-e igen a szabadtéri munkahelyek, a lépcsők, a rögzített létrák és a rakodófülkék vagy rámpák könnyű, biztonságos és megfelelő hozzáférését?			
A gyalogos forgalomra, illetve áruforgalomra igen használt útvonalakat a lehetséges használók számától és a munkáltatói tevékenység jellegétől függően méretezték-e?			
A veszélyes területeken (pl. ha a munka jellegéből igen adódóan a munkavállaló lezuhanásának, illetve az általa használt munkaeszköz vagy egyéb tárgy leesésének veszélye áll fenn) lehatárolást vagy más műszaki megoldást alkalmaznak-e?			
A járműközlekedés útvonalai elégséges szabad igen helyet biztosítanak-e a kötöttpályás szállítógépeknek, beépített erőgéppel rendelkező járműveknek?			
A közlekedési utakat - a munkaeszközökre is igen figyelemmel - jelölik-e?			

Helyiségek mérete és légtere, a szabad mozgás biztosítása a munkahelyeken,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
A helyiségeknek elegendő padlófelülettel, igen belmagassággal és légterrel rendelkeznek-e?			
A munkavállalónak a munkahelyén történő igen mozgásához legalább 2 m ² szabad területet biztosítanak-e?			
Azokban a helyiségekben, ahol a vízszintes igen padlózattal nem párhuzamos a mennyezet, a közlekedési utat úgy alakították-e ki, hogy a függőleges szabad méret 2,2 m-nél nagyobb legyen?			

Elsősegélynyújtás,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
----------------	---------------	---	-----------------------

Teljesül-e az a követelmény, hogy minden igen munkahelyen és műszakban a tevékenység és a munkafolyamatok veszélyességétől, illetve az ott dolgozók számától függően kialakított elsősegélynyújtó felszerelést vagy mentődobozt és a munkavállalók közül kiképzett, elsősegélynyújtásra kijelölt személy jelenlétét kell biztosítani?

Az elsősegélynyújtó felszerelést, a mentődobozt és a igen tevékenységtől függően hordágyat készenlétben tartják-e a megfelelő mennyiségben és minőségben, jól látható, könnyen és gyorsan elérhető, szennyeződéstől védett helyen?

Gondoskodnak-e az elhasznált, lejárt, igen használhatatlan eszközök pótlásáról?

Jelölik-e az elsősegélyhelyeket és a hozzájuk vezető igen utakat?

Speciális előírások hőségriasztás esetén,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
----------------	---------------	---	-----------------------

A másodfokú riasztást követően a munkáltató tett-e igen intézkedést a szabadtéren munkát végzők érdekében?

A munkáltató kiadja-e óránként 10 perc igen időtartamban a pihenőidőt?

A munkavállalók részére igény szerint, de legalább igen félóránként védőitalt biztosítanak-e?

A védőital elfogyasztásához legalább a dolgozók igen létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról gondoskodnak-e?

A védőital, valamint a tea készítése, tárolása, igen kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történik-e?

Biztosítanak-e olyan helyiséget, amelyben a igen munkaszünetekben a munkavállalók tartózkodhatnak?

A munkáltató gondoskodik-e megfelelő egyéni igen védőeszközről?

Ivóvízellátás a munkahelyen,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
----------------	---------------	---	-----------------------

Biztosított-e ivóvízcsap, illetve ivókút, az ivóvizet igen szolgáltató berendezés tisztán tartása és megfelelő karbantartása?

Amennyiben a munkahelyen ipari vízszolgáltatás is igen van, a csapokat 'ivóvíz', illetve 'nem ivóvíz' felirattal és piktogrammal ellátták-e?

Vízvezetékcsatlakozás ivóvíz hiányában a munkáltató igen gondoskodott-e ivóvízről (pl. ivóvíztartály felszerelésével vagy egyéb módon)?

Az ivóvíztartály kifolyóját olyan módon helyezték-e el, igen hogy a tartályból közvetlenül inni ne lehessen?

Az ivóvíztartályt rendszeresen fertőtlenítik-e, és a igen feltöltése csak ivóvíz minőségű vízzel történik-e?

Azokon a munkahelyeken, ahol étkezni, inni és igen élelmiszer tárolni tilos, továbbá ahol az ivóvíz-szolgáltatás nem ivókutas rendszerű, az étkező-, valamint a pihenőhely kialakításánál figyelembe vették-e, hogy az ivóedények elhelyezése a közegészségügyi követelményeknek megfelelően történik-e?

MUNKAHELYI MEGVILÁGÍTÁS ,

Belső téri munkahelyek ,

Veszély

Válasz

Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős

Súly. - Valsz.

A megvilágítás értéke a megvilágítási skálán igen legalább egy fokozattal módosítják-e, ha a feltételek a szokásos körülményektől eltérnek?

A megvilágítás előírt karbantartási értékét növelik-e, igen ha - a látási feladat kritikus,

A megvilágítás előírt karbantartási értékét növelik-e, igen ha - a hibák javítása költséges,

A megvilágítás előírt karbantartási értékét növelik-e, igen ha - a pontosság vagy a nagyobb hatékonyság nagyon fontos,

A megvilágítás előírt karbantartási értékét növelik-e, igen ha - a dolgozó vizuális képességei gyengébbek a szokásosnál,

A megvilágítás előírt karbantartási értékét növelik-e, igen ha - a feladat részleteinek mérete vagy kontrasztja kicsi,

A megvilágítás előírt karbantartási értékét növelik-e, igen ha - a feladatvégzés időtartama szokatlanul hosszú?

A megvilágítás előírt karbantartási értéke igen csökkentik-e, ha - a feladat részleteinek mérete vagy kontrasztja a szokásosnál nagyobb,

A megvilágítás előírt karbantartási értéke igen csökkentik-e, ha - a feladatvégzés időtartama a szokásosnál rövidebb?

Állandó tartózkodásra szolgáló helyen a megvilágítás igen karbantartási értéke kisebb-e, mint 200 lx?

A közvetlen környezet megvilágítását a munkaterület igen megvilágításához illesztették-e úgy, hogy a látótérben megfelelően kiegyenlített fénysűrűség-eloszlás jöjjön létre?

A munkaterület körül létrejövő nagy nem megvilágítás-eltérések vizuális stresszt és kényelmetlenséget okozhatnak-e?

A közvetlen környezet megvilágítása kisebb lehet a nem feladat megvilágításánál, de kisebb-e a szöveges rész 2.12.7.1. táblázatban megadott értékeknél?

A feladat megvilágításán felül a világítás létrehoz-e igen megfelelő adaptációs fénysűrűséget?

A munkaterületet a lehető legegyszerűsebben kell igen megvilágítani. A munkaterület és közvetlen környezete megvilágításának egyenletessége kisebb-e, mint a szöveges rész 2.12.7.1. táblázatban megadott érték?

Előfordul-e zavaró káprázás? igen

A nagy fénysűrűségű fényforrások káprázást igen okozhatnak és megnehezíthetik a tárgyak észlelését. Ezt például a lámpák alkalmas ernyőzésével vagy az ablakok függönyözésével kiküszöbölik-e?

A látási feladatnál fellépő nagy fénysűrűségű igen tükröződések megváltoztathatják a feladat láthatóságát, rendszerint hátrányos módon. A fátolreflexiót és a tükröző káprázást a következő megoldásokkal elkerülik vagy csökkentik-e: - a lámpatestek és munkahelyek helyzetének megfelelő megválasztásával,

A látási feladatnál fellépő nagy fénysűrűségű igen tükröződések megváltoztathatják a feladat láthatóságát, rendszerint hátrányos módon. A fátolreflexiót és a tükröző káprázást a következő megoldásokkal elkerülik vagy csökkentik-e: - a felület kikészítésével (matt felületek),

A látási feladatnál fellépő nagy fénysűrűségű igen tükröződések megváltoztathatják a feladat láthatóságát, rendszerint hátrányos módon. A fátolreflexiót és a tükröző káprázást a következő megoldásokkal elkerülik vagy csökkentik-e: - a lámpatestek fénysűrűségének korlátozásával,

A látási feladatnál fellépő nagy fénysűrűségű igen tükröződések megváltoztathatják a feladat láthatóságát, rendszerint hátrányos módon. A fátolreflexiót és a tükröző káprázást a következő megoldásokkal elkerülik vagy csökkentik-e: - a lámpatest világító felületének növelésével,

A látási feladatnál fellépő nagy fénysűrűségű igen tükröződések megváltoztathatják a feladat láthatóságát, rendszerint hátrányos módon. A fátolreflexiót és a tükröző káprázást a következő megoldásokkal elkerülik vagy csökkentik-e: - világos mennyezet és falak alkalmazásával?

A világítás - túlságosan irányított-e, ekkor nem túlságosan éles árnyékok képződnek, vagy

A világítás - túlságosan szórt, ekkor teljesen nem megszűnik a térbeliség érzete, ami rendkívül álmosító környezetet eredményez?

Adott irányból jövő világítás megjelenítheti a tárgyak igen részleteit, megnövelve ezáltal láthatóságukat és megkönnyítve a feladat elvégzését. A fátolreflexiót és a tükröző káprázást elkerülik-e?

Valamely megközelítően fehér fényforrás igen színminőségét két tulajdonsággal lehet leírni: a fényforrás saját fényszínével, és színvisszaadási tulajdonságával, ami befolyással van a fényforrással megvilágított személyek és tárgyak fényszínére. E két tulajdonság

Valamely fényforrás fényszíne az általa kisugárzott igen fény látszólagos színére (színességére) vonatkozik. A fényszint pszichológiai, esztétikai szempontok alapján és a természetes megjelenést figyelembe véve választják-e meg?

A biztonsági színjelzések mindig felismerhetőek-e? igen

A fényforrások színvisszaadásának objektív leírása nem az Ra általános színvisszaadási indexszel történik. Ra legnagyobb értéke 100. A számérték a színvisszaadás romlásával csökken. 80-nál kisebb általános színvisszaadási indexű fényforrásokat használnak-e ol

A színvisszaadási index legkisebb értékét az egyes igen belső terek (területek), feladatok és tevékenységek esetére a szöveges rész 2.12.7.2. táblázata tartalmazza.

A világítási rendszereket úgy tervezték-e, hogy ne igen lépjen fel villogás és sztroboszkóphatás?

A tervező: - megadta-e az avulási tényezőt és igen felsorolta-e mindazon tényezőket, amelyekből az értéket levezette,

A tervező: - megadta-e az alkalmazási igen környezetben megfelelő világítóberendezés jellemzőit,

A tervező: - készítette-e részletes karbantartási igen ütemtervet, amely tartalmazza a lámpacsere gyakoriságát, a lámpatestek és a helyiség tisztításának gyakoriságát és a tisztítási módszereket?

A megfelelő világítási rendszerek, készülékek, igen szabályozóeszközök kiválasztásánál a rendelkezésre álló természetes fény kihasználását figyelembe vették-e?

Biztosítanak-e a munkahely szükséges igen megvilágításának biztosításához és a helyiségen belül a kiegyenlített fénysűrűség -eloszlás létrehozásához kiegészítő világítást?

Az ablakok kápráztató hatásának csökkentése igen érdekében, ahol szükséges, ernyőzést alkalmaznak-e?

A képernyős munkaállomások világítása megfelelő-e igen minden feladat elvégzéséhez, azaz lehetővé teszi-e a képernyőről való olvasást, a nyomtatott szöveg olvasását, a papírra való írást, a billentyűzeten végzett munkát?

Ezen területekhez a világítási követelményeket és a igen világítási rendszert az adott tevékenységi területtel, a feladat és belső tér típusával összhangban választják-e ki, az előírások figyelembe vételével?

A képernyőn, és bizonyos feltételek esetében a igen billentyűzeten, rontó és zavaró káprázást okozó tükröződések keletkezhetnek. Ezért a lámpatesteket úgy választják-e ki, helyezik-e el és rendezik-e el, hogy elkerüljék a fényes tükröződések?

A tervező meghatározta-e a a zavaró szerelési igen zónákat, olyan világítási eszközöket választott-e ki és a szerelési pontokat úgy tervezte-e meg, hogy ne keletkezzenek zavaró tükröződések?

Munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági orvosi vizsgálatok és véleményezések,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
Biztosított-e a foglalkozás-egészségügyi igen alapszolgáltatás?			
A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás a nem munkavégzés helyén (vagy annak közelében) történik-e?			
A munkáltató írásban meghatározta-e a munkaköri igen alkalmassági vizsgálatok rendjét, a vizsgálatokkal kapcsolatos feladatait (beutalás, adatközlés, helyszíni vizsgálat, munkahigiénés vizsgálatok, kockázatértékelés, foglalkoztatási tilalmak, eljárásrend)?			
A szabályozás kidolgozásához kikérte-e a igen foglalkozás-egészségügyi szolgálat véleményét?			
Meghatározta-e az előzetes, időszakos, soron kívüli igen és záró munkaköri alkalmassági vizsgálatra kötelezett munkavállalók körét?			

Részletes előírták-e a leggyakoribb fizikai és kémiai igen
tényezőkkel kapcsolatban az időszakos vizsgálatok
gyakoriságát és a veszélyes anyagokkal kapcsolatos
biológiai monitorozást - utóbbit a megfelelő
gyakoriságában?

Elvégezték-e az előírt előzetes vizsgálatokat? igen

Elvégezték-e az előírt időszakos vizsgálatokat? igen

Meghatározták-e azokat a munkaköröket, ahol a igen
sérülékeny csoportok nem foglalkoztathatók a
megterhelések és egészségkárosító kockázatok
miatt?

Betartják-e a tiltó, korlátozó előírásokat? igen

Elvégezték-e a terhesek és a fiatalkorúak igen
foglalkoztatása esetén szükséges kockázatbecslést
(ha indokolt volt)?

Intézkedtek-e az idősek és a fogyatékos igen
munkavállalók foglalkoztatása tekintetében?

Az évente (vagy gyakrabban) végzett időszakos igen
munkaköri alkalmassági vizsgálatok meghatározása
kiterjed-e az alábbiakra? a) fiatalkorúakra; b) az
idősödő munkavállalókra, akik nem tartoznak más
csoportba; c) a fokozottan baleseti veszéllyel járó
munkakörö

Előző pont esetében megtörténtek-e az egyes igen
munkaköri csoportokban az előírt gyakorisággal a
meghatározott vizsgálatok?

Szabályozták-e, és ennek alapján végezték-e soron igen
kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálatokat az
alábbiakra vonatkozóan? a) egészségügyi
nyilatkozat szerinti járványügyi érdekből; b)
foglalkozási megbetegedés vagy fokozott expozíció;
c) eszméletvesztése

Meghatározták-e a záró vizsgálatra kötelezett igen
munkakörök, tevékenységek szerint az érintett
munkavállalók körét, és elvégezték-e az előírt
vizsgálatokat?

Meghatározták-e a járványügyi érdekből kiemelt igen
munkaköröket, és az előzetes személyi higiénés
alkalmassági vizsgálat megtörtént-e?

A személyi higiénés alkalmassági vizsgálat igen
keretében kitöltött és aláírt 'Egészségügyi
nyilatkozat és vizsgálati adatok' könyvvel a
munkavállaló rendelkezik-e?

Hulladékgazdálkodás, a hulladékkal kapcsolatos biztonsági előírások,

A hulladék gyűjtése,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
-----------------------	----------------------	--	------------------------------

A hulladékbirtokos a hulladékot az ingatlanon, igen telephelyen elkülönítetten gyűjti-e?

Az elkülönítetten gyűjtött hulladékot más hulladékkal nem vagy eltérő tulajdonságokkal rendelkező más anyagokkal összekeveri-e?

Hulladékkal kapcsolatos adatszolgáltatási kötelezettségek,

A nyilvántartásra vonatkozó szabályok ,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
-----------------------	----------------------	--	------------------------------

A hulladék termelője, gyűjtője, szállítója, közvetítője, igen kereskedője és kezelője - a meghatározott kivételtől eltekintve - telephelyenként és hulladéktípusonként képződő, mástól átvett, másnak átadott általa kezelt vagy alkalmilag elkülönített szállított hulladékról az adott telephelyen nyilvántartást vezet-e?

A nyilvántartás alkalmas-e az adatszolgáltatási igen kötelezettség teljes körű teljesítéséhez és a hatósági ellenőrzések során a telephelyi hulladékforgalom tételes nyomon követhetőségére?

A telephelyi nyilvántartás adattartalma megfelel-e az igen előírásnak?

A telephelyi nyilvántartás tartalmaz-e adatot a igen hulladékká vált gépjárművekről?

A telephelyi nyilvántartás tartalmaz-e adatot az igen elektromos és elektronikus berendezésekről?

A telephelyi nyilvántartás tartalmaz-e adatot a igen csomagolásról és a csomagolási hulladékról?

A telephelyi nyilvántartás tartalmaz-e adatot az elem- igen és akkumulátorhulladékról?

A telephelyi nyilvántartás tartalmaz-e adatot a igen hulladéklerakási járulék megfizetéséről?

A telephelyi nyilvántartás tartalmaz-e adatot a igen 166/2006/EK európai parlamenti és tanácsi rendeletben meghatározott hulladékfajtára vonatkozóan?

A hulladéktermelő a nyilvántartást igen hulladéktípusonként és technológiánként vezeti-e?

Az a hulladéktermelő, amelynek tevékenysége igen környezethasználati engedélyhez kötött, anyagmérleg alapján is vezet-e nyilvántartást?

A hulladéktermelő nem veszélyes hulladék és igen veszélyes hulladék nyilvántartását az előírt adattartalommal vezeti-e?

A hulladéktermelő a nem veszélyes hulladékot napi igen
adatokkal heti rendszerességgel nyilvántartásba
veszi-e?

A hulladéktermelő a nyilvántartást naprakészen igen
vezeti-e a veszélyes hulladékról?

A hulladéktermelő a nyilvántartást naprakészen igen
vezeti-e az egységes környezethasználati
engedélyhez kötött tevékenységek végzése során
képződő hulladékról?

A nem üzletszerűen, alkalmilag, az elkülönítetten igen
gyűjtött hulladék szállítása esetén a hulladéktermelő
bizonylatot állít-e ki?

Gondoskodtak-e arról, hogy a fenti esetben a igen
bizonylat eredeti példánya az átszállítás
telephelyének nyilvántartásához, másolati példánya
a képződés szerinti telephely nyilvántartásához
tartozzon?

Gondoskodtak-e arról, hogy a közvetlenül átvételi igen
helyre, hulladékgyűjtő pontra, hulladékgyűjtő
udvarba, valamint hulladékkezelőhöz szállítás esetén
a bizonylat a termelő telephelye szerinti
nyilvántartásához tartozzon?

Gondoskodtak-e arról, hogy a közvetlenül átvételi igen
helyre, hulladékgyűjtő pontra, hulladékgyűjtő
udvarba, valamint hulladékkezelőhöz szállítás esetén
a bizonylat, amennyiben a hulladék képződését
eredményező munkavégzés helyén a termelőnek
nem kell nyilvántartást vezetnie, és a termelőnek
több telephelye van, akkor a munkavégzéshez
legközelebbi telephelye szerinti nyilvántartásához
tartozzon?

A közvetítő a nem veszélyes hulladék és veszélyes igen
hulladék nyilvántartását a megfelelő adattartalommal
vezeti-e?

A közvetítő a közvetített hulladékra vonatkozó igen
adatokat heti rendszerességgel nyilvántartásba
veszi-e?

A gyűjtő a hulladékról naprakész nyilvántartást igen
vezet-e?

A gyűjtő a nem veszélyes hulladék és veszélyes igen
hulladék esetén a nyilvántartást megfelelő
adattartalommal vezeti-e?

A kereskedő és a hulladékkezelő nem veszélyes igen
hulladék és veszélyes hulladék esetén a
nyilvántartásokat az előírt adattartalommal vezeti-e?

A kereskedő és a hulladékkezelő a hulladékról igen
naprakészen vezeti-e a nyilvántartást?

Az adatszolgáltatásra vonatkozó szabályok ,

Veszély**Válasz****Szöveges válasz. Határidő,
intézkedések, felelős****Súly. -
Valsz.**

Az adatszolgáltatási kötelezettségét a hulladéktermelő teljesíti-e, ha a telephelyén a tárgyévben képződött és birtokolt hulladék összes mennyisége veszélyes hulladék esetén a 200 kg-ot meghaladja?

Az adatszolgáltatási kötelezettségét a hulladéktermelő teljesíti-e, ha a telephelyén a tárgyévben képződött és birtokolt hulladék összes mennyisége nem veszélyes hulladék esetén a 2000 kg-ot meghaladja?

Az adatszolgáltatási kötelezettségét a hulladéktermelő teljesíti-e, ha a telephelyén a tárgyévben képződött és birtokolt hulladék összes mennyisége nem veszélyes építési-bontási hulladék esetén az 5000 kg-ot meghaladja?

A hulladékgazdálkodási engedélyhez kötött tevékenység esetén a hulladékgazdálkodási engedély jogerőre emelkedését követően eleget tesznek-e az adatszolgáltatási kötelezettségnek?

A nyilvántartásba vételhez kötött tevékenység esetén a nyilvántartásba vételt követően eleget tesznek-e az adatszolgáltatási kötelezettségnek?

Az adatszolgáltatásra kötelezett az adatszolgáltatási kötelezettségének keletkezését és megszűnését a kötelezettség keletkezésétől vagy megszűnésétől számított 15 napon belül a telephelye szerint illetékes környezetvédelmi hatóságnak bejelentette-e?

A kötelezettség bejelentését az előírt adattartalommal teljesítette-e?

Az adatszolgáltatást a hulladéktermelő telephelyenként és hulladéktípusonként teljesíti-e?

Ha a tárgyévben a képződött hulladék mennyisége a hulladéktermelő telephelyén nem éri el a meghatározott mennyiséget, akkor csökkentett adattartalommal teljesítette-e adatszolgáltatási kötelezettségét?

A hulladéktermelő a képződött hulladékról évente a tárgyévet követő év március 1. napjáig szolgáltatott-e adatot?

A nem üzletszerűen, alkalmilag, az elkülönítetten gyűjtött hulladék szállítása esetén az adatszolgáltatást a képződés helye szerinti telephely szerint teljesítették-e?

A nem üzletszerűen, alkalmilag, az elkülönítetten gyűjtött hulladék szállítása esetén, ha a hulladék képződését eredményező munkavégzés helyén a termelőnek nem kell nyilvántartást vezetnie, akkor ba) a beszállítás telephelye szerint vagy bb) közvetlenül átvételi helyre, hulladékgyűjtő pontra, hulladékgyűjtő udvarba, valamint hulladékkezelőhöz szállítás esetén a telephelye szerint, bc) több telephely esetén a munkavégzéshez legközelebbi telephelye szerint vezetnek-e nyilvántartást?

Az adatszolgáltatást a gyűjtő, a kereskedő és a igen hulladékkezelő telephelyenként és hulladéktípusonként teljesíti-e?

Adatszolgáltatási kötelezettségét a gyűjtő és a igen kereskedő a meghatározott adattartalommal teljesíti-e?

Adatszolgáltatási kötelezettségét a hasznosítást igen vagy ártalmatlanítást megelőző előkészítő művelet végzője meghatározott adattartalommal teljesíti-e?

Adatszolgáltatási kötelezettségét a hasznosító és az igen ártalmatlanító meghatározott adattartalommal teljesíti-e

Adatszolgáltatási kötelezettségét az összefoglaló igen jelentés alapján a B3 alkategóriájú hulladéklerakó üzemeltetője meghatározott adattartalommal teljesíti-e?

Adatszolgáltatási kötelezettségét az EPRTTR rendelet igen szerinti meghatározott adattartalommal teljesíti-e?

A gyűjtő, a kereskedő és a hulladékkezelő a nem igen veszélyes hulladék gyűjtésének, kereskedelmének és kezelésének átvételéről évente a tárgyévet követő év március 1. napjáig szolgáltatott-e adatot?

A gyűjtő, a kereskedő és a hulladékkezelő a igen veszélyes hulladék gyűjtésének, kereskedelmének és kezelésének átvételéről negyedévente a tárgynegyedévet követő 30. napig szolgáltatott-e adatot?

Kézi anyagmozgatás ,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
A hátsérülés kockázatát jelentő tényezők igen valamelyike előfordul-e, a teher túl nehéz vagy túl nagy			
A hátsérülés kockázatát jelentő tényezők igen valamelyike előfordul-e, a teher nem kézreálló vagy nehéz fogni			
A hátsérülés kockázatát jelentő tényezők igen valamelyike előfordul-e, hogy a teher instabil vagy tartalma elmozdulhat			

A hátsérülés kockázatát jelentő tényezők igen valamelyike előfordul-e, hogy a teher olyan módon helyezkedik el, hogy annak mozgatása során nincs lehetőség a törzs közelében történő elhelyezésére, vagy a törzs hajlításával vagy elfordításával lehet tartani, illetve mozgatni

A hátsérülés kockázatát jelentő tényezők igen valamelyike előfordul-e, hogy a teher körvonalai (felszíne) vagy halmazállapota (állaga) miatt valószínű, hogy a munkavállaló sérülését okozza ütközés esetén

A szükséges fizikai erő kifejtés túl megerőltető igen

A szükséges fizikai erő kifejtés csak a törzs igen elcsavarodásával kivitelezhető

A szükséges fizikai erő kifejtés során a teher hirtelen igen elmozdulhat-e

A szükséges fizikai erő kifejtés a test labilis igen helyzetében következik be

A szükséges fizikai erő kifejtés során nem kerülhető igen el, hogy előrehajolt helyzetben történjék az emelés

A munkakörnyezet nem megfelelő, azaz nincs elég igen hely, különösen a függőleges irányban a teher mozgatásához

A munkakörnyezet nem megfelelő, azaz a padozat igen vagy munkavégzés szintje változó, emiatt a terhet különböző szinteken kell mozgatni

A munkakörnyezet nem megfelelő, azaz a padozat igen vagy a láb megtámasztása labilis

A munkakörnyezet nem megfelelő, azaz a igen hőmérséklet, a páratartalom vagy a szellőzés nem megfelelő

A tevékenység főként a gerincet érintő túl gyakori igen vagy túl hosszán tartó fizikai erő kifejtés

A tevékenység során a testi pihenési vagy a igen regenerációs periódus elégtelen

A tevékenység során az emelési, lerakási vagy igen továbbítási távolságok túlzottak

A tevékenység a munkaritmust olyan folyamat igen szabja meg, amelyet a munkavállaló nem változtathat meg

A munkavállalók kaptak-e tájékoztatást a kézi igen tehermozgatás technikájáról, a helyes gyakorlat elsajátításáról

Betartják-e a fiatalok, idősödő dolgozó igen foglalkoztatási tilalmát

A >10 kg tömegű tárgy emelését megtiltották-e igen terhes nőknél

Kikérték-e a foglalkozás-egészségügyi orvos igen véleményét a >10 kg tömegű tárgy emelésénél, nők esetén

Megtiltották-e az egyénre irányadó nyugdíjkorhatárt igen elérő nők esetén a >10 kg tömegű tárgy emelését

Kikérték-e a foglalkozás-egészségügyi orvos igen véleményét a >10 kg tömegű tárgy emelésénél fiatalok esetén

Kikérték-e a foglalkozás-egészségügyi orvos igen véleményét a >10 kg tömegű tárgy emelésénél az egyénre irányadó nyugdíjkorhatárt elérő férfiak esetén

A munkavállaló megnövekedett hátsérülése igen kockázatával kell-e számolni [ha fizikailag (a testi adottságai miatt) alkalmatlan az adott tevékenység végzésére]

A munkavállaló megnövekedett hátsérülése igen kockázatával kell számolni, ha olyan gerincelváltozása ismert, amely a gerincsérülésre fokozott hajlamot jelent

A munkavállaló megnövekedett hátsérülése igen kockázatával kell számolni, ha a munkavégzéshez alkalmatlan ruházatot, lábbelit vagy más személyes tárgyat visel

A munkavállaló megnövekedett hátsérülése igen kockázatával kell számolni, ha nem rendelkezik megfelelő ismeretekkel, illetve gyakorlattal

Terület: Koronavírus kockázatértékelése

Kockázatértékelés helye: DR. KENÉZ ZOLTÁN EGYESÍTETT SZOCIÁLIS INTÉZMÉNY

Kockázatértékelés ideje: 2023. 10. 24.

Munkakör/Tevékenység: Szociális tevékenység

Kockázat által érintett személyek: Összes dolgozó

Kockázatértékelést végezte, jogosultsága munkabiztonsági szaktevékenység ellátására:

Barazutti Ferenc
Munkavédelmi
Technikus

Nyilvántartási szám: V-MV-3/25/2013

Kockázatot súlyosbító tényezők:

Kiegészítő tevékenység:

Megjegyzés:

Koronavírus kockázatértékelése,

Veszély

Válasz

Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős

Súly. - Valsz.

Készítettek-e készenléti és üzleti folytonossági tervet igen a járvány kitörésének esetére

Tájékoztatták-e az alkalmazottakat, a munkavédelmi igen képviselőket, valamint az alvállalkozókat a tervről

Tettek-e olyan ellenőrző intézkedéseket, hogy a igen
biológiai anyagok egyáltalán ne, vagy csak a lehető
legkisebb mértékben kerüljenek a munkahelyre

Hangsúlyozták-e annak fontosságát, hogy a COVID igen
19 betegsége utaló enyhe tünetek esetén is fontos a
munkától való távolmaradás

Felkészültek-e arra, hogy mit kell tenni, ha valaki igen
megbetegedett a COVID-19 gyanújával a
munkahelyen

Rendelkezésre áll-e olyan helyiség vagy hely, ahol a igen
betegség gyanús munkavállaló elszigetelten van
másoktól

Gondoskodtak-e olyan mosdóról, amit kizárólag a igen
betegség gyanús munkavállaló vesz igénybe

Gondoskodtak-e a kockázatnak kitett, illetve igen
valószínűleg kitett munkavállalók létszámának lehető
legkisebbre csökkentéséről

A betegség gyanújának munkahelyi előfordulása igen
esetére kijelölték-e ki vegye fel a kapcsolatot a helyi
egészségügyi hatósággal

A munkahely bejáratánál és más területeken, ahol jól igen
láthatóak, elhelyeztek-e plakátokat, amelyek
ösztönzik az otthon maradást, ha a betegség tünetei,
mint a köhögés és tüsszentés megjelennek.

Elhelyeztek-e ismertetőt a helyes kézmosásra igen

Biztosítottak-a műanyag zacskóval bélelt igen
hulladéktárolókat, hogy azok tartalma érintése nélkül
kiüríthetők legyenek

Tájékoztatták-e a munkavállalókat a higiénére igen
vonatkozó előírásokról, hogy gyakran tisztítsák meg
a kezüket alkoholos alapú kéztisztítóval, amely
legalább 60-95% alkoholt tartalmaz, vagy mossanak
kezet szappannal és vízzel legalább 20
másodpercig.

A kézhigiénia ösztönzése érdekében biztosítottak-e igen
szappanos, víz- és alkoholbázisú kézmosási
lehetőséget

Tájékoztatták-e a munkavállalókat az előre nem igen
látható veszélyhelyzetekben teendő intézkedésekről,
illetve a veszélyhelyzetek megelőzéséről

Elvégzik-e a rutinszerű környezettakarítást igen

A felületeket (például íróasztalok és asztalok) és igen
tárgyakat (például telefonok, billentyűzetek)
fertőtlenítőszeres kendővel rendszeresen tisztítják-e

Felhívták-e a munkavállalók figyelmét a helyes igen
légzéshigiénéjára

Gondoskodtak-e arcmaszkról és papírtörölőről azok igen számára, akiknek orrfolyása vagy köhögése jelentkezik munkahelyén

A kórokozók számának csökkentése érdekében a igen beltéri helységeket naponta több alkalommal szellőztetik-e

Gondoskodnak-e eldobható törölkendőkről, hogy az igen általánosan használt felületeket minden használat előtt megtisztíthassák

Terület: Pszichoszociális kockázatok

Kockázatértékelés helye: DR. KENÉZ ZOLTÁN EGYESÍTETT SZOCIÁLIS INTÉZMÉNY

Kockázatértékelés ideje: 2023. 10. 24.

Munkakör/Tevékenység: Szociális tevékenység

Kockázat által érintett személyek: Összes dolgozó

Kockázatértékelést végezte, jogosultsága munkabiztonsági szaktevékenység ellátására:

Barazutti Ferenc
Munkavédelmi
Technikus

Nyilvántartási szám: V-MV-3/25/2013

Kockázatot súlyosbító tényezők:

Kiegészítő tevékenység:

Megjegyzés:

Fizikai stresszorok felmérése,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
zaj	nem		
rezgés	nem		
klíma (hő, hideg)	igen		1-1
ionizáló sugár	nem		
nem ionizáló sugár	nem		
veszélyes anyagok	igen	Tisztítószeres takarítók részére. Egyéni védőeszköz használata kötelező!	1-1
mikrobiológiai tényezők (vírusok, baktériumok stb.)	nem		
ergonómiai tényezők	igen	Takarítás során.	1-1
balesetveszélyek	igen	Takarítás során elcsúszás veszélye, télen udvaron található jeges padozat.	1-1

Pszichológiai vagy ún. szokásos munkahelyi stresszorok,

A munka hierarchizáltságából, szerepekből adódó feszültségek,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
A vezetőség bízik-e abban, hogy az alkalmazottak jól igen végzik a munkájukat?			
Van-e a dolgozóknak beleszólásuk a munkájuk igen során alkalmazott módszereket érintő kérdésekbe?			
Van-e a dolgozóknak beleszólásuk a munkájuk igen tartalmát érintő kérdésekre?			
Van-e a dolgozóknak lehetőségük megtervezni a igen munkájukat, saját döntéseket hozni és felelősséget vállalni?			
Megbízhat-e az információkban, amelyek a igen vezetőségtől származnak?			
A konfliktusokat igazságosan oldják-e meg?	igen		
Visszatart-e a vezetőség fontos információkat az nem alkalmazottaktól?			
Részesülnek-e elismerésben az alkalmazottak, ha jó igen munkát végeztek?			
Visszatartanak-e információkat az alkalmazottak nem egymás elől?			
Visszatartanak-e az alkalmazottak információkat a nem vezetőség elől?			
Általában megbíznak-e egymásban az igen alkalmazottak?			
Komolyan veszi-e a vezetőség az alkalmazottak igen összes javaslatát?			
Kifejezhetik-e az alkalmazottak véleményüket, igen érzéseiket?			
Igazságosan van-e a munka elosztva?	igen		
Igény esetén hajlandó-e a közvetlen felettes igen meghallgatni a munkavállaló munkával kapcsolatos problémáit?			
Szükség esetén a dolgozók kapnak-e megfelelő igen segítséget és támogatást közvetlen felettesüktől?			
A közvetlen felettes biztosítja-e a munkatársak igen számára a megfelelő fejlődési lehetőségeket?			
A közvetlen felettes megfelelő fontosságot igen tulajdonít-e a munkahelyi elégedettségnek?			
A közvetlen felettes megfelelően tervezi-e igen beosztottai feladatait?			
A közvetlen felettes megfelelően kezeli-e a felmerülő igen konfliktushelyzeteket?			

Túl- és alulterheltség, időhiány, szoros határidők a munka elvégzéséhez, nem egyértelmű feladatmeghatározás,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
Előfordul-e alkalmanként vagy rendszeresen, hogy igen az alkalmazottakra nagy nyomás nehezedik a munkavégzés során (gyors munkatempó, szoros határidők)?			
Előfordul-e alkalmanként vagy rendszeresen, hogy igen az alkalmazottak különösen hosszú munkaidőben dolgoznak?			
Előfordul-e alkalmanként vagy rendszeresen a igen különösen nagy munkateher?			
Egyensúlyban vannak-e a munkavégzés fizikai és igen szellemi követelményei a dolgozók képességeivel?			
Monoton-e a munka?	nem		
Jellemző-e, hogy a munka egyenlőtlenül van igen elosztva, ezért az elvégzendő feladatok felhalmozódnak?			
Megvan-e a műszakok beosztása előre tervezve?	igen		
A műszakok beosztása az alkalmazottakkal folytatott igen konzultáció mellett történik-e?			
Kell-e a munkavállalóknak időnként olyan dolgokat nem csinálniuk, amik fölöslegesnek tűnnek?			
Motiválja-e a munka a munkavállalókat?	igen		
Nyújt-e lehetőséget a munka arra, hogy fejlesszék igen készségeiket, tudásukat?			
Tudják-e hasznosítani képességeiket vagy igen szakértelmüket a munkájuk során?			
Világosak a célkitűzések a munkában?	igen		
Meg kell-e felelni egymással ellentétes nem elvárásoknak?			
Tudják-e a munkavállalók pontosan, hogy mely igen területek tartoznak a felelősségi körükbe?			
Kíván-e kezdeményezőkézséget a munka?	igen		
Megkapnak-e minden szükséges információt ahhoz, igen hogy jól tudják végezni munkájukat?			
Van-e a dolgozóknak beleszólásuk a munkájuk igen során alkalmazott módszereket érintő kérdésekbe?			
Elismerés hiánya, büntetés aránytalanága, panaszlehetőség hiánya, együttműködés hiánya, bizonytalanság,			

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
Számíthatnak-e a dolgozók a vezetőik és a kollégáik igen támogatására?			
Megkapják-e a dolgozók mind a pozitív, mind a igen negatív visszajelzéseket a munkájukat illetően?			
Kapnak-e a dolgozók pozitív elismerést, illetve igen jutalmat megfelelően végzett munka esetén?			
Részesülnek-e az új alkalmazottak megfelelő igen helyszíni betanításban és felügyeletben?			
Milyen gyakran beszél a közvetlen felettes arról, igen hogy mennyire végzi jól a munkájukat?			
Kerülnek-e a munkavállalók olyan helyzetekbe, nem melyek érzelmileg zavaróak, felkavaróak?			
Jelentős mértékben képesek-e befolyásolni a nem munkájukat?			
Jó előre értesítik-e a munkavállalókat a munkahelyet igen érintő fontosabb döntésekről, változásokról vagy jövőbeni tervekről?			
Részesülnek-e a dolgozók támogatásban a igen munkahelyet érintő változások tervezése során - vagy amikor a vállalkozás jövője bizonytalanná válik, stb. - az aggodalmak és az összezavarodottság érzésének csökkentése érdekében?			

Interperszonális konfliktusok,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
Rossz-e a közösségi légkör a munkahelyen?	igen		
Gyenge-e az együttműködés az alkalmazottak egyes nem csoportjai között (pl. az egyes részlegek dolgozói között)?			
Vannak-e személyközi konfliktusok a dolgozók nem csoportjaiban?			
Előfordul-e, hogy a dolgozók és a vezetők között nem felmerülő problémák megbeszéletlenül maradnak?			
Erős-e a verseny az egyes dolgozók között?	nem		
Előfordul-e konfliktus a munka és a magánélet nem között, egyszerre akarva mindkét helyen lenni?			
Panaszkodnak-e a munkavállalók, hogy munkájuk nem olyan sok energiát vesz el, hogy az negatív hatással van a magánéletükre?			
Panaszkodnak-e a munkavállalók, hogy munkájuk nem olyan sok idejüket veszi el, hogy az negatív hatással van a magánéletükre?			

Munkahelyi erőszak, zaklatás,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
A munkavállalók ki voltak-e téve a munkahelyen nem erőszakkal való fenyegetésnek?			
A munkavállalók ki voltak-e téve a munkahelyen, nem 'szekálásnak'?			
A munkavállalók ki voltak-e téve a munkahelyen nem fizikai bántalmazásnak?			
Terület: Munkahelyek általános kockázata			
Kockázatértékelés helye: DR. KENÉZ ZOLTÁN EGYESÍTETT SZOCIÁLIS INTÉZMÉNY			
Kockázatértékelés ideje: 2023. 10. 24.			
Munkakör/Tevékenység: Szociális tevékenység			
Kockázat által érintett személyek: Karbantartó			
Kockázatértékelést végezte, jogosultsága munkabiztonsági szaktevékenység ellátására:			Barazutti Ferenc Munkavédelmi Technikus
Nyilvántartási szám: V-MV-3/25/2013			
Kockázatot súlyosbító tényezők:			
Kiegészítő tevékenység:			
Megjegyzés:			

Szabadtéri munkahelyek,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
A szabadtéri munkahelyeken közlekedési igen útvonalakat és egyéb területeket vagy berendezéseket úgy alakították-e ki, hogy közelükben a gyalogosok és a járművel haladók biztonságosan közlekedhessenek?			
A szabadtéri munkahelyen történő munkavégzés igen esetén biztosítják-e, hogy a munkavállalók védve legyenek az időjárás káros következményei és a biológiai kóroki tényezők ellen, a lehulló tárgytól, a zaj, gáz, gőz vagy por ártalmas hatásaitól?			
A szabadtéri munkahelyen történő munkavégzés igen esetén biztosítják-e, hogy a munkavállalók veszély esetén gyorsan el tudják hagyni a munkavégzés helyét, vagy gyorsan segítséget kaphassanak?			
A szabadtéri munkahelyen történő munkavégzés igen esetén biztosítják-e, hogy a munkavállalók az elcsúszás, elesés veszélyétől védve legyenek?			

Munkahelyi zaj és rezgések elleni védelem,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
----------------	---------------	---	-----------------------

Rendelkezésre áll-e az alkalmazott munkaeszköz igen
gyártója által a zajkibocsátással kapcsolatban
szolgáltatott információ?

Mi a kockázatértékelés alapja?: a) nyilatkozat; b) igen
mérés; c) akkreditált mérés

A zajmérést: a) engedéllyel nem rendelkező személy igen
vagy szervezet, b) Egészségügyi Engedélyezési és
Közigazgatási Hivatal által kiadott szakértői
engedéllyel rendelkező személy, c) Nemzeti
Akkreditáló Testület által e tevékenységre akkreditált
szervezet (laboratórium) végezte.

Mérési adat rendelkezésre áll (munkafolyamatokról, igen
expozícióról): a) dBAeq adat, b) dBCeq adat (csak
87 dBAeq zajterhelés esetén), c) dBCpeak adat
(csak impulzív zaj esetén).

A zajterhelés a követelményeknek megfelel. igen

A zajterhelés a követelményeknek nem felel meg. igen

A zajbehatás napi időtartama: 1) 8 óránál több, 2) 8 igen
óránál kevesebb.

A zaj frekvenciaspektruma: a) infra, b) ultra, c) tiszta igen
hang (csak egy frekvenciát tartalmaz), d) fehér zaj (a
hallástartományban valamennyi frekvencia azonos
mértékben megtalálható), e) keskeny sávú zaj, f)
széles sávú zaj.

A zaj időbeli lefolyása: a) állandó, b) változó, c) igen
fluktuáló, d) intermittáló, e) impulzív, f) impakt.

Az egyéni hallásvédő eszköz zajcsillapító igen
képességének figyelembevételével számított 87 dBA
egyenértékű A-hangnyomásszintet meghaladó napi
expozícióban foglalkoztatnak-e: a) fiatakorút, b)
terhes nőt?

140 dBC csúcs hangnyomásszintet meghaladó igen
pillanatnyi zajbehatás éri-e: a) fiatakorút, b) terhes
nőt?

Előfordul-e kockáztnövelő tényező (ebben az igen
esetbe már LAeq,24>70 dB esetén elképzelhető a
hallás károsodása) : a) rezgés, b) ototoxikus (esetleg
fülkárosító) anyag?

Előfordul-e a zaj és a figyelmeztető jelzések, illetve igen
hangjelzések közötti kölcsönhatásokból eredő
veszély?

Elhelyeztek-e a csökkentett zajkibocsátású igen
munkaeszköz vagy a meglévő munkaeszközre
kifejlesztett zajkibocsátást csökkentő kiegészítő
berendezést (például: hangtompító, hanggátló
géptok)?

Az alsó beavatkozási határértéket meghaladó igen
zajterhelésnek kitett munkavállalók tájékoztatása,
oktatása megtörtént-e?

A felső beavatkozási határértékeket túllépő igen zajterhelés esetén a munkáltató elkészítette-e a zajexpozíció csökkentését célzó intézkedési tervet?

Alkalmaznak-e zajcsökkentő módszereket: a) a igen lehető legkisebb zajt kibocsátó munkaeszköz kiválasztásával; b) a munkahelyek és a munkavégzés helyszíneinek áttervezésével és kialakításával; c) a munkavállalók megfelelő tájékoztatása és oktatása révén; d) a léghangok csökkentésével; e) a szerkezeti zajok csökkentésével; f) a munkaeszközök, a munkahelyek és a munkahelyi berendezések megfelelő karbantartásával; g) a zajexpozíció időtartamának és intenzitásának korlátozásával; h) megfelelő munkarend, a szükséges pihenőidők beiktatásával?

Elvégzik-e a munkaköri alkalmassági (hallás-) igen vizsgálatokat: a) 81 - 85 dBAeq közötti zajexpozíciónál 4 évenként; b) 86 - 90 dBAeq közötti zajexpozíciónál 4 évenként; c) 91 - 100 dBAeq közötti zajexpozíciónál 2 évenként; d) 100 dBAeq feletti zajexpozíciónál évenként?

Záró vizsgálatot végeznek-e (idült foglalkozási igen betegség veszélyével járó) a munkavégzés, illetve munkakörnyezet megszűnésekor?

Zajos munkahelyek jelölése megtörténik-e? igen

Pihenőhelyen a zajterhelés csökkentése igen megfelelő-e?

Hallásvédő-eszköz kiválasztása megfelelően igen megtörtént-e?

Munkahelyi rezgés elleni védelem,

Veszély

Válasz

Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős

Súly. - Valsz.

Rendelkezésre áll-e az alkalmazott munkaeszköz igen gyártója által a vibrációval kapcsolatban szolgáltatott információ?

Mi a kockázatértékelés alapja?: a) nyilatkozat, b) igen mérés, c) akkreditált mérés

A vibráció mérését: a) engedéllyel nem rendelkező igen személy vagy szervezet, b) Egészségügyi Engedélyezési és Közigazgatási Hivatal által kiadott szakértői engedéllyel rendelkező személy, c) Nemzeti Akkreditáló Testület által e tevékenységre akkreditált szervezet (laboratórium) végezte.

Az expozíció típusa: a) kéz-kar rezgése, b) egésztest igen rezgése

A rezgés időbeni lefolyása: a) állandó, b) igen szabályosan ismétlődő, c) átmeneti, d) véletlenszerűen változó, e) impulzus

A behatás időtartama: a) napi 8 órát meghaladó, b) nem napi 8 óra, c) kevesebb, mint 8 óra, d) egyéb

Az expozíció mértéke [A kockázatelemzésnek ki kell igen térnie adott munkakör (munkavállaló) Lahv (eq,8h) értékére, ezen belül valamennyi végzett munkafolyamat zajterhelésének Lahv szintjének meghatározására. Útésjellegű expozíciónál az Lmax értékére is.]

Helyi /kéz-kar/ rezgésterhelés meghaladja-e: a) a nem rezgésterhelés nyolc órára vonatkoztatott négyzetes egyenértéke az 5 m/s² értéket; b) hideg, nedves munkakörnyezetben a 2,5 m/s² értéket; c) az útésjellegű rezgések okozta csont, ízületi ártalmak megelőzésére megadott határérték 50 m/s², S időállandóval mért értékét; d) a 2,5m/s² prevenciós határértéket?

Egész testre ható rezgésterhelés meghaladja-e: a) a nem napi megengedett 8 órás referenciaidőszakra vonatkoztatva az 1,15 m/s² expozíciós határértéket; b) a pillanatnyi rezgés gyorsulás csúcserkéke 'S időállandóval mérve' a 10 m/s²-tet; c) a prevenciós határérték 0,5 m/s² mértékét?

Kockázatot növelő tényezők: a) zaj, b) hideg-nedves igen munkakörnyezet, c) kényszerített tartás, d) kéz szorító ereje

Az adott munkakörben (munkavállalónál) a zaj elleni igen védelem megoldott-e?

A munkavégzés hideg-nedves munkakörnyezetben igen (klímaviszonyok) történik-e?

A munkavégzés kényszerített tartásban történik-e? igen

A munkaeszköz/darab fogásakor: a) a kéz igen szorítóereje nagy, b) a fogás laza, rugalmas

Alkalmazott rezgéscsökkentő módszerek vizsgálata,

Veszély

Válasz

Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős

Súly. - Valsz.

Alkalmaznak-e kiegészítő eszközt, amely csökkenti igen a rezgés okozta károsodások veszélyét? (Az egész test rezgését hatékonyan csökkentő ülés, a kézre/karra átvitt rezgés mértékét csökkentő fogantyú, védőkesztyű stb.)

A munkaeszközöket, a munkahelyeket és a igen munkahelyi berendezéseket megfelelően karbantartják-e (karbantartási napló)?

Megtörtént-e a munkavállalók megfelelő igen tájékoztatása és képzése a munkaeszközök megfelelő és biztonságos használatáról?

Korlátozzák-e az expozíció időtartamát és igen intenzitását?

A munkabeosztást pihenőidők beiktatásával igen szervezik-e?

Biztosítanak-e megfelelő védőruházatot a munkavállaló alacsony hőmérséklettől és nedvességtől való védelme érdekében?

A prevenciók határértéket meghaladó mechanikai rezgés esetén azonnali munkáltatói intézkedések megtörténtek-e, készítettek-e intézkedési tervet?

Munkaköri alkalmassági vizsgálatok,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
Az előzetes alkalmassági vizsgálatok a különösen a igen vibrációs hatásra megtörténtek-e?			
2,5-5 m/s ² kéz-/karrezgés expozícióban igen foglalkoztatott férfi munkavállaló kétévenként részt vesz-e időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálaton?			
2,5-5 m/s ² kéz-/karrezgés expozícióban igen foglalkoztatott férfi munkavállaló első ízben a munkába állást követő hatodik hónap után részt vett-e időszakos alkalmassági vizsgálaton?			
1,0-2,5 m/s ² kéz-/karrezgés expozícióban igen foglalkoztatott sérülékeny munkavállaló kétévenként részt vesz-e időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálaton?			
Hideg/nedves munkakörnyezetben a igen munkaalkalmassági vizsgálatokat évente végzik-e?			
0,5-1,15 m/s ² egész testre ható rezgés expozícióban igen foglalkoztatott férfi munkavállaló kétévenként részt vesz-e munkaalkalmassági vizsgálaton?			
0,5-1,15 m/s ² egész testre ható rezgés expozícióban igen foglalkoztatott férfi munkavállaló első ízben a munkába állást követő hatodik hónap után részt vett-e munkaalkalmassági vizsgálaton?			
0,5 m/s ² alatti egész testre ható rezgés igen expozícióban foglalkoztatott sérülékeny munkavállaló kétévenként részt vesz-e munkaalkalmassági vizsgálaton?			
Egész testre ható rezgés expozícióban hideg/nedves igen munkakörnyezetben évente megtörténik-e az alkalmasság orvosi véleményezése?			
Az egyedi felmentésben foglalkoztatottak esetén igen évenként megtörténik-e az alkalmasság orvosi véleményezése?			
Soron kívüli vizsgálatok a további foglalkoztatás igen véleményezése céljából megtörténtek-e az egészséget is érintő, váratlan eseményeket követően és/vagy panasz esetén?			

A lokális rezgésexpozíciót jelentő munkakör igen megszűnésekor a záró vizsgálatokat elvégezték-e?

Betartják-e a foglalkoztatási tilalmat, mely szerint: igen kéz-/karrezgéssel járó munkáknál 2,5 m/s² expozíció felett, illetve egész testre ható rezgéssel járó munka esetén 0,5 m/s² expozíció felett sérülékeny csoportok esetén tilos a foglalkoztatás?

Megfelelő védőeszköz kiválasztása megtörtént-e, igen biztosított-e, használják-e?

Rezgés okozta megbetegedés (gyanúja) előfordult-e igen az elmúlt két évben?

Egyes kültéri berendezések zajkibocsátási követelményei és megfelelésük tanúsítása ,

<u>Veszély</u>	<u>Válasz</u>	<u>Szöveges válasz, Határidő, intézkedések, felelős</u>	<u>Súly. - Valsz.</u>
Csak olyan berendezést hoznak-e forgalomba vagy igen helyeznek-e üzembe, amely esetében a gyártó vagy az Európai Gazdasági Térségben letelepedett meghatalmazott képviselője biztosította, hogy - a berendezés környezeti zajkibocsátása megfelel az erre vonatkozó külön rendelet előírásainak;			
Csak olyan berendezést hoznak-e forgalomba vagy igen helyeznek-e üzembe, amely esetében a gyártó vagy az Európai Gazdasági Térségben letelepedett meghatalmazott képviselője biztosította, hogy - a bejelentett szervezet lefolytatta Zajkibocsátási határértékkel rendelkező berendezés tekintetében a megfelelésértékelési eljárást vagy a Zajkibocsátási határértékkel nem rendelkező berendezések vonatkozásában alávették belső gyártásközi ellenőrzésnek;			
Csak olyan berendezést hoznak-e forgalomba vagy igen helyeznek-e üzembe, amely esetében a gyártó vagy az Európai Gazdasági Térségben letelepedett meghatalmazott képviselője biztosította, hogy - a berendezés CE-jelöléssel ellátott, és azon a garantált zajszintet feltüntették, valamint rendelkezik EK megfelelési nyilatkozattal?			
A zajcímkrét a berendezésen jól láthatóan, igen olvashatóan és maradandóan helyezték-e el?			
A berendezés gyártója vagy annak az Európai igen Gazdasági Térségben letelepedett meghatalmazott képviselője által minden berendezéstípushoz kiállított EK megfelelési nyilatkozat tartalmazza-e legalább a szöveges rész 2.12.1.4. fejezete szerinti adatokat?			
Az EK megfelelési nyilatkozatot magyar nyelven igen állították-e ki?			
Amennyiben az EK megfelelési nyilatkozatot nem igen magyar nyelven állították ki, annak elkészítették-e hitelesített fordítását?			

A zajkibocsátási határértékkal rendelkező nem berendezések garantált zajsztíje meghaladhatja-e a külön rendeletben megadott hangteljesítményszint-határértékeket?

Azokra a berendezésekre, amelyeknél a igen hangteljesítményszint-határérték nincs megállapítva, megadták-e a garantált hangteljesítményszintet?
